



Администрация Ненецкого автономного округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 апреля 2020 г. № 96-п
г. Нарьян-Мар

**О внесении изменений
в государственную программу
Ненецкого автономного округа
«Содействие занятости населения
Ненецкого автономного округа»**

В соответствии с пунктом 33 Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Ненецкого автономного округа, утвержденного постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 23.07.2014 № 267-п, Администрация Ненецкого автономного округа **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в государственную программу Ненецкого автономного округа «Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа», утвержденную постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 17.11.2015 № 365-п (с изменениями, внесенными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 10.01.2020 № 2-п), согласно Приложению.

2. Признать утратившими силу:

1) постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 14.06.2018 № 138-п «Об утверждении государственной программы Ненецкого автономного округа «Улучшение условий и охраны труда в Ненецком автономном округе»;

2) постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 25.03.2019 № 81-п «О внесении изменений в государственную программу Ненецкого автономного округа «Улучшение условий и охраны труда в Ненецком автономном округе на 2018–2020 годы».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Временно исполняющий
обязанности губернатора
Ненецкого автономного округа



Ю.В. Безудный

Приложение
к постановлению Администрации
Ненецкого автономного округа
от 22.04.2020 № 96-п
«О внесении изменений
в государственную программу
Ненецкого автономного округа
«Содействие занятости населения
Ненецкого автономного округа»

**Изменения
в государственную программу
Ненецкого автономного округа
«Содействие занятости населения
Ненецкого автономного округа»**

1. Паспорт государственной программы Ненецкого автономного округа «Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа» (далее – Программа) изложить в следующей редакции:

«

Наименование государственной программы	Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа
Ответственный исполнитель государственной программы	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа (далее – Департамент ЗТ и СЗН НАО)
Соисполнители государственной программы	Отсутствуют
Участники государственной программы	Казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Центр занятости населения» (далее – КУ НАО «ЦЗН»); Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения Ненецкого автономного округа «Комплексный центр социального обслуживания» (далее – ГБУ СОН НАО «КЦСО»); Государственное бюджетное учреждение Ненецкого автономного округа для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; «Центр содействия семейному устройству «Наш дом» (далее – ГБУ НАО «ЦССУ» «Наш дом»); Государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания системы социальной защиты населения Ненецкого автономного округа «Пустозерский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (далее – ГБУСН НАО «Пустозерский дом-интернат для престарелых и инвалидов»);

	<p>Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ненецкого автономного округа «Ненецкая окружная больница имени Р.И. Батмановой» (далее – ГБУЗ НАО «НОБ им. Р.И. Батмановой»);</p> <p>Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ненецкого автономного округа «Окружной противотуберкулезный диспансер» (далее – ГБУЗ НАО «Окртубдиспансер»);</p> <p>Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ненецкого автономного округа «Центральная районная поликлиника Заполярного района Ненецкого автономного округа» (далее – ГБУЗ НАО «ЦРП ЗР НАО»);</p> <p>Государственное бюджетное учреждение Ненецкого автономного округа «Издательский дом Ненецкого автономного округа» (далее – ГБУ НАО «Издательский дом НАО»);</p> <p>Государственное бюджетное учреждение Ненецкого автономного округа «Дирекция по эксплуатации зданий учреждений культуры» (далее – ГБУ НАО «ДЭЗУК»);</p> <p>Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Ненецкого автономного округа «Средняя школа № 1 г. Нарьян-Мара с углубленным изучением отдельных предметов имени П.М. Спирихина» (далее – ГБОУ НАО «СШ № 1 имени П.М. Спирихина»);</p> <p>Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Ненецкого автономного округа «Средняя школа № 2 г. Нарьян-Мара с углубленным изучением отдельных предметов» (далее – ГБОУ НАО «СШ № 2»);</p> <p>Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Ненецкого автономного округа «Средняя школа № 3» (далее – ГБОУ НАО «СШ № 3»);</p> <p>Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Ненецкого автономного округа «Средняя школа № 4 г. Нарьян-Мара с углубленным изучением отдельных предметов» (далее – ГБОУ НАО «СШ № 4 г. Нарьян-Мара»);</p> <p>Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Ненецкого автономного округа «Средняя школа № 5» (далее – ГБОУ НАО «СШ № 5»);</p> <p>Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Ненецкого автономного округа «Средняя школа п. Индига» (далее – ГБОУ НАО «СШ с. Индига»);</p> <p>Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Ненецкого автономного округа «Средняя школа п. Хорей-Вер» (далее – ГБОУ НАО «СШ п. Хорей-Вер»);</p> <p>Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Ненецкого автономного округа «Основная школа п. Каратайка» (далее – ГБОУ НАО «ОШ п. Каратайка»);</p> <p>Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Ненецкого автономного округа «Средняя школа с. Оксино» (далее – ГБОУ НАО «СШ с. Оксино»);</p> <p>Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Ненецкого автономного округа «Средняя школа п. Искателей» (далее – ГБОУ НАО «СШ п. Искателей»);</p> <p>Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Ненецкого автономного округа «Средняя школа с. Ома»</p>
--	---

	<p>(далее – ГБОУ НАО «СШ с. Ома»); Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Ненецкого автономного округа «Средняя школа п. Красное» (далее – ГБОУ НАО «СШ п. Красное»); Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Ненецкого автономного округа «Ненецкая средняя школа имени А.П. Пырерки» (далее – ГБОУ НАО «НСШ имени А.П. Пырерки»); Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Ненецкого автономного округа «Основная школа п. Усть-Кара» (далее – ГБОУ НАО «ОШ п. Усть-Кара»); Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Ненецкого автономного округа «Детский сад п. Усть-Кара» (далее – ГБДОУ НАО «Детский сад п. Усть-Кара»); Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Ненецкого автономного округа «Детский сад с. Ома» (далее – ГБДОУ НАО «Детский сад с. Ома»); Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Ненецкого автономного округа «Детский сад с. Тельвиска» (далее – ГБДОУ НАО «Детский сад с. Тельвиска»); Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Ненецкого автономного округа «Центр развития ребенка – детский сад «Умка» (далее – ГБДОУ НАО «ЦРР–ДС «Умка»); Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Ненецкого автономного округа «Детский сад «Ромашка» (далее – ГБДОУ НАО «Детский сад «Ромашка»); Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Ненецкого автономного округа «Детский сад п. Хорей-Вер» (далее – ГБДОУ НАО «Детский сад п. Хорей-Вер»); Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ненецкого автономного округа «Ненецкий аграрно-экономический техникум имени В.Г. Волкова» (далее – ГБПОУ НАО «НАЭТ имени В.Г. Волкова»); Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ненецкого автономного округа «Ненецкое профессиональное училище» (далее – ГБПОУ НАО «НПУ»); Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Ненецкого автономного округа «Дворец спорта «НОРД» (далее – ГБУ ДО НАО «Дворец спорта «НОРД»); Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Ненецкого автономного округа «Детско-юношеский центр «Лидер» (далее – ГБУ ДО НАО «ДЮЦ «Лидер»); Государственное бюджетное учреждение Ненецкого автономного округа «Региональный центр молодежной политики и военно-патриотического воспитания молодежи (далее – ГБУ НАО «Региональный центр молодежной политики и военно-патриотического воспитания молодежи»); Межрайонная ИФНС России № 4 по Архангельской области и Ненецкому автономному округу (далее – МИФНС России № 4 по АО и НАО);</p>
--	--

	<p>Государственное учреждение – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу;</p> <p>Государственная инспекция труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе;</p> <p>Казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Ненецкий информационно-аналитический центр» (далее – КУ НАО «НИАЦ»);</p> <p>Казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее – КУ НАО «МФЦ»);</p> <p>Государственное казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Отделение социальной защиты населения» (далее – ГКУ НАО «Отделение социальной защиты населения»);</p> <p>Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Ненецкого автономного округа «Основная школа п. Нельмин-Нос» (далее – ГБОУ НАО «Основная школа п. Нельмин-Нос»);</p> <p>Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Ненецкого автономного округа «Детский сад «Кораблик» (далее – ГБДОУ НАО «Детский сад «Кораблик»);</p> <p>Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Ненецкого автономного округа Центр развития ребенка – детский сад «Сказка» (далее – ГБДОУ НАО «ЦРР – ДС «Сказка»);</p> <p>Государственное бюджетного дошкольное образовательное учреждение Ненецкого автономного округа «Центр развития ребенка – детский сад п. Искателей» (далее – ГБДОУ НАО «ЦРР – детский сад п. Искателей»);</p> <p>Департамент образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа (далее – ДОКС НАО);</p> <p>Департамента цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Ненецкого автономного округа (далее – ДЦР НАО).</p>
<p>Перечень отдельных мероприятий, региональных проектов (не включенных в состав подпрограмм), подпрограмм государственной программы</p>	<p>Подпрограмма 1 «Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан» (далее – подпрограмма 1).</p> <p>Подпрограмма 2 «Содействие трудоустройству отдельных категорий граждан, проживающих на территории Ненецкого автономного округа» (далее – подпрограмма 2).</p> <p>Подпрограмма 3 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ненецкого автономного округа, на 2016 год» (далее – подпрограмма 3).</p> <p>Подпрограмма 4 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» (далее – подпрограмма 4).</p> <p>Подпрограмма 5 «Обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста» (далее – подпрограмма 5).</p> <p>Подпрограмма 6 «Улучшение условий и охраны труда в Ненецком автономном округе» (далее – подпрограмма 6).</p> <p>Подпрограмма 7 «Оказание содействия добровольному переселению в Ненецкий автономный округ»</p>

	соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – подпрограмма 7).
Цель государственной программы	Содействие реализации прав граждан на полную, продуктивную, свободно избранную занятость и защиту от безработицы
Задачи государственной программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение занятости населения Ненецкого автономного округа и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы; 2. Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; 3. Создание условий для осуществления трудовой деятельности, профессиональной адаптации на рабочем месте инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, с учетом потребностей и рекомендаций в индивидуальных программах реабилитации или абилитации инвалида; 4. Содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования (региональный проект Ненецкого автономного округа «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография»); 5. Обеспечение возможности женщинам, имеющим детей, совмещать трудовую деятельность с семейными обязанностями, в том числе за счет повышения доступности дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет (региональный проект Ненецкого автономного округа «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография»); 6. Стимулирование, создание условий и содействие добровольному переселению в Ненецкий автономный округ соотечественников, проживающих за рубежом, для социально-экономического и демографического развития округа.
Сроки реализации государственной программы	С 2016 по 2024 годы
Объемы бюджетных ассигнований государственной программы (в разбивке по источникам финансирования)	Объем бюджетных ассигнований государственной программы за период с 2016 года по 2024 год составляет 1 089 187,8 тыс. руб., в том числе объем финансирования за счет средств окружного бюджета составляет 808 574,1 тыс. руб., за счет средств федерального бюджета составляет 280 613,7 тыс. руб.
Объем бюджетных ассигнований, предусмотренный на реализацию региональных проектов (не включенных в состав подпрограмм) (в разбивке по источникам финансирования)	-

».

2. В разделе I «Общая характеристика сферы реализации государственной программы и прогноз ее развития» Программы:

1) абзац первый изложить в следующей редакции:

«Государственная программа разработана в соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации в период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р, Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики (далее – Указ от 7 мая 2012 года № 597) и № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204), Порядком разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Ненецкого автономного округа, утвержденным постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 23.07.2014 № 267-п.»;

2) абзац третий изложить в следующей редакции:

«Расчет объема средств на социальные выплаты производится согласно методике, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 16.03.2019 № 277 «Об утверждении методики определения общего объема субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на реализацию переданного для осуществления органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, о внесении изменения в пункт 2 Правил предоставления субвенций из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на осуществление переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Российской Федерации», исходя из численности безработных граждан и размеров социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными. Исходные данные для расчета субвенции ежегодно согласовываются Департаментом ЗТ и СЗН НАО и Федеральной службой по труду и занятости.».

3. Раздел V «Перечень мероприятий государственной программы» Программы изложить в следующей редакции:

«Раздел V

Перечень мероприятий государственной программы

Перечень мероприятий государственной программы на период с 2016 года по 2019 год представлен в Приложении 3 к государственной программе.

Перечень мероприятий государственной программы на период

с 2020 года по 2024 год представлен в Приложении 3.1 к государственной программе.».

