



Администрация Ненецкого автономного округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 апреля 2020г. № 98-п

г. Нарьян-Мар

**О внесении изменений
в Порядок определения условий оплаты
труда руководителей, их заместителей, главных
бухгалтеров хозяйственных обществ, более
пятидесяти процентов акций (долей) в уставном
капитале которых находится в собственности
Ненецкого автономного округа**

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 4 статьи 13 закона Ненецкого автономного округа от 04.07.2016 № 228-оз «Об управлении государственным имуществом Ненецкого автономного округа» Администрация Ненецкого автономного округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Порядок определения условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в собственности Ненецкого автономного округа, утвержденный постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 14.12.2016 № 389-п «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в собственности Ненецкого автономного округа» (с изменением, внесенным постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 01.07.2019 № 177-п), согласно Приложению к настоящему постановлению.

2. Установить, что вознаграждение руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в собственности Ненецкого автономного округа, устанавливается в соответствии с изменениями, указанными в пункте 1 настоящего постановления, с 1 июля 2020 года.

3. Исполнительным органам государственной власти Ненецкого

автономного округа, ответственным за деятельность хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в собственности Ненецкого автономного округа, в срок до 30 июня 2020 года обеспечить разработку (актуализацию) в хозяйственных обществах локальных правовых актов, регламентирующих формирование ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственных обществ и показателей депремирования руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера хозяйственного общества, в соответствии с изменениями, указанными в пункте 1 настоящего постановления.

4. Рекомендовать хозяйственным обществам, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставных капиталах которых находится в собственности Ненецкого автономного округа, в срок до 30 июня 2020 года обеспечить разработку (актуализацию) локальных правовых актов, регламентирующих формирование ключевых показателей эффективности деятельности дочерних обществ и показателей депремирования руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера дочерних обществ, в соответствии с методическими рекомендациями по применению ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственных обществ, в уставных капиталах которых доля участия Российской Федерации или субъекта Российской Федерации превышает 50 процентов, и показателей деятельности государственных унитарных предприятий в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.06.2019 № 1388-р.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением пункта 1 настоящего постановления.

Пункт 1 настоящего постановления вступает в силу с 1 июля 2020 года.

Временно исполняющий
обязанности губернатора
Ненецкого автономного округа



Ю.В. Безудный

Приложение
к постановлению Администрации
Ненецкого автономного округа
от 27.04.2020 № 98-п
«О внесении изменений
в Порядок определения условий
оплаты труда руководителей,
их заместителей, главных
бухгалтеров хозяйственных
обществ, более пятидесяти
процентов акций (долей)
в уставном капитале которых
находится в собственности
Ненецкого автономного округа»

**Изменения
в Порядок определения условий
оплаты труда руководителей,
их заместителей, главных бухгалтеров
хозяйственных обществ, более пятидесяти
процентов акций (долей) в уставном капитале
которых находится в собственности
Ненецкого автономного округа**

1. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. В целях применения настоящего Порядка хозяйственное общество, руководствуясь методическими рекомендациями по применению ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственных обществ, в уставных капиталах которых доля участия Российской Федерации или субъекта Российской Федерации превышает 50 процентов, и показателей деятельности государственных унитарных предприятий в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.06.2019 № 1388-р, обеспечивает утверждение локального правового акта, устанавливающего ключевые показатели эффективности его деятельности, их плановые значения и удельные веса, а также показатели депремирования руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера хозяйственного общества в соответствии с Приложением 1 к настоящему Порядку (далее – показатели депремирования), их плановые значения и удельные веса. При этом локальный правовой акт хозяйственного общества должен предусматривать невозможность корректировки плановых значений

ключевых показателей эффективности его деятельности за прошедший и текущий отчетные периоды (квартал, год).».

2. Абзац первый пункта 23 после слов «эффективности деятельности хозяйственного общества» дополнить словами «и показателей депремирования».

3. В пункте 24:

1) формулу изложить в следующей редакции:

$$\langle P_{\text{кв}} = 0,25 \times \text{ДО} \times \left(\text{РК} + \frac{\text{Н}}{100\%} \right) \times \text{КПЭ} \times T_{\text{кв}} \times D_{\text{кв}} \rangle;$$

2) дополнить абзацем следующего содержания:

« $D_{\text{кв}}$ – коэффициент депремирования руководителя (заместителя руководителя, главного бухгалтера) за отчетный квартал, рассчитанный в соответствии с пунктом 26 настоящего Порядка.».

