



Администрация Ненецкого автономного округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 апреля 2020 г. № 100-п
г. Нарьян-Мар

О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, частями 3, 5 статьи 10 закона Ненецкого автономного округа от 04.07.2016 № 228-оз «Об управлении государственным имуществом Ненецкого автономного округа» Администрация Ненецкого автономного округа **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Внести изменения в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа согласно Приложению к настоящему постановлению.

2. Установить, что вознаграждение руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Ненецкого автономного округа устанавливается в соответствии с изменениями, указанными в пункте 1 настоящего постановления, с 1 июля 2020 года.

3. Исполнительным органам государственной власти Ненецкого автономного округа, осуществляющим координацию и регулирование деятельности в соответствующей отрасли экономики (сфере управления), в ведомственной принадлежности которых находятся государственные унитарные предприятия Ненецкого автономного округа:

в срок до 31 мая 2020 года обеспечить приведение планов (программ) финансово-хозяйственной деятельности государственных унитарных предприятий Ненецкого автономного округа на 2020 год в соответствие с изменениями, указанными в пункте 1 настоящего постановления;

в срок до 30 июня 2020 года привести трудовые договоры с руководителями государственных унитарных предприятий Ненецкого автономного округа в соответствие с изменениями, указанными в пункте 1 настоящего постановления.

4. Руководителям государственных унитарных предприятий Ненецкого автономного округа в срок до 30 июня 2020 года привести

трудо­вые до­гово­ры с за­мес­ти­те­ля­ми ру­ко­во­ди­те­лей и глав­ны­ми бух­гал­те­ра­ми го­су­дар­ствен­ных уни­тар­ных пред­при­я­тий Не­нец­ко­го ав­то­ном­но­го ок­ру­га в со­от­вет­ствие с из­ме­не­ния­ми, ука­зан­ны­ми в пун­кте 1 на­сто­я­ще­го по­ста­нов­ле­ния.

5. На­сто­я­щее по­ста­нов­ле­ние всту­пает в си­лу со дня его офи­ци­аль­но­го опу­бли­ко­ва­ния.

Временно исполняющий
обязанности губернатора
Ненецкого автономного округа



Ю.В. Безудный

Приложение
к постановлению Администрации
Ненецкого автономного округа
от 27.04.2020 № 100-п
«О внесении изменений
в отдельные постановления
Администрации
Ненецкого автономного округа»

**Изменения
в отдельные постановления Администрации
Ненецкого автономного округа**

1. В Порядке составления, утверждения и установления показателей планов (программ) финансово-хозяйственной деятельности государственных унитарных предприятий Ненецкого автономного округа, утвержденном постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 27.02.2013 № 67-п (с изменениями, внесенными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 25.01.2019 № 8-п):

1) в пункте 6 слова «ключевых показателей эффективности деятельности предприятия» заменить словами «показателей раздела VI «Показатели деятельности предприятия на планируемый год» программы деятельности предприятия»;

2) Разделы VI, VII Приложения изложить в следующей редакции:
«Раздел VI

**Показатели деятельности предприятия
на планируемый год**

6.1. Стратегические показатели развития предприятия

№ п/п	Показатели ^{<1>}	План				
		I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	за год
1	2	3	4	5	6	7
6.1.1	Себестоимость на рубль продаж (отношение себестоимости продаж к выручке)					
6.1.2	Производительность труда (отношение выручки к среднесписочной численности за отчетный период)					
6.1.3	Коэффициент потребления энергоресурсов (отношение затрат на энергоресурсы к выручке)					