4. В паспорте подпрограммы 1 «Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан» Программы:

1) строку «Участники подпрограммы 1» изложить в следующей редакции:

«

Участники подпрограммы 1	ДОКС НАО; ДЦР НАО; КУ НАО «ЦЗН»; ГБУ СОН НАО «КЦСО»; ГБУ НАО «ЦССУ» «Наш дом»; ГБСУ НАО «Пустозерский дом-интернат для престарелых и инвалидов»; ГБУЗ НАО «НОБ им. Р.И. Батмановой»; ГБУЗ НАО «Окртубдиспансер»; ГБУЗ НАО «ЦРП ЗР НАО»; ГБУ НАО «Издательский дом НАО»; ГБУ НАО «ДЭЗУК»; ГБОУ НАО «СШ № 1 имени П.М. Спирихина»; ГБОУ НАО «СШ № 2»; ГБОУ НАО «СШ № 3»; ГБОУ НАО «СШ № 4 г. Нарьян-Мара»; ГБОУ НАО «СШ № 5»; ГБОУ НАО «СШ с. Индига»; ГБОУ НАО «СШ п. Хорей-Вер»; ГБОУ НАО «ОШ п. Каратайка»; ГБОУ НАО «СШ с. Оксино»; ГБОУ НАО «СШ п. Искателей»; ГБОУ НАО «СШ с. Ома»; ГБОУ НАО «СШ п. Красное»; ГБОУ НАО «НСШ имени А.П. Пырерки»; ГБОУ НАО «ОШ п. Усть-Кара»; ГБОУ НАО «Детский сад п. Усть-Кара»; ГБДОУ НАО «Детский сад с. Ома»; ГБДОУ НАО «Детский сад с. Тельвиска»; ГБДОУ НАО «ЦРР – ДС «Умка»; ГБДОУ НАО «Детский сад «Ромашка»; ГБДОУ НАО «Детский сад п. Хорей-Вер»; ГБПОУ НАО «НАЭТ имени В.Г. Волкова»; ГБПОУ НАО «НПУ»; ГБУ ДО НАО «Дворец спорта «НОРД»; ГБУ ДО НАО «ДЮЦ «Лидер»; ГБУ НАО «Региональный центр молодежной политики и военно-патриотического воспитания молодежи»; ГБОУ НАО «Основная школа п. Нельмин-Нос»; ГБДОУ НАО «Детский сад «Кораблик»; ГБДОУ НАО «ЦРР – ДС «Сказка»; ГБДОУ НАО «ЦРР – детский сад п. Искателей».
--------------------------	--

»;

2) строку «Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы 1 (в разбивке по источникам финансирования)» изложить в следующей редакции:

«

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы 1 (в разбивке по источникам финансирования)	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 1 за период с 2016 года по 2024 год составляет 1 074 265,5 тыс. рублей, в том числе объем финансирования за счет средств окружного бюджета составляет 795 768,5 тыс. рублей, за счет средств федерального бюджета составляет 278 497,0 тыс. рублей.
--	---

»;

3) дополнить строкой следующего содержания:

«

Объем бюджетных ассигнований, предусмотренный на реализацию региональных проектов Ненецкого автономного округа (включенных в состав подпрограммы)	Объем бюджетных ассигнований, предусмотренный на реализацию регионального проекта, за период с 2020 года по 2024 год составляет 4 237,0 тыс. руб., в том числе объем финансирования за счет средств окружного бюджета составляет 699,7 тыс. руб., за счет средств федерального бюджета составляет 3 537,3 тыс. руб.
---	---

(в разбивке по источникам финансирования)	
---	--

».

5. В пункте 2 «Характеристика сферы реализации подпрограммы 1 и обоснование ее включения в государственную программу» Раздела VII Программы:

1) абзац первый изложить в следующей редакции:

«Подпрограмма 1 разработана в соответствии со статьей 37 Конституции Российской Федерации, которая устанавливает основные права граждан в области труда, в том числе права граждан в случае безработицы или риска возникновения безработицы (право на защиту от безработицы), Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204, Положением о Департаменте ЗТ и СЗН НАО, утвержденным постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 16.12.2014 № 484-п.»;

2) после абзаца второго дополнить абзацами следующего содержания:

«В рамках реализации регионального проекта Ненецкого автономного округа «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» в подпрограмму 1 интегрировано мероприятие по переобучению и повышению квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, предусматривающее:

организацию переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости;

выплату стипендии в период обучения женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости.».

6. В паспорте подпрограммы 2 «Содействие трудоустройству отдельных категорий граждан, проживающих на территории Ненецкого автономного округа» Программы:

1) строку «Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы 2 (в разбивке по источникам финансирования)» изложить в следующей редакции:

«

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы 2 (в разбивке по источникам финансирования)	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 2 за период с 2016 года по 2024 год составляет 6 739,2 тыс. рублей, в том числе объем финансирования за счет средств окружного бюджета составляет 6 739,2 тыс. рублей, за счет средств федерального бюджета составляет 0,0 тыс. рублей.
--	---

»;

2) дополнить строкой следующего содержания:

«

Объем бюджетных ассигнований, предусмотренный на реализацию региональных проектов Ненецкого автономного округа (включенных в состав подпрограммы) (в разбивке по источникам финансирования)	-
---	---

».

7. В паспорте подпрограммы 4 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» Программы:

1) строку «Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы 4 (в разбивке по источникам финансирования)» изложить в следующей редакции:

«

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы 4 (в разбивке по источникам финансирования)	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 4 за период с 2017 года по 2024 год составляет 1 048,2 тыс. рублей, в том числе объем финансирования за счет средств окружного бюджета составляет 1 048,2 тыс. рублей, за счет средств федерального бюджета составляет 0,0 тыс. рублей.
--	---

»;

2) после строки «Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы 4 (в разбивке по источникам финансирования)» дополнить строкой следующего содержания:

«

Объем бюджетных ассигнований, предусмотренный на реализацию региональных проектов Ненецкого автономного округа (включенных в состав подпрограммы) (в разбивке по источникам финансирования)	-
---	---

».

8. В пункте 9 «Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы) подпрограммы 4» Раздела VII Программы:

1) абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Перечень целевых показателей эффективности и результативности реализации подпрограммы 4 приведен в Приложении 1 к настоящей государственной программе.»;

2) абзацы шестой-четырнадцатый признать утратившими силу;

3) после абзаца шестнадцатого дополнить абзацем следующего содержания:

«Значения целевых показателей (индикаторов) рассчитываются по методике, приведенной в приложении № 1 к Типовой программе сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве, утвержденной Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации»;

Федерации от 14.12.2018 № 804н/299/1154.».

9. Пункт 10 «Сроки и этапы реализации подпрограммы 4» Раздела VII Программы изложить в следующей редакции:

«10. Сроки и этапы реализации подпрограммы 4

Подпрограмма 4 рассчитана сроком на 8 лет, с 2017 года по 2024 год, и реализуется в один этап.».

10. Абзацы шестой-тридцатый пункта 11 «Финансовое обеспечение реализации подпрограммы 4» Раздела VII Программы изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансовых средств на реализацию мероприятий подпрограммы 4 составит 1 048,2 тыс. рублей, из них: окружной бюджет – 1 048,2 тыс. рублей, федеральный бюджет – 0,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2017 год:

окружной бюджет – 138,8 тыс. рублей;

федеральный бюджет – 0,0 тыс. рублей;

2018 год:

окружной бюджет – 236,4 тыс. рублей;

федеральный бюджет – 0,0 тыс. рублей;

2019 год:

окружной бюджет – 236,4 тыс. рублей;

федеральный бюджет – 0,0 тыс. рублей;

2020 год:

окружной бюджет – 218,3 тыс. рублей;

федеральный бюджет – 0,0 тыс. рублей;

2021 год:

окружной бюджет – 218,3 тыс. рублей;

федеральный бюджет – 0,0 тыс. рублей;

2022 год:

окружной бюджет – 0,0 тыс. рублей;

федеральный бюджет – 0,0 тыс. рублей;

2023 год:

окружной бюджет – 0,0 тыс. рублей;

федеральный бюджет – 0,0 тыс. рублей;

2024 год:

окружной бюджет – 0,0 тыс. рублей;

федеральный бюджет – 0,0 тыс. рублей.».

11. В паспорте подпрограммы 5 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста» Программы:

1) наименование изложить в следующей редакции:

«15. Паспорт подпрограммы 5 «Обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста»;

2) строку «Наименование подпрограммы 5» изложить в следующей редакции:

«	Наименование подпрограммы 5	Обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста.
---	-----------------------------	--

»;

3) строку «Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы 5 (в разбивке по источникам финансирования)» изложить в следующей редакции:

«	Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы 5 (в разбивке по источникам финансирования)	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 5 за период с 2019 года по 2024 год составляет 2 185,4 тыс. рублей, в том числе объем финансирования за счет средств окружного бюджета составляет 211,3 тыс. рублей, за счет средств федерального бюджета составляет 1 974,1 тыс. рублей.
---	--	---

»;

4) дополнить строкой следующего содержания:

«	Объем бюджетных ассигнований, предусмотренный на реализацию региональных проектов Ненецкого автономного округа (включенных в состав подпрограммы) (в разбивке по источникам финансирования)	Объем бюджетных ассигнований, предусмотренный на реализацию регионального проекта, за период с 2019 года по 2024 год составляет 2 185,4 тыс. рублей, в том числе объем финансирования за счет средств окружного бюджета составляет 211,3 тыс. рублей, за счет средств федерального бюджета составляет 1 974,1 тыс. рублей.
---	---	--

».

12. Раздел VII Программы дополнить пунктами 17–18 следующего содержания:

**«17. Паспорт подпрограммы 6
«Улучшение условий и охраны труда
в Ненецком автономном округе»**

Наименование	Подпрограмма 6 «Улучшение условий и охраны труда в Ненецком автономном округе»
Утверждающий нормативный правовой акт	Постановление Администрации Ненецкого автономного округа от _____ № ____-п
Исполнитель подпрограммы 6	Департамент ЗТ и СЗН НАО
Участники подпрограммы 6	МИФНС России № 4 по АО и НАО; Государственное учреждение – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу; ДЦР НАО; Государственная инспекция труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе; КУ НАО «НИАЦ»; КУ НАО «ЦЗН»; КУ НАО «МФЦ».
Программно-целевые инструменты подпрограммы 6	Отсутствуют.
Цели подпрограммы 6	Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Ненецкого автономного округа.
Задачи подпрограммы 6	1. Улучшение условий и охраны труда:

	<p>1) обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;</p> <p>2) реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;</p> <p>3) обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;</p> <p>4) содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда;</p> <p>5) совершенствование нормативно-правовой базы Ненецкого автономного округа в области охраны труда;</p> <p>6) информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;</p> <p>7) переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы» и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта».</p> <p>8) разработка и внедрение в организациях Ненецкого автономного округа программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.</p> <p>2. Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.</p>
<p>Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы 6</p>	<p>1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:</p> <p>1) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;</p> <p>2) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;</p> <p>3) количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;</p> <p>4) численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием.</p> <p>2. Динамика оценки условий труда:</p> <p>1) количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;</p> <p>2) удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;</p> <p>3) количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.</p> <p>3. Условия труда:</p> <p>1) численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;</p>

	2) удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.
Сроки реализации подпрограммы 6	2020–2024 годы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы 6	Общий объем бюджетных ассигнований за счет средств окружного бюджета 3953,9 тыс. руб., в том числе по годам: 2020 год – 1 039,9 тыс. руб.; 2021 год – 1062,7 тыс. руб.; 2022 год – 617,1 тыс. руб.; 2023 год – 617,1 тыс. руб.; 2024 год – 617,1 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 6	1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости: 1) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом – 1 человек; 2) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более – 23 человека; 3) количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего – 41 день; 4) численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием – 7 человек. 2. Динамика оценки условий труда: 1) количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда – 500; 2) удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест ¹ – 10 %; 3) количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда ¹ – 150. 3. Условия труда: 1) численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда 4 866 человек; 2) удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников 24,5 %.

¹Рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсии, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

18. Характеристика сферы реализации подпрограммы 6, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз развития

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Ненецком автономном округе имеют следующую динамику (таблицы 1–4).

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2014–2018 годах (по данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Архангельской области и Ненецкому автономному округу)

Таблица 1

Территория	Годы				
	2014	2015	2016	2017	2018
Ненецкий автономный округ	1	3	1	2	1

Анализ производственного травматизма свидетельствует о том, что наибольшее число несчастных случаев на производстве и высокий уровень производственного травматизма со смертельным исходом традиционно наблюдается в организациях таких видов экономической деятельности как сельское хозяйство, строительство, добыча полезных ископаемых.

Основными причинами несчастных случаев являлись:

недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда;

слабый ведомственный контроль за соблюдением норм и правил по охране труда и, как следствие, снижение ответственности и требовательности руководителей;

низкий уровень знаний должностных лиц в области охраны труда;

неудовлетворительная организация производства работ.

К другим причинам относятся:

нарушение технологического процесса;

нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда, в том числе нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного опьянения.

Динамика снижения их числа характеризуется в таблице 2.

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2014–2018 годах (по данным государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу)

Таблица 2

Территория	Годы				
	2014	2015	2016	2017	2018
Ненецкий автономный округ	29	20	14	22	10

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего в 2014–2018 годах (по данным государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу)

Таблица 3

Территория	Годы				
	2014	2015	2016	2017	2018
Ненецкий автономный округ	55	38	43	59,8	50,1

Профессиональная заболеваемость является негативным последствием неблагоприятного влияния вредных условий труда на здоровье работников, наличия профессиональных рисков повреждения здоровья.