4. Абзац пятый пункта 25 изложить в следующей редакции:

« K_i – коэффициент выполнения в отчетном периоде i -го ключевого показателя эффективности деятельности хозяйственного общества, значение которого в случае выполнения или перевыполнения планового значения ключевого показателя эффективности деятельности хозяйственного общества (с учетом желаемой тенденции изменения значений показателя) составляет 1, а в случае невыполнения планового значения ключевого показателя эффективности деятельности хозяйственного общества либо отсутствия его планового значения составляет 0;».

5. Пункт 26 изложить в следующей редакции:

«26. Коэффициент депремирования руководителя (заместителя руководителя, главного бухгалтера) за отчетный квартал рассчитывается по формуле:

$$D_{\text{кв}} = P_1 \times P_2 \times \dots \times P_j$$

где:

$D_{\text{кв}}$ – коэффициент депремирования руководителя (заместителя руководителя, главного бухгалтера) за отчетный квартал;

P_j – вес j -го показателя депремирования руководителя (заместителя руководителя, главного бухгалтера) за отчетный квартал, размер которого устанавливается в диапазоне от 0 до 1.».

6. Пункт 27 признать утратившим силу.

7. В пункте 28:

1) формулу изложить в следующей редакции:

$$\langle P_{\text{год}} = \text{ДО} \times \left(\text{РК} + \frac{\text{Н}}{100\%} \right) \times \text{КПЭ} \times T_{\text{год}} \times D_{\text{год}} \rangle;$$

2) абзац десятый изложить в следующей редакции:

« $T_{\text{год}}$ – коэффициент, равный соотношению количества фактически отработанных дней руководителя (заместителя руководителя, главного бухгалтера) в отчетном году к общему количеству рабочих дней в отчетном году согласно производственному календарю;»;

3) дополнить абзацем следующего содержания:

« $D_{\text{год}}$ – коэффициент депремирования руководителя (заместителя руководителя, главного бухгалтера) за отчетный год, рассчитанный

в соответствии с пунктом 28.1 настоящего Порядка.».

8. Дополнить пунктом 28.1 следующего содержания:

«28.1. Коэффициент депремирования руководителя (заместителя руководителя, главного бухгалтера) за отчетный год определяется по следующей формуле:

$$D_{\text{год}} = \frac{\sum_{k=1}^n D_{\text{кв } k}}{n}$$

где:

$D_{\text{год}}$ – коэффициент депремирования руководителя (заместителя руководителя, главного бухгалтера) за отчетный год;

$D_{\text{кв } k}$ – значение коэффициента депремирования руководителя (заместителя руководителя, главного бухгалтера) за отчетный квартал в k -ом квартале отчетного года, рассчитанное в соответствии с пунктом 26 настоящего Порядка;

n – количество отчетных кварталов в отчетном году, в которых рассчитывался коэффициент депремирования руководителя (заместителя руководителя, главного бухгалтера) за отчетный квартал.».

9. Приложение 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение 1
к Порядку определения условий
оплаты труда руководителей,
их заместителей, главных
бухгалтеров хозяйственных
обществ, более пятидесяти
процентов акций (долей)
в уставном капитале которых
находится в собственности
Ненецкого автономного округа,
утвержденному постановлением
Администрации
Ненецкого автономного округа
от 14.12.2016 № 389-п

**Перечень
показателей депремирования руководителя,
заместителей руководителя и главного бухгалтера
хозяйственного общества**

№ п/п	Показатели	Значение показателя	Вес показателя
1	2	3	4
Обязательные показатели депремирования			
1	Просроченная задолженность предприятия по выплате заработной платы работникам предприятия в течение отчетного календарного квартала (задержка всей или части заработной платы в нарушение сроков, установленных коллективным договором или локальными актами предприятия) *	Имеется	0
		Отсутствует	1
2	Просроченная задолженность предприятия по обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации в течение отчетного календарного квартала*	Имеется	0
		Отсутствует	1
3	Неснятое дисциплинарное взыскание, наложенное на руководителя (заместителя руководителя, главного бухгалтера) предприятия в отчетном календарном квартале **	Имеется	0
		Отсутствует	1
Дополнительные показатели депремирования ***			
...			

* Показатель депремирования применяется в отношении руководителя хозяйственного общества. В отношении заместителей руководителя и главного бухгалтера хозяйственного общества показатель депремирования применяется в случае, если указанные лица допустили соответствующее

неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей.

** Показатель депремирования применяется персонально к каждому из указанных лиц.

*** Дополнительные показатели депремирования устанавливаются советом директоров хозяйственного общества.».