1	2	3	4	5	6	7
Показатели платежеспособности предприятия						
6.1.4	Коэффициент абсолютной ликвидности (формула: $A1/(П1+П2)$) ^{<2>} ; рекомендуемое значение 0,2–0,3)					
6.1.5	Коэффициент быстрой или критической ликвидности (формула: $(A1+A2)/(П1+П2)$) ^{<2>} ; рекомендуемое значение 0,8–1,0)					
6.1.6	Коэффициент текущей ликвидности (формула: $(A1+A2+A3)/(П1+П2)$) ^{<2>} ; рекомендуемое значение 1,5–2,0)					
6.1.7	Коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами (формула: $(П4-A4)/(A1+A2+A3)$) ^{<2>} ; рекомендуемое значение $> 0,1$)					
Показатели финансовой устойчивости предприятия						
6.1.8	Коэффициент автономии (отношение собственного капитала (П4) ^{<2>} к валюте баланса; рекомендуемое значение $\geq 0,5$)					
6.1.9	Коэффициент концентрации заемного капитала (отношение заемного капитала $(П1+П2+П3)$ ^{<2>} к валюте баланса; рекомендуемое значение $\leq 0,5$)					
6.1.10	Коэффициент соотношения заемных и собственных средств (отношение заемного капитала $(П1+П2+П3)$ к собственному капиталу (П4) ^{<2>} ; рекомендуемое значение ≤ 1)					
Показатели рентабельности предприятия						
6.1.11	Рентабельность совокупных активов (отношение чистой прибыли к средней величине активов ^{<3>} , умноженное на 100 %)					
6.1.12	Рентабельность оборотных активов (отношение чистой прибыли к средней величине оборотных активов ^{<3>} , умноженное на 100 %)					
6.1.13	Рентабельность собственного капитала (отношение чистой прибыли к средней величине собственного капитала ^{<3>} , умноженное на 100 %)					
6.1.14	Рентабельность продаж (отношение чистой прибыли к выручке от реализации продукции, умноженное на 100 %)					

**6.2. Показатели деятельности предприятия,
используемые при определении размера стимулирующих
выплат руководителя, заместителей руководителя
и главного бухгалтера предприятия**

**6.2.1. Показатели экономической эффективности
деятельности и дополнительные показатели
деятельности предприятия**

№ п/п	Показатели	Удельный вес показателя ^{<4>} , в %	План			
			за 3 месяца	за 6 месяцев	за 9 месяцев	за год
1	2	3	4	5	6	7
Показатели экономической эффективности деятельности предприятия (тыс. рублей)						
6.2.1.1	Выручка					
6.2.1.2	Чистая прибыль (убыток)					
6.2.1.3	Чистые активы ^{<5>}					
6.2.1.4	Часть прибыли, подлежащая перечислению в окружной бюджет по итогам деятельности за предшествующий год ^{<6>}					
Дополнительные показатели деятельности предприятия ^{<7>}						
...						

**6.2.2. Показатели депремирования руководителя,
заместителей руководителя и главного бухгалтера предприятия**

№ п/п	Показатели	План			
		I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал
1	2	3	4	5	6
6.2.2.1	Просроченная задолженность предприятия по выплате заработной платы работникам предприятия в течение отчетного календарного квартала (задержка всей или части заработной платы в нарушение сроков, установленных коллективным договором или локальными актами предприятия) ^{<8>}				
6.2.2.2	Просроченная задолженность предприятия по обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации в течение отчетного календарного квартала ^{<8>}				
6.2.2.3	Неснятое дисциплинарное взыскание, наложенное на руководителя (заместителя руководителя,				

1	2	3	4	5	6
	главного бухгалтера) предприятия в отчетном календарном квартале ^{<8>}				
...	Иные показатели депремирования ^{<9>}				

6.3. Иные показатели деятельности предприятия

№ п/п	Показатели	План				
		I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	за год
1	2	3	4	5	6	7
6.3.1	Общая сумма подлежащих уплате налогов (тыс. рублей)					
6.3.2	Среднесписочная численность (человек)					
6.3.3	Среднемесячная заработная плата (тыс. рублей)					
6.3.4	Фонд оплаты труда (тыс. рублей)					
6.3.5	Затраты на социальное обеспечение и здравоохранение (тыс. рублей)					
6.3.6	Затраты на реализацию экологических программ (тыс. рублей)					
6.3.7	Затраты на энергоресурсы (тыс. рублей)					
...	Иные показатели					

Примечания:

^{<1>} Плановые значения показателей в строках 6.1.1, 6.1.2, 6.1.3, 6.1.11–6.1.14 указываются за отчетный период, в строках 6.1.4–6.1.10 – на конец отчетного периода.

^{<2>} Расчет показателя производится на основании исходных значений, установленных в разделе V «Прогнозный баланс предприятия на планируемый год».

^{<3>} Средние величины значений при определении показателей за квартал определяются как средняя величина между значениями в начале соответствующего квартала и в конце соответствующего квартала. При определении средней величины значений в I квартале за значение на начало квартала принимается плановое соответствующее значение на конец IV квартала предыдущего года. Определение средних величин при формировании показателей за год рассчитывается как средняя хронологическая за год с временным интервалом в квартал.

^{<4>} Сумма удельных весов всех показателей равняется 100 %, при этом удельный вес каждого показателя в строках 6.2.1.1–6.2.1.4 устанавливается в размере не менее 10 %.

^{<5>} Плановые значения показателя указываются на конец соответствующего периода.