По данным Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ненецкому автономному округу по результатам проведенных обязательных периодических медицинских осмотров в 2014–2018 годах зарегистрировано 33 случая профессионального заболевания (таблица 4).

Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием в 2014–2018 годах (по данным Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ненецкому автономному округу)

Таблица 4

Территория	Годы				
	2014	2015	2016	2017	2018
Ненецкий автономный округ	4	6	7	7	9

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

Динамика проведения оценки условий труда в 2014–2018 годах представлена в таблицах 5–6.

Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест или специальная оценка условий труда (по данным Государственной инспекции труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе)

Таблица 5

Территория	Годы				
	2014	2015	2016	2017	2018
Ненецкий автономный округ	272	1901	1820	5350	2187

По данным Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее – ФГИС СОУТ) к 2018 году на 9831 рабочем месте была проведена специальная оценка условий труда.

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда или специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (по данным Государственной инспекции труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе, рассчитывается на основе данных таблицы 5)

Таблица 6

Территория	Годы				
	2014	2015	2016	2017	2018
Ненецкий автономный округ	1,2	8,2	8,8	26,2	10,7

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (таблицы 7–9), позволяет сделать следующие выводы.

По данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Архангельской области и Ненецкому автономному округу в обследуемых видах экономической деятельности в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям, на предприятиях округа трудится 37,8 % от общего количества работающих, из них женщин 28,9 %.

Экономическая заинтересованность работающих женщин, а также отсутствие должного контроля соблюдения трудового законодательства работодателями обуславливают продолжение труда женщин в условиях, не отвечающих гигиеническим требованиям.

Наибольший удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, отмечается на предприятиях транспорта и связи (62 %), в отраслях, осуществляющих добычу полезных ископаемых (38 %), в производстве и распределении электроэнергии, газа, воды (35 %), в строительстве (24 %).

По данным Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу общая численность работников в Ненецком автономном округе в 2018 году составила 20 400 человек (таблица 7).

Общая численность работников (по данным государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу)

Таблица 7

Территория	Годы				
	2014	2015	2016	2017	2018
Ненецкий автономный округ	23539	23187	20878	20400	20400

По данным государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу в организациях Ненецкого автономного округа

во вредных и (или) опасных условиях трудятся 3961 чел. (таблица 8).

Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу)

Таблица 8

Территория	Годы				
	2014	2015	2016	2017	2018
Ненецкий автономный округ	6836	6539	5166	4469	3961

В Ненецком автономном округе отмечается снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (таблица 9).

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (по данным государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу)

Таблица 9

Территория	Годы				
	2014	2015	2016	2017	2018
Ненецкий автономный округ	29,0	28,2	24,7	21,9	21,3

По данным регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу в 2019 году финансируются предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Механизмами реализации предупредительных мер являются дифференциация страховых тарифов в зависимости от класса профессионального риска, установление скидок и надбавок к страховым тарифам в зависимости от состояния охраны труда в организациях.

По состоянию на 1 января 2017 года в Государственном учреждении – региональном отделении Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу зарегистрировано 1209 страхователя по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Количество страхователей по сравнению с началом 2017 года уменьшилось на 92.

Средний размер страхового тарифа по данному виду страхования в целом по организациям в округе остался неизменным (5 %). Размер начисленных за 2017 год страховых взносов составил 66990,47 тыс. рублей, что на 3136,62 тыс. рублей меньше, чем в 2016 году.

В 2017 году с учетом состояния охраны труда сумма надбавок к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, установленных 3 страхователям, составила 292,5 тыс. рублей (в 2016 г. надбавка установлена 3 страхователям на сумму 22,3 тыс. рублей).

Сумма скидок к страховому тарифу, предоставленных 5 страхователям, составила 132,6 тыс. рублей.

В 2017 году на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников направлены средства страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в сумме 4 570,7 тыс. рублей.

Разрешение на использование страховых взносов на финансирование указанных мероприятий государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу дано 15 страхователям на общую сумму 4570,7 тыс. рублей. Фактически средства израсходованы 15 страхователями в сумме 4 481,0 тыс. рублей, в том числе на обеспечение 1255 работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением сертифицированными средствами индивидуальной защиты (1076,5 тыс. рублей), на проведение специальной оценки условий труда 240 рабочих мест (243,3 тыс. рублей), на проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) 724 работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (3161,2 тыс. рублей).

Средства выделенные на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами освоены на 98 %.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с отсутствием у работодателей мотивации в улучшении условий труда, низким уровнем трудовой и технологической дисциплины, низким уровнем знаний работодателей и работников требований трудового законодательства, а в ряде случаев явное пренебрежение к требованиям трудового законодательства.

В Ненецком автономном округе в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда.

В Ненецком автономном округе приняты:

закон Ненецкого автономного округа от 1 ноября 2002 года № 372-оз «Об охране труда в Ненецком автономном округе»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа

от 12 декабря 2013 года № 454-п «О Координационном совете по охране труда»;

распоряжение губернатора Ненецкого автономного округа от 23 марта 2014 года № 72-рг «О составе Координационного совета по охране труда»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа 27 сентября 2016 года № 313-п «Об утверждении Порядка организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ненецкого автономного округа».

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза занятости по видам экономической деятельности в среднесрочной перспективе, позволяет ожидать стабильное положение в сфере условий и охраны труда.

В настоящее время показатели производственного травматизма в Ненецком автономном округе ниже среднего по Северо-Западному федеральному округу.

**Приоритеты государственной политики
в сфере реализации подпрограммы 6,
цели (при необходимости), задачи и показатели
(индикаторы) достижения целей и решения задач,
описание основных ожидаемых конечных результатов,
сроков и контрольных этапов реализации
подпрограммы 6**

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы 6 с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Стратегии социально-экономического развития Ненецкого автономного округа на перспективу до 2030 года и Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2015–2020 годы является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Ненецкого автономного округа.

В соответствии с вышеназванными Стратегией социально-экономического развития Ненецкого автономного округа на перспективу до 2030 года и Концепцией повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, проведение диспансеризации и профилактических осмотров

работающих, а также содействие органами государственного контроля и надзора в повышении эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Цели и задачи подпрограммы 6

Целью подпрограммы 6 является снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Ненецкого автономного округа.

Индикаторами достижения указанной цели являются:

1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

1) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

2) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

3) количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;

4) численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием.

2. Динамика оценки условий труда по рабочим местам, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсии, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда:

1) количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

2) удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;

3) количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

3. Условия труда:

1) численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

2) удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.

Для достижения поставленной цели в рамках подпрограммы 6 необходимо решение задач по улучшению условий и охраны труда и повышению эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе:

обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий

труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

совершенствование нормативной правовой базы по охране труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы» и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

разработка и внедрение в организациях Ненецкого автономного округа, так называемых, программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведении регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда;

повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Ожидаемые результаты от реализации подпрограммы 6 и целевые индикаторы (показатели)

В результате реализации подпрограммы 6 ожидается:

снижение численности пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более к 2024 году на 8 %;

снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего на 4,65 %;

недопущение роста численности работников с установленным в текущем году профессиональным заболеванием;

увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, на 4,1 %.

Достижение цели и решение задач подпрограммы 6 оценивается следующими целевыми индикаторами (показателями)¹.

Целевые индикаторы (показатели)	Годы					Источник информации
	2020	2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7
1. Уровень производственного травматизма:						
1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.	1	1	1	1	1	Государственная инспекция труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе (на основании приказа Федеральной службы государственной статистики от 21.06.2017 № 417, срок предоставления ежегодно, до 20 мая).
1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел	25	24	23	23	23	Государственное учреждение-региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу (на основании раздела II приложения № 1 к приказу Фонда социального страхования Российской Федерации от 26 февраля 2015 года № 59 срок предоставления ежеквартально, до 1 числа третьего месяца квартала, следующего за отчетным).
1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дни	43	42	41	41	41	Государственное учреждение-региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу (на основании раздела II приложения № 1 к приказу Фонда социального страхования Российской Федерации от 26 февраля 2015 года № 59 срок предоставления ежеквартально, до 1 числа третьего месяца квартала, следующего за отчетным).
1.4. Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.	7	7	7	7	7	Управление Роспотребнадзора по Ненецкому автономному округу (на основании приказа Росстата от 16.10.2013 № 411, срок предоставления 10 января текущего года).
2. Динамика оценки труда:						
2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий	600	550	500	500	500	ФГИС СОУТ по состоянию на 31 декабря текущего года (Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

1	2	3	4	5	6	7
труда ²						
2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест ²	10	10	10	10	10	Рассчитывается на основе данных таблицы 5 «Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест или специальная оценка условий труда» подпрограммы 6 (учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда).
2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	150	150	150	150	150	ФГИС СОУТ по состоянию на 31 декабря текущего года, Государственная инспекция труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе (информация предоставляется по запросу Департамента ЗТ и СЗН НАО) (Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).
3. Условия труда:						
3.1. Общая численность работников, из них:	2040 0	2040 0	2040 0	2040 0	2040 0	Государственное учреждение-региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу (на основании приложения № 1 к приказу Фонда социального страхования Российской Федерации от 26 сентября 2016 года № 381 срок предоставления за 12 месяцев, до 1 числа третьего месяца квартала).
3.2. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел. ³	4469	4469	4469	4469	4469	Государственное учреждение-региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу (на основании приложения № 1 к приказу Фонда социального страхования Российской Федерации от 26 сентября 2016 года № 381 срок предоставления за 12 месяцев, до 1 числа третьего месяца квартала).
3.3. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %. ³	21,9	21,9	21,9	21,9	21,9	Федеральное статистическое наблюдение по форме № 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

¹ указанные целевые показатели являются индикативными и могут быть изменены с учетом экономического положения Ненецкого автономного округа.

² рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсии, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены

вредные и (или) опасные условия труда.

³ по кругу организаций, которые учитываются территориальными органами Федеральной службы государственной статистики.

Данные целевые индикаторы (показатели) представляют собой основные показатели охраны труда, которые ежегодно рассчитываются и представляются Департаментом здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, территориальными органами Федеральной службы государственной статистики и Фонда социального страхования.

Динамика данных показателей свидетельствует об эффективности реализованных мероприятий.

**Контрольные этапы
реализации подпрограммы 6 и перечень
мероприятий, осуществляемых в их рамках,
с указанием сроков реализации, объемов финансирования,
исполнителей и показателей их реализации**

Реализация подпрограммы 6 осуществляется в один этап.

Подпрограммой 6 предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;

реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

совершенствование нормативной правовой базы Ненецкого автономного округа в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Срок реализации мероприятий подпрограммы 6 – 2020–2024 годы.

Ответственным исполнителем программы является Департамент ЗТ и СЗН НАО.

Ответственный исполнитель проводит отбор участников программных мероприятий в соответствии с действующим законодательством.

Исполнители программных мероприятий обеспечивают их своевременное выполнение, приобретают в порядке, установленном

Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», оборудование и другие средства материального обеспечения, отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию Государственной программы финансовых средств.

Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы 6

Финансирование подпрограммы 6 осуществляется за счет средств окружного бюджета в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке законом об окружном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период, а также за счет других источников, выделяемых по линии соответствующих территориальных управлений федеральных органов государственной власти и средств работодателей.

Общий объем бюджетных ассигнований за счет средств окружного бюджета составляет 3953,9 тыс. руб., в том числе по годам:

2020 год – 1 039,9 тыс. руб.;

2021 год – 1 062,7 тыс. руб.;

2022 год – 617,1 тыс. руб.;

2023 год – 617,1 тыс. руб.;

2024 год – 617,1 тыс. руб.

Анализ рисков реализации подпрограммы 6 и описание мер управления рисками

При реализации подпрограммы 6 возможны следующие риски:
финансово-экономические;
социальные;
законодательные.

К финансово-экономическим рискам относится возможность ухудшения экономической конъюнктуры: снижение темпов роста экономики, высокая инфляция, а также несвоевременность и недостаточность финансирования мероприятий подпрограммы 6 из окружного бюджета.

Управление данными рисками будет обеспечено в рамках организации мониторинга и аналитического сопровождения подпрограммы 6. Пересмотр и корректировка мероприятий и значений целевых показателей позволят минимизировать последствия указанных рисков.

К социальным рискам относится вероятность повышения социальной напряженности среди населения из-за неполной или недостоверной информации о реализуемых мероприятиях.

Управление данными рисками будет обеспечено за счет открытости и прозрачности планов мероприятий и практических действий, информационного сопровождения реализации мероприятий подпрограммы 6.

Законодательные риски связаны с изменениями в законодательстве Российской Федерации, ограничивающими возможность реализации предусмотренных подпрограммой 6 мероприятий, а также с недостаточностью нормативной правовой базы в области охраны труда.

Управление данной группой рисков будет обеспечено корректировкой управленческих решений и разработкой предложений в целях совершенствования законодательства в социально-трудовой сфере.

В процессе реализации подпрограммы 6 комплексный подход к выполнению мероприятий, четкое распределение функций, полномочий и ответственности участников, мониторинг и анализ результатов проведения мероприятий, своевременная корректировка показателей позволят снизить вероятность негативного воздействия рисков и угроз на достижение предусмотренных в подпрограмме 6 конечных результатов.

