

<p>1.2. Оценка контрольных показателей реализации «Дорожных карт» и иных региональных и муниципальных правовых актов, регулирующих исполнение Программы по итогам года</p>	<p>Ежегодно, не позднее 25 февраля года,</p>		<p>Итоговый отчет о реализации «Дорожных карт» и иных региональных и муниципальных правовых актов, регулирующих исполнение Программы</p>	<p>логической увязки с показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений, а также с показателями (индикаторами) развития отраслей социальной сферы; - отражение начальных («стартовых») численных значений целевых показателей (индикаторов) развития отраслей социальной сферы (по состоянию на 01 января 2012 г.):</p>
<p>1.3. Оценка рисков, проблем и препятствий, которые существуют или могут возникнуть при реализации «Дорожной карты», для формирования альтернативных путей развития</p>	<p>следующего за отчетным</p>			<p>уязвка темпов достижения численных значений целевых показателей (индикаторов) с динамикой, заданной в федеральных (отраслевых) «Дорожных картах»;</p>
<p>1.4. Определение комплекса обособленных мероприятий по ключевым направлениям (разделам «Дорожной карты»), расписанным за основными участниками для закрепления персональной ответственности</p>	<p>3 квартал 2014 года</p>			<p>- выявление и устранение возможных ошибок и противоречий (в т.ч. в части применяемых единиц измерения);</p>
<p>1.5. Актуализация региональных «Дорожных карт» по результатам оценки контрольных показателей и в соответствии с методическими рекомендациями курирующего Министерства РФ, а также федеральной отраслевой «Дорожной картой»</p>	<p>Ежегодно</p>		<p>Нормативный правовой акт о внесении изменений в «Дорожную карту»</p>	<p>- уточнение сроков (дат) исполнения всех планируемых мероприятий с преимущественным применением годового «горизонта планирования».</p>
<p>1.6. Разработка и утверждение муниципальных планов («Дорожных карт») по совершенствованию системы оплаты труда работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	<p>4 квартал 2014 года</p>	<p>Органы местного самоуправления муниципальных образований Ненецкого автономного округа</p>	<p>Муниципальный план «Дорожная карта»</p>	
<p>1.7. Актуализация и утверждение показателей</p>	<p>4 квартал</p>	<p>Уполномоченны</p>	<p>Проект постановления</p>	

	<p>(критериев) эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений, в том числе, требования по: -обеспечению достижения целевых показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников и средней заработной платы в Ненецком автономном округе в соответствии с "дорожными картами"; -обеспечению эффективности расходов на содержание учреждений, в том числе связанных с содержанием движимого и недвижимого имущества, сетей инженерно-технического обеспечения, оплатой коммунальных услуг, оплатой установленных налогов и сборов и др.</p>	2014 года	<p>И орган исполнительной власти Ненецкого автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований Ненецкого автономного округа</p>	<p>Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар", Администрации МО «Муниципальный район» Заполярный район», внутренние локальные акты органов исполнительной власти Ненецкого автономного округа</p>	
1.8.	<p>Проведение мониторинга соотношения заработной платы руководителей, главных бухгалтеров и средней заработной платы работников медицинских, образовательных организаций, учреждений культуры и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа</p>	<p>Ежегодно, не позднее 25 февраля года, следующего за отчетным</p>	<p>Уполномоченный орган исполнительной власти Ненецкого автономного округа</p>	<p>Аналитическая записка руководителю органа исполнительной власти отраслевой компетенции</p>	<p>- создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных и муниципальных учреждений</p>
1.9.	<p>Проведение мероприятий по организации заключения трудовых отношений с работниками государственных и муниципальных учреждений посредством заключения трудового договора («эффективного контракта»)</p>	<p>4 квартал 2014 года</p>	<p>Уполномоченный орган исполнительной власти Ненецкого автономного округа</p>	<p>Трудовые договора с работниками</p>	<p>-повышение эффективности работы, зависимость оплаты труда работников от достигнутых результатов</p>

1.10.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к актуализированным трудовым договорам (новых трудовых договоров) с руководителями муниципальных учреждений в связи с внесением изменений в эффективные контракты	3-4 квартал 2014 года	Уполномоченный орган исполнительной власти Ненецкого автономного округа; органы местного самоуправления муниципальных образований Ненецкого автономного округа	Дополнительные соглашения к трудовым договорам с руководителями муниципальных учреждений	
1.11.	Предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей граждан, претендующих на замещение должностей руководителя муниципального учреждения, а также граждан, учредителей указанных должности замещающих	Ежегодно, не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным	Руководители муниципальных учреждений	Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей граждан, претендующих на замещение должностей руководителя	

