



**Администрация Ненецкого автономного округа**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 06 июля 2018 г. № 165-п  
г. Нарьян-Мар

**О внесении изменений  
в отдельные постановления Администрации  
Ненецкого автономного округа**

В соответствии с государственной программой Ненецкого автономного округа «Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа на 2016–2020 годы», утвержденной постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 17.11.2015 № 365-п, Администрация Ненецкого автономного округа **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Внести изменения в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа согласно Приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июня 2018 года.

Временно исполняющий  
обязанности губернатора  
Ненецкого автономного округа



А.В. Цыбульский

Приложение  
к постановлению Администрации  
Ненецкого автономного округа  
от 06.07.2018 № 165-п  
«О внесении изменений  
в отдельные постановления  
Администрации Ненецкого  
автономного округа»

**Изменения  
в отдельные постановления Администрации  
Ненецкого автономного округа**

1. В Порядке реализации мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов, утвержденном постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 14.01.2016 № 2-п (с изменениями, внесенными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 16.05.2017 № 162-п):

1) подпункт 2 пункта 5 изложить в следующей редакции:

«2) на возмещение затрат, связанных с выплатой заработной платы инвалидам, в размере минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, увеличенного на размер районного коэффициента (1,8) и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также суммы страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на одного работника.»;

2) пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Для получения финансовых средств на возмещение затрат на выплату заработной платы инвалидам работодатель обязан в течение двадцати рабочих дней со дня перечисления работнику или получения работником заработной платы, но не позднее пятнадцати рабочих дней до окончания текущего финансового года, представить в Центр занятости заверенные работодателем копии следующих документов:

- 1) трудовой договор с работником;
- 2) расчетный лист;
- 3) платежный документ о перечислении работнику или получении работником денежных средств;
- 4) платежный документ, подтверждающий оплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;
- 5) платежный документ, подтверждающий перечисление налога на доходы физических лиц;
- 6) расчетная ведомость по начисленным страховым взносам.».

2. В Положении о порядке финансирования мероприятий подпрограммы 1 «Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан на 2016–2020 годы» государственной программы Ненецкого автономного округа «Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа на 2016–2020 годы», утвержденном постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 10.02.2016 № 29-п (с изменениями, внесенными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 26.06.2017 № 214-п):

1) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления субсидии из окружного бюджета на финансовое обеспечение мероприятий подпрограммы 1 «Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан на 2016–2020 годы» государственной программы Ненецкого автономного округа «Содействие занятости населения Ненецкого автономного округа на 2016–2020 годы», утвержденной постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 17.11.2015 № 365-п (далее – Положение, субсидия, финансовое обеспечение, мероприятия по активной политике занятости и социальной поддержке безработных граждан).»;

2) пункт 2 после слов «бюджетных обязательств» дополнить словами «, доведенных в установленном порядке до Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа как главного распорядителя бюджетных средств»;

3) в пункте 6:

в абзацах втором и третьем подпункта 1 слова «в соответствии с государственными заданиями, но» исключить;

подпункт 2 признать утратившим силу;

подпункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) организация оплачиваемых общественных работ, в состав которой включаются расходы на компенсацию работодателю фактических затрат на выплату заработной платы, компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника, а также суммы страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, при этом:

размер компенсации работодателю фактических затрат на выплату заработной платы составляет 70 процентов от минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, увеличенного на размер районного коэффициента (1,8) и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также суммы страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на одного работника;

размер компенсации работодателю фактических затрат на выплату компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника составляет 70 процентов от минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, увеличенного на размер районного коэффициента (1,8) и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера

и приравненных к ним местностях, а также суммы страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на одного работника.

Указанные выплаты осуществляются пропорционально фактически отработанному времени;»;

подпункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) организация Центром занятости временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, в состав расходов которой включаются расходы на компенсацию работодателю фактических затрат на выплату заработной платы, на выплату компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника, а также суммы страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, при этом:

размер компенсации работодателю фактических затрат на выплату заработной платы составляет 70 процентов от минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, увеличенного на размер районного коэффициента (1,8) и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также суммы страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на одного работника;

размер компенсации работодателю фактических затрат на выплату компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника составляет 70 процентов от минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, увеличенного на размер районного коэффициента (1,8) и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также суммы страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на одного работника.