Ход реализации подпрограммы 6 контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий ежегодно.

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение несет Департамент ЗТ и СЗН НАО.

Ответственный исполнитель подпрограммы 6 ежегодно в срок до 10 июня направляет информацию о ходе реализации подпрограммы 6 за предыдущий год (отчетный период) в соответствии с пунктом 7 Положения о проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2014 года № 1197.

Ответственный исполнитель подпрограммы 6 ежегодно в срок до 1 марта подготавливает на основании пункта 68 Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Ненецкого автономного округа, утвержденного постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 23 июля 2014 года № 267-п, годовой отчет о ходе реализации и оценке эффективности подпрограммы 6 и направляет его в Департамент экономики и финансов Ненецкого автономного округа.

Перечень программных мероприятий подпрограммы 6

В целях реализации основных мероприятий подпрограммы 6 планируется организация работы по следующим направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Ненецкого автономного округа			
1.1.	Оказание консультационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда, проведение семинаров, совещаний совместно с Государственной инспекцией труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе, с целью обеспечения соответствия	2020–2024	Департамент ЗТ и СЗН НАО

1	2	3	4
	проведения специальной оценки условий труда требованиям нормативных правовых актов в этой области.		
1.2.	Оказание консультационной помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда, в том числе по разработке и реализации мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.	2020–2024	Департамент ЗТ и СЗН НАО
1.3.	Содействие развитию механизма общественного контроля в сфере охраны труда при проведении специальной оценки труда, в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.	2020–2024	Департамент ЗТ и СЗН НАО
2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения			
2.1.	<p>Финансовое обеспечение предупредительных мер, осуществляемых за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний следующих мероприятий: проведение специальной оценки условий труда;</p> <p>на реализацию мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;</p> <p>обучение по охране труда работников;</p> <p>приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, изготовленных на территории Российской Федерации, (далее – СИЗ) в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ (далее – типовые нормы) и (или) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств;</p> <p>санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;</p> <p>проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;</p> <p>обеспечение лечебно-профилактическим питанием (далее – ЛПП) работников, для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 года № 46н;</p> <p>приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов);</p> <p>приобретение страхователями аптек для оказания первой помощи;</p> <p>приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств,</p>	2020–2024	Департамент ЗТ и СЗН НАО

1	2	3	4
	<p>оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах; приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео и аудио фиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации.</p>		
2.2.	<p>Организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для представителей профсоюзов и уполномоченных по охране труда и т. п.</p>	2020–2024	Департамент ЗТ и СЗН НАО
2.3.	<p>Осуществление государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставлений работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников.</p>	2020–2024	Департамент ЗТ и СЗН НАО
2.4.	<p>Организация работы Координационного совета по охране труда, в том числе проведение заседаний по рассмотрению тяжелых и смертельных несчастных случаев, произошедших в организациях, осуществляющих деятельность на территории Ненецкого автономного округа.</p>	2020–2024	Департамент ЗТ и СЗН НАО
2.5.	<p>Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей с участием представителей государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу.</p>	2020–2024	Департамент ЗТ и СЗН НАО; государственное учреждение – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу
2.6.	<p>Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам улучшения условий и охраны труда, финансируемое работодателями в размере 0,2 % суммы затрат на производство продукции, в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей с участием представителей Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России № 4 по Архангельской области и Ненецкому автономному округу.</p>	2020–2024	Департамент ЗТ и СЗН НАО; МИФНС России № 4 по АО и НАО
2.7.	<p>Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам распространения и внедрения передового опыта в области охраны труда, включая: разработку и внедрение в организациях Ненецкого автономного округа так называемых программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность; соблюдения всех обязательных требований охраны труда; вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда;</p>	2020–2024	Департамент ЗТ и СЗН НАО

1	2	3	4
	обеспечения выявления опасностей, оценки и снижения уровней рисков на производстве; проведения непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.		
2.8.	Оказание консультационной помощи работодателям Ненецкого автономного округа по вопросам распространения и внедрения передового опыта в области реализации программ, направленных на укрепление здоровья работников и пропаганду здорового образа жизни.	2020–2024	Департамент ЗТ и СЗН НАО
2.9.	Оказание содействия в улучшении качества проведения предварительных и периодических медицинских работников, материальном оснащении и кадровом укомплектовании медицинских организаций Ненецкого автономного округа.	2020–2024	Департамент ЗТ и СЗН НАО
2.10.	Организация работы горячих линий в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда.	2020–2024	Департамент ЗТ и СЗН НАО
2.11.	Оказание содействия в развитии механизма общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для представителей профсоюзов и уполномоченных по охране труда).	2020–2024	Департамент ЗТ и СЗН НАО
3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения			
3.1.	Организация информационно-разъяснительных мероприятий для представителей работодателей и обучающих организаций по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовом законодательстве.	2020–2024	Департамент ЗТ и СЗН НАО
3.2.	Учет организаций, проводящих обучение и проверку знаний требований охраны труда на территории Ненецкого автономного округа и размещение информации в информационно-коммуникационной сети «Интернет».	2020–2024	Департамент ЗТ и СЗН НАО
3.3.	Координация деятельности обучающих организаций, аккредитованных на проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда в Ненецком автономном округе, по осуществлению непрерывной подготовки работников организаций Ненецкого автономного округа.	2020–2024	Департамент ЗТ и СЗН НАО
3.4.	Содействие по внедрению в обучающих организациях Ненецкого автономного округа, аккредитованных в установленном порядке, современных технологий обучения, в том числе дистанционного обучения работников, с включением вопросов обучения практическим методам и способам безопасного производства работ, применения средств индивидуальной защиты.	2020–2024	Департамент ЗТ и СЗН НАО
4. Совершенствование нормативно-правовой базы Ненецкого автономного округа в области охраны труда			
4.1.	Разработка, принятие и актуализация законов и иных нормативных правовых актов в Ненецком автономном округе в области охраны труда.	2020–2024	Департамент ЗТ и СЗН НАО
4.2.	Переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта».	2020–2024	Департамент ЗТ и СЗН НАО

1	2	3	4
4.3.	Оказание методической помощи работодателям по обеспечению охраны труда в организациях Ненецкого автономного округа, в том числе разработка и распространение различных методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т. п.	2020–2024	Департамент ЗТ и СЗН НАО
5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда			
5.1.	Организация и проведение мониторинга условий и охраны труда в Ненецком автономном округе с целью получения достоверных и полных статистических сведений для принятия управленческих решений.	2020–2024	Департамент ЗТ и СЗН НАО
5.2.	Размещение в средствах массовой информации Ненецкого автономного округа материалов (статей, обзоров и т. п.) по актуальным вопросам в области охраны труда.	2020–2024	Департамент ЗТ и СЗН НАО
5.3.	Формирование мотивации у работодателей и работников к безопасному труду посредством проведения мероприятий, носящих информационно-просветительский пропагандистский характер.	2020–2024	Департамент ЗТ и СЗН НАО
5.4.	Информирование и пропаганда в формате семинаров, совещаний по вопросам охраны труда.	2020–2024	Департамент ЗТ и СЗН НАО
5.5.	Информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда посредством общедоступных информационных интернет-ресурсов.	2020–2024	Департамент ЗТ и СЗН НАО
5.6.	Организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда.	2020–2024	Департамент ЗТ и СЗН НАО
5.7.	Организация и проведение профессиональных конкурсов.	2020–2024	Департамент ЗТ и СЗН НАО
5.8.	Организация и проведение мастер-классов по оказанию первой помощи пострадавшим в общеобразовательных организациях.	2020–2024	Департамент ЗТ и СЗН НАО
6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права			
6.1.	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам внедрения передового опыта, внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями соблюдения требований трудового законодательства, в том числе проведение для работодателей совместных с Государственной инспекцией труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе информационно-разъяснительных мероприятий по прохождению самопроверки на сайте Роструда, оформлению сертификатов доверия работодателям, а также проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей по обмену опытом проведения регулярных аудитов безопасности в рамках системы управления охраной труда.	2020–2024	Департамент ЗТ и СЗН НАО
6.2.	Привлечение многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг к решению задач по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, путем обеспечения в инфоматах многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг доступа к portalу Онлайнинспекция.рф.	2020–2024	Департамент ЗТ и СЗН НАО
6.3.	Содействие Государственной инспекции труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе в стимулировании работодателей к улучшению условий труда и внедрению новых принципов обеспечения соблюдения	2020–2024	Департамент ЗТ и СЗН НАО

1	2	3	4
	<p>трудового законодательства. Рассмотрение вопросов по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Ненецком автономном округе, включая вопросы теневой занятости, задолженности по заработной плате, осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.</p>		

**Оценка хода реализации подпрограммы 6
«Улучшение условий и охраны труда в Ненецком автономном округе»
в 20__ году по целевым показателям**

По целевым показателям подпрограммы 6:

Целевые показатели	Базовое значение показателя ¹	20__			
		План ²	факт	Достижение запланированного показателя	
				(+) – достигнут; (-) – не достигнут	Уровень (расчетный) ³
1	2	3	4	5	6
1. Уровень производственного травматизма:					
1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (чел.)					
1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (чел.)					
1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (дней)					
1.4. Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием (чел.)					
2. Динамика оценки условий труда:					
2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (ед.)					
2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (%)					
2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (ед.)					
3. Условия труда:					

1	2	3	4	5	6
3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (чел.)					
3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (%)					
Общая оценка хода реализации по целевым показателям ⁴ (%)					

¹ Для пп. 1.1; 1.2; 1.3; 1,4; 3,1; 3,2 – рассчитывается среднее значение показателя за пять лет, предшествующих году начала реализации Государственной программы (подпрограммы); для пп. 2.1; 2.2; 2.3 – значение показателя за 2015 год.

² Планируемые значения должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

³ Рассчитывается по методике оценки уровня реализации Государственной программы (подпрограммы), Приложение 3.

⁴ Доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах.

⁵ (+) – показатель достигнут; (-) показатель не достигнут; (Да) – мероприятия запланированы/выполнены; (нет) – не выполнены.

По показателям реализации мероприятий подпрограммы 6:

Мероприятие/показатели	20		
	план	факт	Достижение запланированного показателя ⁵
1	2	3	4
1. Специальная оценка условий труда в организациях, расположенных на территории субъекта Российской Федерации			
Количество рабочих мест, на которых в рамках финансового обеспечения программы проведена специальная оценка условий труда (ед.).			
В том числе:			
в организациях бюджетной сферы			
в организациях внебюджетной сферы			
Количество мероприятий (семинаров, совещаний и т. п.) по оказанию консультационной помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда (в том числе мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда) (ед.).			
Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда (проведение семинаров, совещаний и т. п. совместно с представителями органов исполнительной власти Ненецкого автономного округа: органов по труду Ненецкого автономного округа, территориальных органов Роспотребнадзора, Роструда), с целью обеспечения соответствия проведения специальной			

1	2	3	4
оценки условий труда требованиям нормативных правовых актов в этой области (ед.).			
Количество мероприятий по развитию механизма общественного контроля в сфере охраны труда при проведении специальной оценки труда (в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда) (ед.).			
Количество информационно-разъяснительных мероприятий для представителей профсоюзов, уполномоченных по охране труда и т. п. (ед.).			
Доля отрицательных заключений в общем количестве проведенных государственных экспертиз условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников (ед.).			
2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения			
Количество хозяйствующих субъектов, реализующих мероприятия по охране труда за счет средств Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу (данные Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу) (ед.).			
Количество заседаний межведомственных комиссий и экспертных советов по охране труда с привлечением заинтересованных органов исполнительной власти, ответственных за развитие экономики в субъекте РФ, с целью координации работы по улучшению условий и охраны труда в соответствующих видах экономической деятельности (ед.).			
Мероприятия по организации обеспечения работников организаций бюджетной сферы качественными средствами индивидуальной защиты (да/нет).			
Мероприятия в области мониторинга добросовестных поставщиков и производителей средств индивидуальной защиты, спецодежды и спецобуви, действующих на территории Ненецкого автономного округа (в том числе содействие в организации и проведении выставок производителей средств индивидуальной защиты, создание и ведение реестра добросовестных и недобросовестных поставщиков и производителей средств индивидуальной защиты и т. п.) (да/нет).			
Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (включая обеспечение средствами индивидуальной защиты) и санаторно-курортному лечению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, финансирование которых предусмотрено за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве			