^{<6>} Плановые значения показателя указываются в периоде, соответствующем кварталу, в котором планируется перечисление части прибыли в окружной бюджет, и по итогам года. В случае, если перечисление

части прибыли в окружной бюджет не планируется, в соответствующих периодах ставится знак «х».

^{<7>} Отраслевой исполнительный орган с учетом методических рекомендаций по применению ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственных обществ, в уставных капиталах которых доля участия Российской Федерации или субъекта Российской Федерации превышает пятьдесят процентов, и показателей деятельности государственных унитарных предприятий в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.06.2019 № 1388-р (далее – Методические рекомендации), устанавливает дополнительные показатели деятельности предприятия и удельный вес данных показателей. При этом максимальное количество дополнительных показателей деятельности предприятия – не более 4.

^{<8>} Показатель имеет значения «отсутствует» или «имеется», при этом при определении стимулирующих выплат руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера предприятия в соответствии с Порядком определения условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Ненецкого автономного округа, утвержденным постановлением Администрации Ненецкого автономного округа (далее – Порядок оплаты труда), вес показателя равняется 1 или 0 соответственно.

^{<9>} Отраслевой исполнительный орган вправе установить иные дополнительные показатели депремирования руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера предприятия с учетом Методических рекомендаций и Порядка оплаты труда. При этом в примечаниях к таблице необходимо указать возможные значения и соответствующие веса таких показателей в диапазоне от 0 до 1.

Раздел VII

Прогноз показателей экономической эффективности деятельности и дополнительных показателей деятельности предприятия

№ п/п	Показатели	_____ год (год, следующий за планируемым)	_____ год (второй год, следующий за планируемым)
1	2	3	4
Показатели экономической эффективности деятельности предприятия (тыс. рублей)			
7.1	Выручка		
7.2	Чистая прибыль (убыток)		
7.3	Чистые активы ^{<1>}		

1	2	3	4
7.4	Часть прибыли, подлежащая перечислению в окружной бюджет по итогам деятельности за предшествующий год		
Дополнительные показатели деятельности предприятия ^{<2>}			
...			

Примечания:

<1> Указываются данные на конец соответствующего периода.

<2> Дополнительные показатели деятельности предприятия устанавливаются отраслевым исполнительным органом.».

2. В Разделе II Приложения 1 к Порядку отчетности руководителей государственных унитарных предприятий Ненецкого автономного округа, утвержденному постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 28.12.2015 № 456-п (с изменениями, внесенными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 25.01.2019 № 8-п):

1) подраздел 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Показатели деятельности предприятия, используемые при определении размера стимулирующих выплат руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера предприятия

2.2.1. Показатели экономической эффективности деятельности и дополнительные показатели деятельности предприятия

№ п/п	Показатели	Плановое значение показателя в отчетном периоде	Фактически достигнутое значение показателя в отчетном периоде	Отклонение, %	Причины отклонения
1	2	3	4	5	6
Показатели экономической эффективности деятельности предприятия					
1	Выручка ^{<1>} , тыс. рублей				
2	Чистая прибыль (убыток) ^{<1>} , тыс. рублей				
3	Чистые активы ^{<2>} , тыс. рублей				
4	Часть прибыли, подлежащая перечислению в окружной бюджет по итогам деятельности за предшествующий год, тыс. рублей				
Дополнительные показатели деятельности предприятия					
...					

Примечание:

<1> Значения отражаются нарастающим итогом с начала отчетного года.

<2> Указываются данные на конец соответствующего периода.

2.2.2. Показатели депремирования руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера предприятия

№ п/п	Показатели	Плановое значение показателя в отчетном периоде	Фактическое значение показателя в отчетном периоде	Вес фактического значения показателя	Пояснения
1	2	3	4	5	6
1	Просроченная задолженность предприятия по выплате заработной платы работникам предприятия в течение отчетного календарного квартала (задержка всей или части заработной платы в нарушение сроков, установленных коллективным договором или локальными актами предприятия) ^{<1>}				
2	Просроченная задолженность предприятия по обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации в течение отчетного календарного квартала ^{<1>}				
3	Неснятое дисциплинарное взыскание, наложенное на руководителя предприятия в отчетном календарном квартале				
4	Неснятое дисциплинарное взыскание, наложенное на заместителя руководителя предприятия в отчетном календарном квартале				
5	Неснятое дисциплинарное взыскание, наложенное на главного бухгалтера предприятия в отчетном календарном квартале				
...	Иные показатели депремирования, установленные планом (программой) финансово-хозяйственной деятельности предприятия				

Примечание:

^{<1>} Показатель депремирования применяется в отношении руководителя предприятия. В отношении заместителей руководителя и главного бухгалтера предприятия показатель депремирования применяется в случае, если указанные лица допустили соответствующее неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей.»;

2) в подразделе 2.3:

в наименовании слово «Дополнительные» заменить словом «Иные»;
в строке 8 таблицы слово «дополнительные» исключить.