Указанные выплаты осуществляются пропорционально фактически отработанному времени;»;

подпункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) организация Центром занятости временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных организаций начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, в состав которой включаются расходы на компенсацию работодателю фактических затрат на выплату заработной платы, компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника, а также суммы страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, при этом:

размер компенсации работодателю фактических затрат на выплату заработной платы составляет 70 процентов от минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, увеличенного на размер районного коэффициента (1,8) и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также суммы страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на одного работника;

размер компенсации работодателю фактических затрат на выплату компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника составляет 70 процентов от минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, увеличенного на размер районного коэффициента (1,8) и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также суммы страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на одного работника.

Указанные выплаты осуществляются пропорционально фактически отработанному времени;»;

подпункт 6 изложить в следующей редакции:

«6) организация Центром занятости временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, включая приобретение наградной продукции при проведении конкурса «Лучший работодатель», возмещение затрат работодателей на приобретение бланков строгой отчетности, возмещение работодателю фактических затрат на выплату заработной платы, компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении вышеуказанных граждан, а также суммы страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, при этом:

размер компенсации затрат работодателю на приобретение бланков строгой отчетности составляет фактические затраты из расчета один бланк на одного несовершеннолетнего за период участия во временных работах;

размер компенсации работодателю фактических затрат на выплату заработной платы составляет 70 процентов от минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, увеличенного на размер районного коэффициента (1,8) и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также суммы страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на одного работника;

размер компенсации работодателю фактических затрат на выплату компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника составляет 70 процентов от минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, увеличенного на размер районного коэффициента (1,8) и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также суммы страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на одного работника.

Указанные выплаты осуществляются пропорционально фактически отработанному времени;»;

дополнить подпунктом 6.1 следующего содержания:

«6.1) организация Центром занятости временного трудоустройства студентов, обучающихся по очной форме обучения в образовательных организациях высшего образования или профессиональных образовательных организациях, в свободное от учебы время, в состав которой включаются расходы на компенсацию работодателю фактических затрат на выплату заработной платы, компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении

работника, а также суммы страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, при этом:

размер компенсации работодателю фактических затрат на выплату заработной платы составляет 70 процентов от минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, увеличенного на размер районного коэффициента (1,8) и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также суммы страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на одного работника;

размер компенсации работодателю фактических затрат на выплату компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника составляет 70 процентов от минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, увеличенного на размер районного коэффициента (1,8) и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также суммы страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на одного работника.

Указанные выплаты осуществляются пропорционально фактически отработанному времени;»;

в абзаце втором подпункта 7 слова «в соответствии с государственными заданиями по мере необходимости, но» исключить;

в подпункте 9 после слова «литературы» дополнить словами «и программного обеспечения»;

подпункт 10 изложить в следующей редакции:

«10) организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, в состав расходов которой включаются расходы на:

оплату образовательной организации услуг по профессиональному обучению безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

оплату расходов за медицинское освидетельствование при направлении на профессиональное обучение в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования;

финансовую поддержку безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных Центром занятости на профессиональное обучение, в виде компенсации, включающей

расходы на оплату стоимости проезда к месту обучения и обратно, оплату найма жилого помещения на время обучения, суточные расходы за время следования к месту обучения и обратно;»;

4) дополнить пунктами 6.1–6.12 следующего содержания:

«6.1. Субсидии предоставляются работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Ненецкого автономного округа, соответствующим на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения о предоставлении субсидии (далее – соглашение), следующим требованиям:

работодатели – юридические лица не должны находиться в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, а работодатели – индивидуальные предприниматели не должны прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

работодатели не должны являться иностранными юридическими лицами, а также российскими юридическими лицами, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

работодатели не должны получать средства из окружного бюджета на основании иных нормативных правовых актов на направления, указанные в пункте 6 настоящего Положения.