1	2	3	4
и профессиональных заболеваний (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей с участием представителей Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу и т. п.) (ед.).			
Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по улучшению условий и охраны труда, финансируемых работодателями в размере 0,2 % суммы затрат на производство продукции (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей с участием представителей МИФНС России № 4 по АО и НАО и т. п.) (ед.).			
Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по распространению и внедрению передового опыта в области охраны труда, включая разработку и внедрение в организациях Ненецкого автономного округа программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность; соблюдения всех обязательных требований охраны труда; вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда; обеспечения выявления опасностей, оценки и снижения уровней рисков на производстве; проведения непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда (ед.).			
Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по распространению и внедрению передового опыта в области реализации программ, направленных на укрепление здоровья работников и пропаганде здорового образа жизни (ед.).			
Количество мероприятий по оказанию содействия в улучшении качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, материальному оснащению и кадровому укомплектованию медицинских организаций, центров профпатологии, профилактики профессиональных заболеваний (в пределах компетенции исполнительного органа по труду, а также финансовых возможностей Ненецкого автономного округа, с привлечением органов исполнительной власти Ненецкого автономного округа, ответственных за здравоохранение, представителей территориальных органов Роспотребнадзора, представителей бюро медико-социальной экспертизы и других заинтересованных органов исполнительной власти Ненецкого автономного округа) (ед.).			
Количество мероприятий по оказанию содействия повышению уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий (ед.).			
Мероприятия по организации различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов совместно с Государственной инспекцией труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе, специализированными учебными центрами и учебными заведениями с профильными кафедрами (да/нет).			
Мероприятия по организации работы горячих линий			

1	2	3	4
в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда (да/нет).			
Количество мероприятий по оказанию содействия развитию механизма общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для представителей профсоюзов и уполномоченных по охране труда) (ед.).			
3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения			
Количество сотрудников органов исполнительной власти Ненецкого автономного округа, включая государственных экспертов, а также работников организаций и учреждений бюджетной сферы, прошедших обучение по охране труда (или повышение квалификации) (чел.).			
Мероприятия по оценке качества обучения по охране труда в Ненецком автономном округе (да/нет).			
Мероприятия по согласованию учебных программ по охране труда, используемых обучающими организациями, аккредитованными на территории Ненецкого автономного округа, с целью обеспечения их соответствия изменениям в трудовом законодательстве, в том числе с учетом требований Типового положения о системе управления охраной труда (да/нет).			
Мероприятия по координации деятельности обучающих организаций, аккредитованных на проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда в Ненецком автономном округе, по осуществлению непрерывной подготовки работников организаций Ненецкого автономного округа в области охраны труда с учетом категорий (да/нет).			
Мероприятия по содействию созданию и оснащению учебно-методических центров по охране труда, ориентированных на обучение практическим методам и способам безопасного производства работ, применения средств индивидуальной защиты (да/нет).			
Мероприятия по содействию внедрению современных технологий обучения, в том числе дистанционного, для предприятий малого бизнеса (да/нет).			
Издание и тиражирование видеокурсов, методических материалов по обучению в сфере охраны труда, видеоинструкций и т. д. (да/нет).			
Организация информационно-разъяснительных мероприятий для представителей работодателей и обучающих организаций по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовом законодательстве (да/нет).			
Ведение учета организаций, проводящих обучение и проверку знаний требований охраны труда организаций, и размещение информации в сети интернет (да/нет).			
Количество проведенных лекций и семинаров в ССУЗах по повышению культуры охраны труда в организациях (ед.).			
Мероприятия по содействию внедрению форм дистанционного обучения по охране труда, подготовка видеоинструкций (да/нет).			

1	2	3	4
4. Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда			
Количество разработанных проектов законов и иных нормативных правовых актов Ненецкого автономного округа, устанавливающих требования в области охраны труда по различным направлениям (например, организации обучения и проверки знаний требований охраны труда на территории Ненецкого автономного округа, ведение отчетности по вопросам охраны труда, проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы и т. п.) (ед.).			
Количество актуализированных законов и иных нормативных правовых актов в области охраны труда Ненецкого автономного округа (ед.).			
Количество принятых законов и иных нормативных правовых актов Ненецкого автономного округа (ед.).			
Передача части полномочий по реализации государственной политики в области охраны труда на уровень муниципальных образований Ненецкого автономного округа (да/нет).			
Оказание методической помощи работодателям по обеспечению охраны труда в организациях Ненецкого автономного округа (в том числе разработка и распространение различных методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т. п.) (да/нет).			
5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда			
Организация и проведение мониторинга условий и охраны труда на уровне Ненецкого автономного округа (в том числе внедрение электронной системы сбора и обработки статистических данных в области охраны труда, реестра недобросовестных поставщиков услуги по специальной оценке условий труда, реестра участников смотров-конкурсов в области охраны труда и т. п.) с целью получения достоверных и полных статистических сведений для принятия управленческих решений на уровне органа исполнительной власти по труду (да/нет).			
Размещение в средствах массовой информации Ненецкого автономного округа материалов (статей, обзоров и т. п.) по актуальным вопросам в области охраны труда (да/нет).			
Количество мероприятий, носящих информационно – просветительский и пропагандистский характер, направленных на создание мотивации у работодателей и работников к безопасному труду (ед.).			
Количество проведенных совещаний, смотров-конкурсов, направленных на пропаганду и информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда (ед.).			
Информирование по вопросам охраны труда посредством создания общедоступных информационных интернет-ресурсов (да/нет).			
Организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда (да/нет).			
Количество мероприятий по обмену опытом по внедрению современных средств безопасности труда и улучшению условий труда работников, тиражирование лучших практик в сфере охраны труда (ед.).			
Количество организованных и проведенных конференций,			

1	2	3	4
круглых столов, семинаров, выставок по вопросам улучшения условий и охраны труда в субъекте РФ (ед.).			
Количество проведенных конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных учебных заведениях (ед.).			
Количество проведенных конкурсов профессионального мастерства (ед.).			
Количество проведенных конкурсов на лучшую организацию и лучшего специалиста по охране труда (ед.).			
Подготовка информационно-аналитических обзоров по инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников, в том числе в области индивидуально и коллективной защиты на рабочем месте и т. п. (да/нет).			
Размещение информационных материалов по охране труда в средствах массовой информации и общественных местах (да/нет).			
2. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права			
Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и т. п. (ед.).			
Оказание консультационной помощи работодателям по внедрению передового опыта внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями соблюдения требований трудового законодательства (в том числе проведение для работодателей совместных с территориальными органами Роструда информационно-разъяснительных мероприятий по прохождению самопроверки на сайте Роструда, а также проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей по обмену опытом; проведение регулярных аудитов безопасности в рамках системы управления охраной труда) (да/нет).			
Доля многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, привлеченных к решению задач по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права путем обеспечения в инфоматах многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг доступа к portalу Онлайнинспекция.рф (%).			
Подготовка информационно-аналитических обзоров по передовому опыту в сфере формирования систем внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (да/нет).			
Содействие территориальным органам Роструда в стимулировании работодателей к улучшению условий труда и внедрению новых принципов обеспечения соблюдения трудового законодательства (да/нет).			
Обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: количество проведенных проверок (план/факт); удельный вес организаций, охваченных ведомственным контролем в общем количестве подведомственных организаций (%);			

1	2	3	4
удельный вес нарушений, устраненных в установленный срок в общем количестве выявленных нарушений (%).			
Количество заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам задолженности по заработной плате (ед.).			
Количество заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам теневой занятости (ед.).			
Количество заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ед.).			
Количество заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ед.).			
Общая оценка ¹			

¹ Доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах.

Методика оценки уровня реализации подпрограммы 6

Оценка уровня реализации подпрограммы 6 проводится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов (показателей) относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся средние за пять лет, предшествующих году начала реализации подпрограммы 6, значения индикаторов. Результативность подпрограммы 6 оценивается исходя из соответствия ее целевых индикаторов планиваемым. Планируемые индикаторы должны отличаться от базовых в сторону улучшения¹.

Оценка уровня реализации подпрограммы 6 осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации подпрограммы 6 и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации подпрограммы 6 проводится по каждому целевому индикатору по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%,$$

где:

E_i – уровень достижения целевого индикатора подпрограммы 6 (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го индикатора;

¹ За исключением индикаторов, базовое значение которых в субъекте Российской Федерации достигло предельных величин.

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го индикатора;

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го индикатора, утвержденное подпрограммой 6.

Используются следующие целевые индикаторы программы:

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (X_1);

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (X_2);

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (X_3);

численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием (X_4);

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (X_5);

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (X_6);

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (X_7);

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (X_8);

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (X_9);

количество хозяйствующих субъектов, реализующих мероприятия по охране труда (X_{10});

доля хозяйствующих субъектов, использующих механизмы внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства, в общем количестве хозяйствующих субъектов (X_{11}).

Примечание 1. В случае если базовый индикатор равен предельному значению и улучшение его невозможно, планируется поддержание индикатора на предельном уровне. При этом в случае, если текущий показатель программы ниже базового, уровень его достижения E_i принимается равным 0 %, если равен базовому – 100 %.

Примечание 2. В случае, если прогнозируется ухудшение целевого показателя без проведения расчетов значение E_i принимается равным 0.

Примечание 3. В случае ухудшения текущего значения целевого показателя относительно базового (значение E_i принимает отрицательное значения) значение E_i также принимается равным 0.

Примечание 4. В случае, если расчет дает значения E_i , превышающие 200 (%), E_i принимается равным 200 (%).

Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы 6 проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i,$$

где:

E_i – уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы б;
 N – количество используемых целевых индикаторов.

При значениях интегрального показателя уровня реализации Государственной программы $E = 80 \%$ и более эффективность реализации Государственной программы признается высокой, при значении R от 79 % до 50 % – средней, при значениях R меньше 50 % – низкой.

Методика расчета экономической эффективности программных мероприятий

Экономический эффект (выгода V , в руб.) в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий) ΔY от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб. и сокращением расходов ΔL на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, руб.:

$$V = \Delta Y + \Delta L.$$

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой $\Sigma \text{Эп}$ и косвенной $\Sigma \text{Эк}$ экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, руб.:

$$\Delta Y = \Sigma \text{Эп} + \Sigma \text{Эк}, (\text{руб.}).$$

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ($\Sigma \text{Э}$) рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{Э}_\text{п} = V_{\text{вн}}^6 \times (N_{\text{вн}}^6 - N_{\text{вн}}^0) / N_{\text{вн}}^6 + V_e \times (N_e^6 - N_e^0) / N_e^6 + V_m \times (N_m^6 - N_m^0) / N_m^6, (\text{руб.})$$

где:

$V_{\text{вн}}^6$ – выплаты по временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профзаболеванием в базовом году, руб.;

$N_{\text{вн}}^0$ – количество дней временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профзаболеванием в отчетном году, дней;

$N_{\text{вн}}^6$ – количество дней временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профзаболеванием в базовом году, дней;

V_e^6 – начисленные расходы на единовременные выплаты по утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельным исходом в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием в базовом году, руб.;

N_e^0 – количество получателей единовременных выплат по утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельным исходом в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием в отчетном году, чел.;

N_e^6 – количество получателей единовременных выплат по утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельным исходом в связи

с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием в базовом году, чел.;

V_m^6 – начисленные расходы на ежемесячные выплаты в связи с трудовым увечьем, профзаболеванием и в связи со смертью кормильца в базовом году, руб.;

N_m^0 – количество получателей ежемесячных выплат в связи с трудовым увечьем, профзаболеванием и в связи со смертью кормильца в отчетном году, чел.²;

N_m^6 – количество получателей ежемесячных выплат в связи с трудовым увечьем, профзаболеванием и в связи со смертью кормильца в базовом году, чел.

Косвенную экономию (сокращение потерь ВРП региона из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом и предоставление компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) рассчитывают следующим образом:

$$\sum \mathcal{E}_k = \frac{ВРП}{ЧЗ} \left(\frac{\Delta ЧДНТ + \Delta ЧПСм \times 6000 + \Delta ДДО}{365} + 0,1 \times \Delta ЧЛК_{срд} \right), \text{ руб.}$$

где:

ВРП – валовый региональный продукт, руб.;

ЧЗ – численность занятых в экономике региона, чел.;

$\Delta ЧДНТ$ – изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, чел–дн.;

$\Delta ЧПСм$ – изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.;

6000 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

$\Delta ДДО^3$ – изменение общего количества дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, чел–дн.;

$\Delta ЧЛК_{срд}$ – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, чел.;

0,1 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Примечание. Данные по валовому региональному продукту и численности занятых берутся за базовый год. Изменение остальных

² В форме 1-нс – ФСС РФ ОКВЭД есть информация по получателям в связи с трудовым увечьем, с профзаболеванием, со смертью кормильца. Чтобы получить число получателей ежемесячных выплат надо их просуммировать.

³ В ФСС РФ есть информация по общему количеству дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Если такая информация отсутствует, то данный показатель можно рассчитать либо:

а) используя сведения по количеству дней дополнительного отпуска ДО, взятых их отраслевых соглашениях, и численности лиц, которым предоставляется дополнительный отпуск $ЧЛК_{до}$, по видам экономической деятельности: $\Delta ДДО = \sum ДО^6 \times ЧЛК_{до}^6 - \sum ДО^0 \times ЧЛК_{до}^0$;

либо:

б) использовать для оценки $ДО=7$ дням: $\Delta ДДО = 7 \times \Delta ЧЛК_{до}$

показателей рассчитывается путем вычитания из их значений в отчетном году их значения в базовом.