1.12.	Оценка возможности слияния и преобразования учреждений культуры Ненецкого автономного округа	4 квартал 2014 года	Муниципального учреждения		Уполномоченный орган исполнительной власти Ненецкого автономного округа	Аналитическая записка руководителю органа исполнительной власти отраслевой компетенции	-достижение целевых показателей (нормативов) оптимизации сети государственных (муниципальных) учреждений культуры Ненецкого автономного округа, определенных региональным планом («дорожной картой»)
2. Организация и проведение совместных краткосрочных учебных семинаров - тренингов для руководителей государственных органов, органов МСУ, руководителей учреждений, участвующих как в исполнении конкретных поручений, содержащихся в майских указах, так и в «сквозном» контроле хода их исполнения							
2.1.	Анализ лучших практик и их внедрение путем проведения совместных краткосрочных учебных семинаров - тренингов для руководителей государственных органов, органов МСУ, руководителей учреждений, государственных и муниципальных служащих, участвующих как в исполнении конкретных поручений, содержащихся в майских указах, так и в «сквозном» контроле хода их исполнения	Ежегодно	Уполномоченный орган исполнительной власти Ненецкого автономного округа, органы местного самоуправления муниципального образования Ненецкого автономного округа, руководители государственных и муниципальных учреждений		Аналитическая записка руководителю органа исполнительной власти отраслевой компетенции		-приобретение знаний в отношении изменений и принятия новых нормативных актов в отраслевом и бюджетном законодательстве; - получение и развития навыков партнерского общения, в том числе, при межотраслевом взаимодействии; - получение знаний и навыков в сфере сбора, обработки, хранения и применения числовой (статистической) информации; - овладение приемами публичной визуализации получаемых результатов (в том числе, на официальных сайтах органов публичной власти) - создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений; -совершенствование установления

2.1.	<p>Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников учреждений обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки должностных лиц, участвующих как в исполнении конкретных поручений, содержащихся в майских указах, так и в «сквозном» контроле хода их исполнения</p>	Ежегодно	<p>Уполномоченный орган исполнительной власти Ненецкого автономного округа, руководители государственных и муниципальных учреждений</p>	<p>Документ, установленного образца о прохождении обучения; повышение квалификации уровня должностного лица, прошедшего обучение</p>	<p>окладов (должностных окладов), тарифных ставок исходя из более полного учета при оплате труда сложности труда работников; -создание кадрового потенциала; -отмена неэффективных стимулирующих выплат</p>
2.3.	<p>Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности работников учреждений и дальнейшая их актуализация</p>	4 квартал 2014 года	<p>Уполномоченный орган исполнительной власти Ненецкого автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований Ненецкого автономного округа, руководители государственных и муниципальных учреждений</p>	<p>Нормативные правовые акты органов исполнительной власти Ненецкого автономного округа, органов местного самоуправления муниципальных образований Ненецкого автономного округа</p>	<p>-установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям</p>

3. Усиление информационного сопровождения мероприятий хода реализации майских указов (как на региональном, так и на муниципальном уровнях)

3.1.	Анализ и последующая оптимизация (рационализация) схемы отраслевых и межотраслевых информационных потоков, связанных с представлением отчетности о достижении целевых показателей	Ежеквартальн но, до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Уполномоченны й орган исполнительной власти Немецкого автономного округа	Аналитическая записка руководителю органа исполнительной власти, ответственному за информационное сопровождение мероприятий хода реализации майских указов	-усиление информационного сопровождения мероприятий хода реализации майских указов, (как на региональном, так и на муниципальном уровнях); - предоставление информации широкому кругу лиц о результатах, достигнутых при реализации майских указов
3.2.	Разработка и реализации регламента администрирования официальных сайтов органов публичной власти, содержащих как распределенную (в отраслевом и территориальных разрезах), так и сводную наглядную информацию о ходе реализации майских указов	4 квартал 2014 года	Орган исполнительной власти, ответственный за администрирова ние официальных сайтов органов публичной власти	- утвержденный регламент администрирования официальных сайтов органов публичной власти, содержащих как распределенную (в отраслевом и территориальных разрезах), так и сводную наглядную информацию о ходе реализации майских указов; - утвержденный формат разделов (страниц) официальных сайтов	

			<p>применительно к освещению результатов, достигнутых в ходе исполнения майских указов</p>	
<p>3.3. Освещение в СМИ результатов, достигнутых в ходе исполнения майских указов</p>	<p>Ежекварталь но, не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом</p>	<p>Орган исполнительной власти отраслевой компетенции, органы местного самоуправления муниципальных образований Ненецкого автономного округа, руководители государственных и муниципальных учреждений</p>	<p>Распространение информации о результатах, достигнутых в ходе исполнения майских указов</p>	
<p>4. Анализ содержания обязанностей секретарей региональных и муниципальных комиссий по мониторингу достижения целевых показателей</p>				
<p>4.1. Закрепление персональной ответственности за достоверность и своевременность размещения результатов, достигнутых в ходе исполнения майских указов в открытый (публичный) доступ</p>	<p>3 квартал 2014 года</p>	<p>Уполномоченный орган исполнительной власти Ненецкого</p>	<p>Нормативный правовой акт, закрепляющий персональную ответственность за</p>	<p>- обеспечение и организация представления достоверной информации для размещения на официальном сайте органа публичной власти, относительно хода исполнения</p>

			<p>АВТОНОМНОГО ОКРУГА; органы местного самоуправления муниципальных образований Ненецкого автономного округа, руководители государственных и муниципальных учреждений</p>	<p>ДОСТОВЕРНОСТЬ И СВОЕВРЕМЕННОСТЬ РАЗМЕЩЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ, ДОСТИГНУТЫХ В ХОДЕ ИСПОЛНЕНИЯ МАЙСКИХ УКАЗОВ</p>	<p>МАЙСКИХ УКАЗОВ</p>
--	--	--	---	---	-----------------------