6.2. Соглашение заключается по типовой форме, установленной исполнительным органом государственной власти Ненецкого автономного округа в области управления финансами.

6.3. Для заключения соглашения работодатель направляет в Центр занятости:

1) заявление о заключении соглашения и предоставлении субсидии, подписанное руководителем и скрепленное печатью (при наличии), с указанием банковских реквизитов и размера субсидии согласно Приложению 7 к настоящему Положению;

2) документ, подтверждающий полномочия представителя работодателя.

6.4. Копии документов должны быть удостоверены нотариусом или другим должностным лицом, имеющим право совершать нотариальные действия, либо заверяются подписью руководителя организации с указанием фамилии, имени, отчества (последнее - при наличии) и печатью организации (при наличии), индивидуальным предпринимателем с указанием фамилии, имени, отчества (последнее - при наличии) и печатью (при наличии).

Копии документов, представленные с предъявлением подлинника, заверяются специалистом Центра занятости, осуществляющим прием

документов.

6.5. Центр занятости регистрирует заявление о заключении соглашения и предоставлении субсидии в день поступления.

Центр занятости рассматривает представленные документы, проверяет полноту и достоверность сведений, содержащихся в представленных документах, и принимает решение о заключении соглашения либо об отказе в его заключении в течении 5 рабочих дней со дня регистрации заявления и прилагаемых к нему документов.

Решение о заключении соглашения либо об отказе в заключении соглашения принимается Центром занятости в форме приказа.

В случае принятия решения об отказе в заключении соглашения Центр занятости письменно уведомляет об этом работодателя не позднее 7 рабочих дней со дня принятия решения.

6.6. Соглашение заключается в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения о заключении соглашения.

6.7. Основаниями для отказа в заключении соглашения являются:

1) несоответствие работодателя требованиям, установленным пунктом 6.1 настоящего Положения;

2) непредставление документов, указанных в пункте 6.4 настоящего Положения;

3) несоответствие документов, представленных работодателем, пункту 6.5 настоящего Положения;

4) недостоверность представленной работодателем информации;

5) недостаточность лимитов бюджетных обязательств.

6.8. Условиями предоставления субсидии являются:

1) соответствие работодателя требованиям, установленным пунктом 6.1 настоящего Положения;

2) заключение соглашения о предоставлении субсидии между Центром занятости и работодателем;

3) предоставление документов, предусмотренных пунктом 9 настоящего Положения.

6.9. Решение о предоставлении субсидии, либо об отказе в предоставлении субсидии принимается Центром занятости в форме приказа.

6.10. Основаниями для отказа в предоставлении субсидии являются:

1) несоответствие работодателя условиям предоставления субсидии, указанным в пункте 6.8 настоящего Положения;

2) несоответствие документов, представленных работодателем, пункту 6.5 настоящего Положения;

3) недостоверность представленной работодателем информации.

6.11. Центр занятости не позднее десятого рабочего дня после принятия решения о предоставлении субсидии перечисляет сумму субсидии на расчетный счет работодателя, открытый в кредитной организации.

6.12. В случае принятия решения об отказе в заключении соглашения и предоставлении субсидии работодатель вправе повторно представить



в Центр занятости документы при условии, что будут устранены замечания, явившиеся основанием для отказа.»;

5) в пункте 7:

в абзаце первом цифру «2» исключить;

абзацы второй и третий признать утратившими силу;

6) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. На период проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства работодатель заключает с гражданами срочные трудовые договоры. По окончании периода общественных или временных работ между Центром занятости и работодателем подписывается отчет о выполнении сторонами условий соглашения по организации проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства.»;

7) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Компенсация фактических затрат работодателю, предусмотренная подпунктами 3, 4, 5, 6.1 пункта 6 настоящего Положения, осуществляется при предоставлении работодателем в Центр занятости не позднее 30 рабочих дней со дня увольнения работника копий следующих документов, заверенных в установленном порядке:

1) трудовой договор с работником;

2) расчетный лист;

3) платежный документ о перечислении работнику или получении работником денежных средств;

4) платежный документ, подтверждающий оплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

5) платежный документ, подтверждающий перечисление налога на доходы физических лиц;

6) расчетная ведомость по начисленным страховым взносам.