Расчет сокращения расходов $\Delta Л$ на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда проводится без учета расходов на средства индивидуальной защиты, по остальным статьям фактических расходов на компенсации проводится индексация, учитывающая инфляционные процессы:

$$\Delta Л = Л^6 - Л^0 / k$$

где:

$Л^6$, $Л^0$ – фактические расходы на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в базовом и отчетном годах;

k – поправочный коэффициент, учитывающий инфляционные процессы
 $k = 1 + k_{инф}^0 / 100$;

$k_{инф}^0$ – коэффициент инфляции за отчетный год, %.».

13. Приложение 1 к Программе изложить в следующей редакции:

«Приложение 1
к государственной программе
Ненецкого автономного округа
«Содействие занятости населения
Ненецкого автономного округа»,
утвержденной постановлением
Администрации
Ненецкого автономного округа
от 17.11.2015 № 365-п

**Сведения о целевых показателях
государственной программы
Ненецкого автономного округа
«Содействие занятости населения
Ненецкого автономного округа»**

№ п/п	Наименование отдельного мероприятия, регионального проекта, подпрограммы, основного мероприятия, целевого показателя	ед. изм.	Значение целевого показателя							Нормативный правовой акт, которым утверждена методика расчета целевого показателя (указывается пункт федерального плана статистических работ, ссылка на методику, принятую международными организациями, методику, утвержденную федеральными органами исполнительной власти, исполнительными органами государственной власти Ненецкого автономного округа)
			2018 год	2019 год	2020 год (прогноз)	2021 год (прогноз)	2022 год (прогноз)	2023 год (прогноз)	2024 год (прогноз)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Государственная программа «Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа»										
1.	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)	%	8,5	8	7,9	7,9	7,9	7,8	7,8	Приложение № 16 к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 № 298
2.	Уровень регистрируемой безработицы	%	2,5	2,6	2,5	2,4	2,4	2,3	2,3	Приложение № 16 к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 № 298
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан»										
3.	Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	%	50	50	50	50	50	50	50	Приложение № 16 к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 № 298
4.	Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда	%	30	30	30	30	30	30	30	Приказ Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 09.11.2015 № 82 «Об утверждении методики расчета целевых показателей государственной программы «Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа на 2016–2020 годы»
5.	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	%	49,5	49,5	49,5	49,5	49,5	49,5	49,5	Приказ Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 09.11.2015 № 82 «Об утверждении методики расчета целевых показателей государственной программы «Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа на 2016–2020 годы»

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
6.	Доля трудоустроенных безработных граждан после прохождения профессионального обучения в общей численности граждан, обучившихся по направлению органов службы занятости	%	37,5	38	38,5	38,5	38,5	38,5	38,5	Приказ Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 09.11.2015 № 82 «Об утверждении методики расчета целевых показателей государственной программы «Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа на 2016–2020 годы»
7.	Удельный вес безработных граждан в возрасте 16–29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16–29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости	%	6	6	7	8	8	7	6	Приложение № 16 к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 № 298
8.	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%		80,6	81	81,4	81,8	82,2	82,2	Согласно утвержденному паспорту регионального проекта Ненецкого автономного округа «Содействие занятости женщин – доступность дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография». Приказ Федеральной службы государственной статистики от 31.10.2019 № 639
9.	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	чел.	0	0	20	20	25	25	25	Согласно утвержденному паспорту регионального проекта Ненецкого автономного округа «Содействие занятости женщин – доступность дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография»
10.	Удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения	%	90	90	90	90	90	90	90	Приказ Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 09.11.2015 № 82 «Об утверждении методики расчета целевых показателей государственной программы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
										«Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа на 2016–2020 годы»
Подпрограмма 2 «Содействие трудоустройству отдельных категорий граждан, проживающих на территории Ненецкого автономного округа»										
11.	Количество оборудованных (оснащенных, модернизированных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов от минимального количества рабочих мест в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов	ед.	2	2	2	2	2	2	2	Приказ Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 09.11.2015 № 82 «Об утверждении методики расчета целевых показателей государственной программы «Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа на 2016–2020 годы»
12.	Доля трудоустроенных инвалидов из числа безработных инвалидов, состоящих на учете в органах службы занятости	%	40	40	40	40	40	40	40	Приказ Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 09.11.2015 № 82 «Об утверждении методики расчета целевых показателей государственной программы «Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа на 2016–2020 годы»
Подпрограмма 4 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»										
13.	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	29,0	29,0	29,0	29,0	29,0	29,0	29,0	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.12.2018 № 804н/299/1154
14.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования	%	0	0	0	0	0	0	0	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.12.2018 № 804н/299/1154. На территории Ненецкого автономного округа отсутствуют организации высшего образования

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
15.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования	%	50	50	50	50	50	50	50	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.12.2018 № 804н/299/1154
16.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования	%	0	0	0	0	0	0	0	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.12.2018 № 804н/299/1154. На территории Ненецкого автономного округа отсутствуют организации высшего образования
17.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования	%	75	75	75	75	75	75	75	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.12.2018 № 804н/299/1154
18.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования	%	0	0	0	0	0	0	0	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.12.2018 № 804н/299/1154. На территории Ненецкого автономного округа отсутствуют организации высшего образования
19.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования	%	100	100	100	100	100	100	100	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.12.2018 № 804н/299/1154

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
20.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования	%	0	0	0	0	0	0	0	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.12.2018 № 804н/299/1154. На территории Ненецкого автономного округа отсутствуют организации высшего образования
21.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования	%	0	0	0	0	0	0	0	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.12.2018 № 804н/299/1154
22.	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования	чел.	0	0	0	0	0	0	0	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.12.2018 № 804н/299/1154. На территории Ненецкого автономного округа отсутствуют организации высшего образования
23.	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	чел.	0	1	2	2	2	2	2	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.12.2018 № 804н/299/1154
Подпрограмма 5 «Обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста»										
24.	Численность лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (в 2019 году –	чел.	0	16	18	20	22	24	26	Согласно утвержденному паспорту федерального проекта «Разработка и реализация программы системы поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография»

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	граждан предпенсионного возраста), (нарастающим итогом)									
Подпрограмма 6 «Улучшение условий и охраны труда в Ненецком автономном округе»										
25.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	1	1	1	1	1	1	1	Государственная инспекция труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе (на основании приказа Федеральной службы государственной статистики от 21.06.2017 № 417, срок предоставления ежегодно, до 20 мая)
26.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел.	25	24	25	24	23	23	23	Государственное учреждение-региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу (на основании раздела II приложения № 1 к приказу Фонда социального страхования Российской Федерации от 26 февраля 2015 года № 59 срок предоставления ежеквартально, до 1 числа третьего месяца квартала, следующего за отчетным)
27.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дни	43	42	43	42	41	41	41	Государственное учреждение-региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу (на основании раздела II приложения № 1 к приказу Фонда социального страхования Российской Федерации от 26 февраля 2015 года № 59 срок предоставления ежеквартально, до 1 числа третьего месяца квартала, следующего за отчетным)
28.	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием	чел.	7	7	7	7	7	7	7	Управление Роспотребнадзора по Ненецкому автономному округу (на основании приказа Росстата от 16.10.2013 № 411, срок предоставления 10 января текущего года)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
29.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	%	1500	600	600	550	500	500	500	ФГИС СОУТ по состоянию на 31 декабря текущего года (Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»)
30.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	30	28	10	10	10	10	10	Рассчитывается на основе данных таблицы 5 «Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест или специальная оценка условий труда» подпрограммы 6 (учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда).
31.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	ед.	450	180	150	150	150	150	150	ФГИС СОУТ по состоянию на 31 декабря текущего года, Государственная инспекция труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе (информация предоставляется по запросу Департамента ЗТ и СЗН НАО) (Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).
32.	Общая численность работников	чел.	20878	20878	20400	20400	20400	20400	20400	Государственное учреждение – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу (на основании приложения № 1 к приказу Фонда социального страхования Российской Федерации от 26 сентября 2016 года № 381 срок предоставления за 12 месяцев, до 1 числа третьего месяца квартала).
33.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда,	чел.	5066	4966	4469	4469	4469	4469	4469	Государственное учреждение – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу (на основании приложения № 1 к приказу Фонда социального страхования Российской Федерации от 26 сентября 2016 года № 381 срок предоставления за 12 месяцев, до 1 числа третьего месяца квартала).

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
34.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %.	%	24,7	24,6	21,9	21,9	21,9	21,9	21,9	Федеральное статистическое наблюдение по форме № 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

».

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	17			
	Всего по государственной программе Ненецкого автономного округа «Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа»	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа	X	X	X	2016	2019	Всего:	443 557,1	81 368,3	106 144,5	120 298,0	135 746,3	Приложение 1			
			28	0	0			ОБ всего,	443 557,1	81 368,3	106 144,5	120 298,0	135 746,3				
			в том числе:						ОБ	295 515,0	50 702,6	68 188,9	86 823,3		89 800,2		
			X	X	X			ФБ	148 042,1	30 665,7	37 955,6	33 474,7	45 946,1				
			X	X	X			МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				
			X	X	X			ИИ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				
	в том числе: всего по региональным проектам	X	X	X	X			Всего:	1 225,1	0,0	0,0	0,0	1 225,1	X			
			0	0	0			ОБ всего,	1 225,1	0,0	0,0	0,0	1 225,1				
			в том числе:						ОБ	61,3	0,0	0,0	0,0		61,3		
			X	X	X			ФБ	1 163,8	0,0	0,0	0,0	1 163,8				
			X	X	X			МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				
			X	X	X			ИИ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				
1.	Подпрограмма 1 «Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан»	X	X	X	X	2016	2019	Всего:	436 314,7	79 339,6	104 662,5	119 208,4	133 104,2	X			
			28	1	0			ОБ всего,	436 314,7	79 339,6	104 662,5	119 208,4	133 104,2				
			в том числе:						0,0								
			X	X	X			ОБ	289 436,4	48 673,9	66 706,9	85 733,7	88 321,9				
			X	X	X			ФБ	146 878,3	30 665,7	37 955,6	33 474,7	44 782,3				
			X	X	X			МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				
X	X	X	ИИ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0									
1.1.	Основное мероприятие «Содействие занятости населения»	КУ НАО «ЦЗН»	X	X	X	2016	2019	Всего:	423 920,3	79 339,6	104 662,5	119 208,4	120 709,8	пункты 3–10 Приложения 1			
			28	1	0 1			ОБ всего,	423 920,3	79 339,6	104 662,5	119 208,4	120 709,8				
			в том числе:						0,0								
			X	X	X			ОБ	277 042,0	48 673,9	66 706,9	85 733,7	75 927,5				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	17
								ФБ	146 878,3	30 665,7	37 955,6	33 474,7	44 782,3	
			X	X	X			МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			ИИ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.2.	Основное мероприятие «Мероприятия, направленные на приобщение к труду детей и молодежи»	ДОКС НАО; ДЦР НАО; КУ НАО «ЦЗН»; ГБУ СОН НАО «КЦСО»; ГБУ НАО «ЦССУ» «Наш дом); ГБУСУ НАО «Пустозерский дом-интернат для престарелых и инвалидов»; ГБУЗ НАО «НОБ»; ГБУЗ НАО «Окртубдиспансер; ГБУЗ НАО «ЦРП ЗР НАО»; ГБУ НАО «Издательский дом НАО»; ГБУ НАО «ДЭЗУК»; ГБОУ НАО «СШ № 1 имени П.М. Спирихина»; ГБОУ НАО «СШ № 2»; ГБОУ НАО «СШ № 3»; ГБОУ НАО «СШ № 4 г. Нарьян-Мара»; ГБОУ НАО «СШ № 5»; ГБОУ НАО «СШ с. Индига»; ГБОУ НАО «СШ п. Хорей-Вер; ГБОУ НАО «ОШ п. Карагайка»; ГБОУ НАО «СШ с. Оксина»; ГБОУ НАО «СШ п. Искателей»; ГБОУ НАО «СШ с. Ома»;	X	X	X	2019	2019	Всего:	12 394,4	0,0	0,0	0,0	12 394,4	пункты 3, 5, 10 Приложения 1
			28	1	0 2			ОБ всего,	12 394,4	0,0	0,0	0,0	12 394,4	
								в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
								ОБ	12 394,4	0,0	0,0	0,0	12 394,4	
			X	X	X			ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			ИИ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	17	
		ГБОУ НАО «СШ п. Красное»; ГБОУ НАО «НСШ имени А.П. Пырерки»; ГБОУ НАО «ОШ п. Усть-Кара») ГБОУ НАО «Детский сад п. Усть-Кара»; ГБДОУ НАО «Детский сад с. Ома»; ГБДОУ НАО «Детский сад с. Тельвиска»; ГБДОУ НАО «ЦРР–ДС «Умка»; ГБДОУ НАО «Детский сад «Ромашка»; ГБДОУ НАО «Детский сад п. Хорей-Вер»; ГБПОУ НАО «НАЭТ имени В.Г. Волкова»; ГБПОУ НАО «НПУ»; ГБУ ДО НАО «Дворец спорта «НОРД»; ГБУ ДО НАО «ДЮЦ «Лидер»; ГБУ НАО «Региональный центр молодежной политики и военно- патриотического воспитания молодежи»; ГБОУ НАО «Основная школа п. Нельмин-Нос»; ГБДОУ НАО «Кораблик»; ГБДОУ НАО «ЦРР – детский сад «Сказка»; ГБДОУ НАО «ЦРР – детский сад п. Искателей.»													
2.		X	X	X	X	2016	2019	Всего:	4 644,2	1 267,2	1 343,2	853,2	1 180,6	X	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	17					
	Подпрограмма 2 «Содействие трудоустройству отдельных категорий граждан, проживающих на территории Ненецкого автономного округа»		28	2	0			ОБ всего,	4 644,2	1 267,2	1 343,2	853,2	1 180,6						
			X	X	X			в том числе:	0,0										
								ОБ	4 644,2	1 267,2	1 343,2	853,2	1 180,6						
								X	X	X			ФБ		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
								X	X	X			МБ		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
								X	X	X			ИИ		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.	Основное мероприятие «Стимулирование работодателей на создание рабочих мест, в том числе специальных, для граждан, испытывающих трудности в поиске работы»	КУ НАО «ЦЗН»	X	X	X	2016	2019	Всего:	4 644,2	1 267,2	1 343,2	853,2	1 180,6	пункты 11, 12 Приложения 1					
			28	2	0 1			ОБ всего,	4 644,2	1 267,2	1 343,2	853,2	1 180,6						
			X	X	X			в том числе:	0,0										
								ОБ	4 644,2	1 267,2	1 343,2	853,2	1 180,6						
								X	X	X			ФБ		0,0	0,0	0,0	0,0	
								X	X	X			МБ		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			X	X	X			ИИ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0						
3.	Подпрограмма 3 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ненецкого автономного округа, на 2016 год»	X	X	X	X	2016	2016	Всего:	761,5	761,5	0,0	0,0	0,0	X					
			28	3	0			ОБ всего,	761,5	761,5	0,0	0,0	0,0						
			X	X	X			в том числе:	0,0										
								ОБ	761,5	761,5	0,0	0,0	0,0						
								X	X	X			ФБ		0,0	0,0	0,0	0,0	
								X	X	X			МБ		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			X	X	X			ИИ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0						