3. В постановлении Администрации Ненецкого автономного округа от 11.03.2016 № 62-п «О Порядке определения условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Ненецкого автономного округа» (с изменениями, внесенными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 28.12.2016 № 411-п):

1) в Порядке определения условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Ненецкого автономного округа:

абзац второй пункта 21 изложить в следующей редакции:

«Квартальная премия выплачивается за фактически отработанное время по результатам работы предприятия за отчетный календарный квартал с учетом достижения установленных планом (программой) финансово-хозяйственной деятельности предприятия, утверждаемым отраслевым органом в соответствии с действующим законодательством Ненецкого автономного округа, плановых значений показателей экономической эффективности деятельности и дополнительных показателей деятельности предприятия (далее – показатели деятельности предприятия), а также показателей депремирования.»;

пункты 22–25 изложить в следующей редакции:

«22. Размер квартальной премии рассчитывается по формуле:

$$П = 0,25 \times ДО \times \left(РК + \frac{Н}{100\%} \right) \times Т \times К_{пд} \times К_{д}$$

где:

П – квартальная премия;

ДО – должностной оклад руководителя (заместителя руководителя, главного бухгалтера);

РК – районный коэффициент;

Н – процентная надбавка;

Т – коэффициент, равный соотношению количества фактически отработанных дней руководителя (заместителя руководителя, главного бухгалтера) в отчетном календарном квартале к общему количеству рабочих дней в отчетном календарном квартале согласно производственному календарю;

$K_{пд}$ – коэффициент достижения плановых значений показателей деятельности предприятия, рассчитанный в соответствии с пунктами 23, 24 настоящего Порядка;

$K_{д}$ – коэффициент депремирования руководителя (заместителя руководителя, главного бухгалтера), рассчитанный в соответствии с пунктом 25 настоящего Порядка.

23. Коэффициент достижения плановых значений показателей деятельности предприятия рассчитывается по формуле:

$$K_{\text{пд}} = \frac{\sum_{i=1}^n (K_i \times УВ_i)}{100\%}$$

где:

$K_{\text{пд}}$ – коэффициент достижения плановых значений показателей деятельности предприятия;

K_i – коэффициент выполнения i -го показателя деятельности предприятия, рассчитанный в соответствии с пунктом 24 настоящего Порядка;

$УВ_i$ – удельный вес i -го показателя деятельности предприятия, определяемый в процентах.

24. В случае выполнения либо перевыполнения планового значения показателя деятельности предприятия (с учетом желаемой тенденции изменения значений показателя) коэффициент выполнения показателя деятельности предприятия составляет 1, а в случае невыполнения планового значения показателя деятельности либо отсутствия его планового значения составляет 0.

25. Коэффициент депремирования руководителя (заместителя руководителя, главного бухгалтера) рассчитывается по формуле:

$$K_{\text{д}} = П_1 \times П_2 \times \dots \times П_j$$

где:

$K_{\text{д}}$ – коэффициент депремирования руководителя (заместителя руководителя, главного бухгалтера);

$П$ – вес j -го показателя депремирования руководителя (заместителя руководителя, главного бухгалтера) за отчетный календарный квартал, размер которого устанавливается в диапазоне от 0 до 1.».

2) в Типовой форме трудового договора с руководителем государственного унитарного предприятия Ненецкого автономного округа, основанного на праве хозяйственного ведения:

в пункте 2.3.1 слова «, ключевых показателей эффективности его деятельности» исключить;

пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. По результатам работы предприятия с учетом достижения установленных планом (программой) финансово-хозяйственной деятельности предприятия плановых значений показателей экономической эффективности деятельности и дополнительных показателей деятельности предприятия (далее – показатели деятельности предприятия), а также показателей депремирования, Руководителю выплачиваются квартальные премии, размер которых определяется в соответствии с порядком определения условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Ненецкого автономного округа, установленным Администрацией Ненецкого автономного округа.»;

в подпункте 1 пункта 6.3 слова «ключевых показателей эффективности» заменить словом «показателей».