Компенсация фактических затрат работодателю, предусмотренная подпунктом 6 пункта 6 настоящего Положения, осуществляется при предоставлении работодателем в Центр занятости не позднее 30 рабочих дней со дня увольнения работника копий следующих документов, заверенных в установленном порядке:

1) трудовой договор с работником;

2) расчетный лист;

3) платежный документ о перечислении работнику или получении работником денежных средств;

4) документ, подтверждающий приобретение и оплату бланков строгой отчетности;

5) платежный документ, подтверждающий оплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

6) платежный документ, подтверждающий перечисление налога на доходы физических лиц;

7) расчетная ведомость по начисленным страховым взносам.»;

8) пункт 9.1 изложить в следующей редакции:

«9.1. По заявлению работодателя, обеспечившего трудоустройство в месяц не менее 10 несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет или студентов, обучающихся по очной форме обучения в образовательных организациях высшего образования или профессиональных образовательных организациях, финансовая поддержка, предусмотренная подпунктами 6 и 6.1 пункта 6 настоящего Положения (в части обеспечения затрат на выплату заработной платы, компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении вышеуказанных граждан и сумм страховых взносов в государственные внебюджетные фонды), предоставляется в порядке финансового обеспечения.

К заявлению должны быть приложены следующие документы:

1) сведения о потребности в работниках (по форме, утвержденной Департаментом здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа);

2) заверенные копии трудовых договоров с работниками.

Размер финансового обеспечения составляет 95 процентов от размера компенсации затрат, рассчитанной в соответствии с подпунктами 6 и 6.1 пункта 6 настоящего Положения, на каждого трудоустроенного.

Предоставление финансового обеспечения осуществляется в соответствии с соглашением, указанным в пункте 6.2 настоящего Положения, в срок не позднее 10 рабочих дней со дня получения заявления с приложением вышеуказанных документов.

Окончательный расчет суммы финансовой поддержки работодателю и перечисление денежных средств осуществляется Центром занятости по фактическим затратам с учетом суммы ранее предоставленного финансового обеспечения при предоставлении работодателем в срок не позднее 30 рабочих дней со дня увольнения работника документов, указанных в пункте 9 настоящего Положения.

В случае непредставления документов, указанных в пункте 9 настоящего Положения в установленный срок получатель финансового обеспечения обязан вернуть сумму в полном объеме в срок не позднее 15 рабочих дней со дня истечения срока, указанного в абзаце седьмом настоящего пункта.»;

9) в абзаце втором пункта 9.2 слова «авансового платежа» заменить словами «финансового обеспечения»;

10) в пункте 9.3 слова «авансового платежа, не использованных» заменить словами «финансового обеспечения, не использованного», слово «договором» заменить на слово «соглашением»;

11) пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Направление органами службы занятости женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, осуществляется

на условиях и в порядке, установленными разделом III настоящего Положения.»;

12) пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Центр занятости представляет в Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа отчет о финансировании и расходовании средств окружного бюджета на реализацию мероприятий по активной политике занятости и социальной поддержке безработных граждан в сроки, установленные Порядком разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Ненецкого автономного округа, утвержденным постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 23.07.2014 № 267-п.»;

13) наименование раздела III изложить в следующей редакции:

### «Раздел III

Порядок и условия направления органами службы занятости женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование»;

14) пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – профессиональное обучение) женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (далее – женщины) и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность (далее – незанятые пенсионеры), осуществляется с целью восстановления или получения новых профессиональных навыков, повышения уровня профессиональной компетентности и конкурентоспособности на рынке труда.»;