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	17	
3.1.	Основное мероприятие «Государственная поддержка работодателей на проведение опережающего профессионального обучения и стажировки, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных, на обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия	КУ НАО «ЦЗН»	X	X	X	2016	2016	Всего:	761,5	761,5	0,0	0,0	0,0	доля работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости (2016 год – 80 %); доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение	
								ОБ всего,	761,5	761,5	0,0	0,0	0,0		
			28	3	0 1			в том числе:		0,0					
			X	X	X			ОБ	761,5	761,5	0,0	0,0	0,0		
								ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
											МБ	0,0	0,0		0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	17			
	по высвобождению работников), а также возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, на создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество»		X	X	X			ИИ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	и стажировку (2016 год – 80 %); количество рабочих мест для инвалидов, на которых создана инфраструктура, обеспечивающая доступность рабочего места (2016 год – 3 ед.).			
4.	Подпрограмма 4 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»	X	X	X	X	2016	2019	Всего:	611,6	0,0	138,8	236,4	236,4	X			
			28	4	0			ОБ всего,	611,6	0,0	138,8	236,4	236,4				
												в том числе:	0,0				
			X	X	X				ОБ	611,6	0,0	138,8	236,4	236,4			
									ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
			X	X	X				МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
			X	X	X			ИИ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				
4.1.	Основное мероприятие «Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве»	КУ НАО «ЦЗН»	X	X	X	2016	2019	Всего:	611,6	0,0	138,8	236,4	236,4	пункты 13–23 Приложения 1			
			28	4	0 2			ОБ всего,	611,6	0,0	138,8	236,4	236,4				
												в том числе:	0,0				
			X	X	X				ОБ	611,6	0,0	138,8	236,4		236,4		
									ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0		0,0		
			X	X	X				МБ	0,0	0,0	0,0	0,0		0,0		
			X	X	X			ИИ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				
5.		X	X	X	2019	2019	Всего:	1 225,1	0,0	0,0	0,0	0,0	1 225,1	X			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	17	
	Подпрограмма 5 «Обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста»		28	5	0			ОБ всего,	1 225,1	0,0	0,0	0,0	1 225,1		
			X	X	X			в том числе:	0,0						
								ОБ	61,3	0,0	0,0	0,0	61,3		
			X	X	X			ФБ	1 163,8	0,0	0,0	0,0	0,0		1 163,8
			X	X	X			МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		0,0
			X	X	X			ИИ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		0,0
5.1.	Региональный проект Ненецкого автономного округа «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение»	X	X	X	X	2019	2019	Всего:	1 225,1	0,0	0,0	0,0	1 225,1	пункт 24 Приложения 1	
			28	5	РЗ			ОБ всего,	1 225,1	0,0	0,0	0,0	1 225,1		
			X	X	X			в том числе:	0,0						
								ОБ	61,3	0,0	0,0	0,0	61,3		
			X	X	X			ФБ	1 163,8	0,0	0,0	0,0	0,0		1 163,8
			X	X	X			МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		0,0
X	X	X	ИИ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0						

».

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	15	16	17	18	19	20	
	Всего по государственной программе Ненецкого автономного округа «Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа»	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа	X	X	X	2020	2024	Всего:	645 630,7	148 125,8	147 397,2	146 362,9	101 872,4	101 872,4	Приложение 1	
			28	0	0			ОБ всего,	645 630,7	148 125,8	147 397,2	146 362,9	101 872,4	101 872,4		
								в том числе:	0,0							
			X	X	X			ОБ	513 059,1	104 091,5	103 350,4	101 872,4	101 872,4	101 872,4		
			X	X	X			ФБ	132 571,6	44 034,3	44 046,8	44 490,5	0,0	0,0		
			X	X	X			МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	в том числе: всего по региональным проектам	X	X	X	X	2020	2024	Всего:	5 197,3	1 499,0	1 499,0	1 832,7	183,3	183,3	X	
			0	0	0			ОБ всего,	5 197,3	1 499,0	1 499,0	1 832,7	183,3	183,3		
								в том числе:	0,0							
			X	X	X			ОБ	849,7	149,9	149,9	183,3	183,3	183,3		
			X	X	X			ФБ	4 347,6	1 349,1	1 349,1	1 649,4	0,0	0,0		
			X	X	X			МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
1.	Подпрограмма I «Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан»	X	X	X	X	2020	2024	Всего:	637 950,8	145 285,9	144 768,6	145 445,7	101 225,3	101 225,3	X	
			28	1	0			ОБ всего,	637 950,8	145 285,9	144 768,6	145 445,7	101 225,3	101 225,3		
								в том числе:	0,0							
			X	X	X			ОБ	506 332,1	101 664,3	100 991,9	101 225,3	101 225,3	101 225,3		
			X	X	X			ФБ	131 618,7	43 621,6	43 776,7	44 220,4	0,0	0,0		
			X	X	X			МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
1.1.	Основное мероприятие «Содействие занятости населения»	КУ НАО «ЦЗН»	X	X	X	2020	2024	Всего:	405 905,3	98 450,1	98 026,8	98 370,2	55 529,1	55 529,1	пункты 3–10 Приложения 1	
			28	1	0 1			ОБ всего,	405 905,3	98 450,1	98 026,8	98 370,2	55 529,1	55 529,1		
								в том числе:	0,00							
			X	X	X			ОБ	277 823,9	55 907,5	55 329,1	55 529,1	55 529,1	55 529,1		
			X	X	X			ФБ	128 081,4	42 542,6	42 697,7	42 841,1	0,0	0,0		
			X	X	X			МБ	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			ИИ	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	15	16	17	18	19	20
1.1.1.	Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	КУ НАО «ЦЗН»	X	X	X	2020	2024	Всего:	128 081,4	42 542,6	42 697,7	42 841,1	0,0	0,0	X
			28	1	0 1			ОБ всего,	128 081,4	42 542,6	42 697,7	42 841,1	0,0	0,0	
								в том числе:	0,0						
			X	X	X			ОБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			ФБ	128 081,4	42 542,6	42 697,7	42 841,1	0,0	0,0	
			X	X	X			МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
							ИИ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
1.1.2.	Расходы на обеспечение деятельности подведомственных казенных учреждений	КУ НАО «ЦЗН»	X	X	X	2020	2024	Всего:	173 021,4	34 947,0	34 368,6	34 568,6	34 568,6	34 568,6	X
			28	1	0 1			ОБ всего,	173 021,4	34 947,0	34 368,6	34 568,6	34 568,6	34 568,6	
								в том числе:	0,0						
			X	X	X			ОБ	173 021,4	34 947,0	34 368,6	34 568,6	34 568,6	34 568,6	
			X	X	X			ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
							ИИ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
1.1.3	Информирование на рынке труда Ненецкого автономного округа	КУ НАО «ЦЗН»	X	X	X	2020	2024	Всего:	502,5	100,5	100,5	100,5	100,5	100,5	X
			28	1	0 1			ОБ всего,	502,5	100,5	100,5	100,5	100,5	100,5	
								в том числе:	0,0						
			X	X	X			ОБ	502,5	100,5	100,5	100,5	100,5	100,5	
			X	X	X			ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
							ИИ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
1.1.4.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства,	КУ НАО «ЦЗН»	X	X	X	2020	2024	Всего:	241,5	48,3	48,3	48,3	48,3	48,3	X
			28	1	0 1			ОБ всего,	241,5	48,3	48,3	48,3	48,3	48,3	
								в том числе:	0,0						
			X	X	X			ОБ	241,5	48,3	48,3	48,3	48,3	48,3	
								ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	15	16	17	18	19	20
	прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования		X	X	X			МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			ИИ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.1.5.	Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан	КУ НАО «ЦЗН»	X	X	X	2020	2024	Всего:	32 876,0	6 575,2	6 575,2	6 575,2	6 575,2	6 575,2	X
			28	1	0 1			ОБ всего,	32 876,0	6 575,2	6 575,2	6 575,2	6 575,2	6 575,2	
								в том числе:	0,0						
			X	X	X			ОБ	32 876,0	6 575,2	6 575,2	6 575,2	6 575,2	6 575,2	
			X	X	X			ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.1.6.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	КУ НАО «ЦЗН»	X	X	X	2020	2024	Всего:	42 061,0	8 412,2	8 412,2	8 412,2	8 412,2	8 412,2	X
			28	1	0 1			ОБ всего,	42 061,0	8 412,2	8 412,2	8 412,2	8 412,2	8 412,2	
								в том числе:	0,0						
			X	X	X			ОБ	42 061,0	8 412,2	8 412,2	8 412,2	8 412,2	8 412,2	
			X	X	X			ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.1.7.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	КУ НАО «ЦЗН»	X	X	X	2020	2024	Всего:	4 206,0	841,2	841,2	841,2	841,2	841,2	X
			28	1	0 1			ОБ всего,	4 206,0	841,2	841,2	841,2	841,2	841,2	
								в том числе:	0,0						
			X	X	X			ОБ	4 206,0	841,2	841,2	841,2	841,2	841,2	
			X	X	X			ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.1.8.	Содействие самозанятости безработных граждан	КУ НАО «ЦЗН»	X	X	X	2020	2024	Всего:	17 640,0	3 528,0	3 528,0	3 528,0	3 528,0	3 528,0	X
			28	1	0 1			ОБ всего,	17 640,0	3 528,0	3 528,0	3 528,0	3 528,0	3 528,0	
								в том числе:	0,0						