15) в пункте 16 после слов «обучение женщин» дополнить словами «, незанятых пенсионеров»;

16) в пункте 17 после слов «женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком,» дополнить словами «незанятых пенсионеров»;

17) пункт 18 изложить в следующей редакции:

«Женщина, желающая пройти профессиональное обучение (далее также – заявитель), представляет в Центр занятости:

1) заявление о направлении на профессиональное обучение (далее – заявление) по форме согласно Приложению 2 к настоящему Положению;

2) копию паспорта гражданина Российской Федерации или иной документ, его заменяющий;

3) копию свидетельства о рождении ребенка;

4) справку с места работы, подтверждающую нахождение в отпуске по уходу за ребенком.

18) дополнить пунктами 18.1, 18.2 следующего содержания:

«18.1. Незанятый пенсионер, желающий пройти профессиональное обучение (далее также – заявитель), представляет в Центр занятости:

1) заявление о направлении на профессиональное обучение (далее – заявление) по форме согласно Приложению 2 к настоящему Положению;

2) копию паспорта гражданина Российской Федерации или иной документ, его заменяющий;

3) копию трудовой книжки или документ, ее заменяющий;

4) документ, подтверждающий назначение страховой пенсии по старости.

18.2. По выбору женщины, незанятого пенсионера заявление и иные документы, указанные в пунктах 18 и 18.1, предоставляются на бумажном носителе посредством личного обращения или через представителя, либо путем направления по почте, либо в форме электронного документа с использованием регионального портала государственных и муниципальных услуг, либо через многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг, в случае заключения соглашения о сотрудничестве между казенным учреждением Ненецкого автономного округа «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» и Центром занятости.

При подаче заявления в форме электронного документа с использованием регионального портала государственных и муниципальных услуг к нему прикрепляются скан-образы документов, предусмотренных настоящим пунктом. При этом заявление и прилагаемые документы заверяются электронной подписью заявителя в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

При представлении заявления и полного комплекта документов лично или через представителя, специалист Центра занятости, осуществляющий прием документов, снимает и заверяет копии документов, указанных в подпунктах 2, 3 пункта 18 и подпунктах 2, 3 пункта 18.1.»;

19) в пункте 19 после слова «женщиной» дополнить словами «незанятым пенсионером», после слов «в подпунктах 2, 3 пункта 18» дополнить словами «и подпунктах 2, 3 пункта 18.1.»;

20) подпункт 1 пункта 21 изложить в следующей редакции:

«1) непредставление либо неполное представление документов, указанных в пунктах 18, 18.1 настоящего Положения;»;

21) в пункте 22 после слова «женщине» дополнить словами «, незанятому пенсионеру»;

22) пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. В течение 10 календарных дней со дня регистрации заявления Центр занятости осуществляет подбор женщине, незанятому пенсионеру подходящего варианта профессионального обучения в организациях,

осуществляющих образовательную деятельность, в соответствии с заключенными Центром занятости договорами, с учетом наличия ограничений к трудовой деятельности, а в случае выбора женщиной, незанятым пенсионером профессионального обучения по профессии (специальности), требующей медицинского освидетельствования, выдает женщине, незанятому пенсионеру, направление в медицинскую организацию для прохождения предварительного медицинского освидетельствования.»;

23) в пункте 24 после слова «женщиной» дополнить словами «, незанятым пенсионером»;

24) в пункте 25:

в абзаце первом после слова «женщиной» дополнить словами «, незанятым пенсионером», после слова «женщине» дополнить словами «, незанятому пенсионеру»;

в абзаце втором после слова «женщину» дополнить словами «, незанятого пенсионера»;

25) в пункте 26:

в абзаце первом слова «женщина имеет право» заменить словами «женщина, незанятый пенсионер имеют право»;

в абзаце втором после слова «женщины» дополнить словами «, незанятого пенсионера», после слова «женщине» дополнить словами «, незанятому пенсионеру», после слова «женщиной» дополнить словами «, незанятым пенсионером»;

26) в пункте 27 после слов «женщины» дополнить словами «, незанятого пенсионера»;

27) пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. После предоставления образовательной организацией приказа о зачислении женщины, незанятого пенсионера Центр занятости издает приказ о направлении женщины, незанятого пенсионера на профессиональное обучение и заключает с женщиной, незанятым пенсионером договор об организации профессионального обучения.»;

28) в пункте 29:

в абзаце первом слова «женщиной профессии (специальности) в месте ее жительства» заменить словами «женщиной, незанятым пенсионером профессии (специальности) в месте ее (его) жительства», слова «направляет женщину с ее» заменить словами «направляет женщину, незанятого пенсионера с ее (его)»;

в абзаце втором после слова «женщины» дополнить словами «, незанятого пенсионера», после слова «женщине» дополнить словами «, незанятому пенсионеру»;

29) в пункте 30 после слова «женщин» дополнить словами «, незанятых пенсионеров»;

30) пункт 31 изложить в следующей редакции:

«31. Размер финансового обеспечения по Договору на оплату профессионального обучения женщины, незанятого пенсионера устанавливается в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013

№ 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».»;

31) в пункте 32 после слов «женщины» дополнить словами «, незанятого пенсионера»;

32) пункт 33 изложить в следующей редакции:

«33. Центры занятости запрашивают от организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в сроки, определенные условиями заключенных между ними государственных контрактов, копии документов об образовании и (или) о квалификации, выданных по результатам итоговой аттестации и подтверждающих завершение обучения, и копии приказов, подтверждающих:

зачисление женщин и (или) незанятых пенсионеров на обучение;

окончание женщинами и (или) незанятыми пенсионерами обучения с указанием реквизитов документов об образовании и (или) о квалификации, выданных по результатам итоговой аттестации и подтверждающих завершение обучения;

отчисление (при наличии) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, и (или) незанятых пенсионеров.»;

33) наименование раздела IV изложить в следующей редакции:

#### «Раздел IV

Размеры и порядок предоставления финансовой поддержки безработным гражданам, женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным

Центром занятости на профессиональное обучение и (или) на получение дополнительного профессионального образования»;

34) абзац первый пункта 34 изложить в следующей редакции:

«34. При направлении Центром занятости безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, (далее – граждане) на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (далее – профессиональное обучение) гражданам предоставляется финансовая поддержка в виде компенсации следующих произведенных расходов (далее – компенсация):»;

35) Приложение 1 признать утратившим силу;

36) Приложение 2 изложить в следующей редакции:

#### «Приложение 2

к Положению о порядке финансирования мероприятий подпрограммы 1 «Активная политика занятости и социальная

поддержка безработных граждан  
на 2016–2020 годы»  
государственной программы  
Ненецкого автономного округа  
«Содействие занятости населения  
Ненецкого автономного округа  
на 2016–2020 годы»

**Заявление**  
о направлении на профессиональное обучение женщин  
в период отпуска по уходу за ребенком до достижения  
им возраста трех лет и (или) незанятых граждан,  
которым в соответствии с законодательством  
Российской Федерации назначена страховая пенсия  
по старости и которые стремятся возобновить  
трудовую деятельность

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество полностью)

(находясь в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет/являющийся незанятым гражданином, которому в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости)  
(нужное подчеркнуть)

прошу направить меня на профессиональное обучение по специальности

\_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

О себе сообщаю следующие сведения:

Дата рождения «\_\_» \_\_\_\_\_ г.

Гражданство \_\_\_\_\_

Паспорт серия \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_,

Выдан \_\_\_\_\_  
(когда, кем)

Адрес места жительства (пребывания): \_\_\_\_\_

Номер контактного телефона \_\_\_\_\_

Номер лицевого счета \_\_\_\_\_

в кредитной организации \_\_\_\_\_  
(наименование)

Даю согласие на обработку моих персональных данных казенным учреждением Ненецкого автономного округа «Центр занятости населения» в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Дата «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_

(подпись гражданина) »;