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	15	16	17	18	19	20
			X	X	X			ОБ	17 640,0	3 528,0	3 528,0	3 528,0	3 528,0	3 528,0	
			X	X	X			ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			ИИ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.1.9.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	КУ НАО «ЦЗН»	X	X	X	2020	2024	Всего:	4 391,0	878,2	878,2	878,2	878,2	878,2	X
			28	1	0 1			ОБ всего,	4 391,0	878,2	878,2	878,2	878,2	878,2	
			X	X	X			в том числе:	0,0						
			X	X	X			ОБ	4 391,0	878,2	878,2	878,2	878,2	878,2	
			X	X	X			ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			ИИ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.1.10.	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	КУ НАО «ЦЗН»	X	X	X	2020	2024	Всего:	2 884,5	576,9	576,9	576,9	576,9	576,9	X
			28	1	0 1			ОБ всего,	2 884,5	576,9	576,9	576,9	576,9	576,9	
			X	X	X			в том числе:	0,0						
			X	X	X			ОБ	2 884,5	576,9	576,9	576,9	576,9	576,9	
			X	X	X			ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			ИИ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.2.	Основное мероприятие «Мероприятия, направленные на приобщение к труду детей и молодежи»	ДОКС НАО; ДЦР НАО; КУ НАО «ЦЗН»; ГБУ СОН НАО «Комплексный центр социального обслуживания»; ГБУ НАО для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Центр содействия семейному устройству «Наш дом»; ГБУСУ НАО «Пустозерский дом-интернат для престарелых	X	X	X	2020	2024	Всего:	227 808,5	45 636,9	45 542,9	45 542,9	45 542,9	45 542,9	пункты 3, 5, 10 Приложения 1
			28	1	0 2			ОБ всего,	227 808,5	45 636,9	45 542,9	45 542,9	45 542,9	45 542,9	
			X	X	X			в том числе:	0,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			X	X	X			ОБ	227 808,5	45 636,9	45 542,9	45 542,9	45 542,9	45 542,9	
			X	X	X			ФБ	0,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
			X	X	X			МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			ИИ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	15	16	17	18	19	20
		ГБУ ДО НАО «ДЮЦ «Лидер»; ГБОУ НАО «НСШ имени А.П. Пырерки»; ГБОУ НАО «СШ № 4 г. Нарьян-Мара»; ГБУ НАО «Региональный центр молодежной политики и военно-патриотического воспитания молодежи»; ГБОУ НАО «СШ п. Красное»; ГБОУ НАО «СШ № 3»; ГБДОУ НАО «Детский сад «Ромашка»; ГБОУ НАО «СШ № 5»; ГБОУ НАО «СШ п. Усть-Кара»; ГБОУ НАО «Основная школа п. Нельмин-Нос»; ГБДОУ НАО «Кораблик»; ГБДОУ НАО «ЦРР – детский сад «Сказка»; ГБДОУ НАО «ЦРР – детский сад п. Искателей».													
1.2.1.	Субсидии бюджетным учреждениям на организацию и проведение мероприятий, направленных на приобщение к труду детей в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	ДОКС НАО; ДЦР НАО; КУ НАО «ЦЗН»; ГБУ СОН НАО «Комплексный центр социального обслуживания»;	X	X	X	2020	2024	Всего:	13 217,0	13 217,0	0,0	0,0	0,0	0,0	X
		ГБУ НАО для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Центр содействия семейному устройству «Наш дом»; ГБУСН НАО «Пустозерский дом-интернат для престарелых и инвалидов»; ГБУЗ НАО «Ненецкая окружная больница»; ГБУЗ НАО «Окружной	28	1	0 2			ОБ всего,	13 217,0	13 217,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			в том числе:	0,0						
			X	X	X			ОБ	13 217,0	13 217,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
								ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
								МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			ИИ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	15	16	17	18	19	20
		ГБОУ НАО «СШ № 4 г. Нарьян-Мара»; ГБУ НАО «Региональный центр молодежной политики и военно-патриотического воспитания молодежи»; ГБОУ НАО «СШ п. Красное»; ГБОУ НАО «СШ № 3»; ГБДОУ НАО «Детский сад «Ромашка»; ГБОУ НАО «СШ № 5»; ГБОУ НАО «СШ п. Усть-Кара»; ГБОУ НАО «Основная школа п. Нельмин-Нос»; ГБДОУ НАО «Кораблик»; ГБДОУ НАО «ЦРР – детский сад «Сказка»; ГБДОУ НАО «ЦРР – детский сад п. Искателей».													
1.2.2.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	КУ НАО «ЦЗН»	X	X	X	2020	2024	Всего:	196 926,0	28 886,8	42 009,8	42 009,8	42 009,8	42 009,8	X
			28	1	02			ОБ всего,	196 926,0	28 886,8	42 009,8	42 009,8	42 009,8	42 009,8	
								в том числе:	0,0						
			X	X	X			ОБ	196 926,0	28 886,8	42 009,8	42 009,8	42 009,8	42 009,8	
			X	X	X			ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			ИИ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.2.3.	Организация временного трудоустройства студентов, обучающихся по очной форме	КУ НАО «ЦЗН»	X	X	X	2020	2024	Всего:	16 824,5	3 364,9	3 364,9	3 364,9	3 364,9	3 364,9	X
			28	1	02			ОБ всего,	16 824,5	3 364,9	3 364,9	3 364,9	3 364,9	3 364,9	
								в том числе:	0,0						

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	15	16	17	18	19	20
	обучения в образовательных организациях высшего образования или профессиональных образовательных организациях, в свободное от учебы время		X	X	X			ОБ	16 824,5	3 364,9	3 364,9	3 364,9	3 364,9	3 364,9	
			X	X	X			ФБ	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			ИИ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.2.4.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования, ищущих работу впервые	КУ НАО «ЦЗН»	X	X	X	2020	2024	Всего:	841,0	168,2	168,2	168,2	168,2	168,2	X
			28	1	02			ОБ всего,	841,0	168,2	168,2	168,2	168,2	168,2	
			X	X	X			в том числе:	0,0						
			X	X	X			ОБ	841,0	168,2	168,2	168,2	168,2	168,2	
			X	X	X			ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.2.5.	Региональный проект Ненецкого автономного округа «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»	X	X	X	X	2020	2024	Всего:	4 237,0	1 198,9	1 198,9	1 532,6	153,3	153,3	пункты 8, 9 Приложения 1
			28	1	P2			ОБ всего,	4 237,0	1 198,9	1 198,9	1 532,6	153,3	153,3	
			X	X	X			в том числе:	0,0						
			X	X	X			ОБ	699,7	119,9	119,9	153,3	153,3	153,3	
			X	X	X			ФБ	3 537,3	1 079,0	1 079,0	1 379,3	0,0	0,0	
			X	X	X			МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.2.5.1.	Переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет	X	X	X	X	2020	2024	Всего:	4 237,0	1 198,9	1 198,9	1 532,6	153,3	153,3	X
			28	1	P2			ОБ всего,	4 237,0	1 198,9	1 198,9	1 532,6	153,3	153,3	
			X	X	X			в том числе:	0,0						
			X	X	X			ОБ	699,7	119,9	119,9	153,3	153,3	153,3	
			X	X	X			ФБ	3 537,3	1 079,0	1 079,0	1 379,3	0,0	0,0	
			X	X	X			МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	15	16	17	18	19	20
	и содействие в последующем трудоустройстве»		X	X	X			МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			ИИ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
3.1.	Основное мероприятие «Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве»	КУ НАО «ЦЗН»	X	X	X	2020	2024	Всего:	436,6	218,3	218,3	0,0	0,0	0,0	пункты 13–23 Приложения 1
			28	4	01			ОБ всего,	436,6	218,3	218,3	0,0	0,0	0,0	
								в том числе:	0,0						
			X	X	X			ОБ	436,6	218,3	218,3	0,0	0,0	0,0	
								ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			ИИ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			ИИ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
3.1.1.	Возмещение затрат работодателю на создание рабочих мест для инвалидов молодого возраста	КУ НАО «ЦЗН»	X	X	X	2020	2024	Всего:	436,6	218,3	218,3	0,0	0,0	0,0	X
			28	4	02			ОБ всего,	436,6	218,3	218,3	0,0	0,0	0,0	
								в том числе:	0,0						
			X	X	X			ОБ	436,6	218,3	218,3	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			ИИ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			ИИ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
4.	Подпрограмма 5 «Обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста»	X	X	X	X	2020	2024	Всего:	960,3	300,1	300,1	300,1	30,0	30,0	X
			28	5	0			ОБ всего,	960,3	300,1	300,1	300,1	30,0	30,0	
								в том числе:	0,0						
			X	X	X			ОБ	150,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	
								ФБ	810,3	270,1	270,1	270,1	0,0	0,0	
			X	X	X			МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			ИИ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			ИИ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
4.1.	Региональный проект Ненецкого автономного округа «Разработка и реализация программы системной поддержки	X	X	X	X	2020	2024	Всего:	960,3	300,1	300,1	300,1	30,0	30,0	пункты 24 Приложения 1
			28	5	РЗ			ОБ всего,	960,3	300,1	300,1	300,1	30,0	30,0	
								в том числе:	0,0						
			X	X	X			ОБ	150,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	
								ФБ	810,3	270,1	270,1	270,1	0,0	0,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	15	16	17	18	19	20
	и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение»		X	X	X			МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			ИИ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
4.1.1.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	X	X	X	X	2020	2024	Всего:	960,3	300,1	300,1	300,1	30,0	30,0	X
			ОБ всего,	960,3	300,1			300,1	300,1	30,0	30,0				
			в том числе:	0,00											
			ОБ	150,0	30,0			30,0	30,0	30,0	30,0				
			ФБ	810,3	270,1			270,1	270,1	0,0	0,0				
			МБ	0,0	0,0			0,0	0,0	0,0	0,0				
			X	X	X			ИИ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
5.	Подпрограмма 6 «Улучшение условий и охраны труда в Ненецком автономном округе»	X	X	X	X	2020	2024	Всего:	3 953,9	1 039,9	1 062,7	617,1	617,1	617,1	X
			ОБ всего,	3 953,9	1 039,9			1 062,7	617,1	617,1	617,1				
			в том числе:	0,0											
			ОБ	3 953,9	1 039,9			1 062,7	617,1	617,1	617,1				
			ФБ	0,0	0,0			0,0	0,0	0,0	0,0				
			МБ	0,0	0,0			0,0	0,0	0,0	0,0				
			ИИ	0,0	0,0			0,0	0,0	0,0	0,0				
5.1.	Основное мероприятие «Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах»	КУ НАО «ЦЗН»	X	X	X	2020	2024	Всего:	938,6	469,3	469,3	0,0	0,0	0,0	пункты 25–34 Приложения 1
			ОБ всего,	938,6	469,3			469,3	0,0	0,0	0,0				
			в том числе:	0,0											
			ОБ	938,6	469,3			469,3	0,0	0,0	0,0				
			ФБ	0,0	0,0			0,0	0,0	0,0	0,0				
			МБ	0,0	0,0			0,0	0,0	0,0	0,0				
			X	X	X			ИИ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
5.1.1.	Организация и проведение	КУ НАО «ЦЗН»	X	X	X	2020	2024	Всего:	938,6	469,3	469,3	0,0	0,0	0,0	X
			ОБ всего,	938,6	469,3			469,3	0,0	0,0	0,0				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	15	16	17	18	19	20
	профессиональных конкурсов							в том числе:	0,0						
			X	X	X			ОБ	938,6	469,3	469,3	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			ИИ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
5.2.	Основное мероприятие «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда»	ДЦР НАО; КУ НАО «Ненецкий информационно-аналитический центр»	X	X	X	2020	2024	Всего:	3 015,3	570,6	593,4	617,1	617,1	617,1	пункты 25–34 Приложения 1
			28	6	02			ОБ всего,	3 015,3	570,6	593,4	617,1	617,1	617,1	
								в том числе:	0,0						
			X	X	X			ОБ	3 015,3	570,6	593,4	617,1	617,1	617,1	
			X	X	X			ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
5.2.1.	Обслуживание программного продукта	ДЦР НАО; КУ НАО «Ненецкий информационно-аналитический центр»	X	X	X	2020	2024	Всего:	3 015,3	570,6	593,4	617,1	617,1	617,1	X
			28	6	02			ОБ всего,	3 015,3	570,6	593,4	617,1	617,1	617,1	
								в том числе:	0,0						
			X	X	X			ОБ	3 015,3	570,6	593,4	617,1	617,1	617,1	
			X	X	X			ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
6.	Подпрограмма 7 «Оказание содействия добровольному переселению в Ненецкий автономный округ соотечественников, проживающих за рубежом»	X	X	X	X	2020	2024	Всего:	234,1	234,1	0,0	0,0	0,0	0,0	X
			28	7	00			ОБ всего,	234,1	234,1	0,0	0,0	0,0	0,0	
								в том числе:	0,0						
			X	X	X			ОБ	91,5	91,5	0,0	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			ФБ	142,6	142,6	0,0	0,0	0,0	0,0	
			X	X	X			МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			ИИ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0						

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	15	16	17	18	19	20	
6.1.	Основное мероприятие «Содействие добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом»	ГКУ НАО «Отделение социальной защиты населения»	X	X	X	2020	2024	Всего:	234,1	234,1	0,0	0,0	0,0	0,0		
			28	7	01			ОБ всего,	234,1	234,1	0,0	0,0	0,0	0,0		
								в том числе:	0,0							
			X	X	X			ОБ	91,5	91,5	0,0	0,0	0,0	0,0		
			X	X	X			ФБ	142,6	142,6	0,0	0,0	0,0	0,0		
			X	X	X			МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			X	X	X			ИИ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
6.1.1.	Реализация мероприятий, предусмотренных региональной программой переселения, включенной в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом	ГКУ НАО «Отделение социальной защиты населения»	X	X	X	2020	2024	Всего:	234,1	234,1	0,0	0,0	0,0	0,0	X	
			28	7	01			ОБ всего,	234,1	234,1	0,0	0,0	0,0	0,0		
								в том числе:	0,0							
			X	X	X			ОБ	91,5	91,5	0,0	0,0	0,0	0,0		
			X	X	X			ФБ	142,6	142,6	0,0	0,0	0,0	0,0		
			X	X	X			МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			X	X	X			ИИ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		