



Администрация Ненецкого автономного округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 июня 2018 г. № 138-п
г. Нарьян-Мар

**Об утверждении
государственной программы
Ненецкого автономного округа
«Улучшение условий и охраны труда
в Ненецком автономном округе
на 2018-2020 годы»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, пунктом 1 статьи 21 Федерального закона от 06.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», законом Ненецкого автономного округа от 01.11.2002 № 372-оз «Об охране труда в Ненецком автономном округе», пунктом 10.1 Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Ненецкого автономного округа, утвержденного постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 23.07.2014 № 267-п, Администрация Ненецкого автономного округа **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить государственную программу Ненецкого автономного округа «Улучшение условий и охраны труда в Ненецком автономном округе на 2018-2020 годы» согласно Приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Временно исполняющий
обязанности губернатора
Ненецкого автономного округа



А.В. Цыбульский

Приложение
к постановлению Администрации
Ненецкого автономного округа
от 14.06.2018 № 138-п
«Об утверждении государственной
программы Ненецкого
автономного округа «Улучшение
условий и охраны труда в
Ненецком автономном округе
на 2018-2020 годы»

**Паспорт
государственной программы
Ненецкого автономного округа
«Улучшение условий и охраны труда
в Ненецком автономном округе
на 2018-2020 годы»**

Наименование	Государственная программа Ненецкого автономного округа «Улучшение условий и охраны труда в Ненецком автономном округе на 2018-2020 годы» (далее – Государственная программа)
Утверждающий нормативный правовой акт	Постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 14.06.2018 № 138-п
Исполнитель	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа
Участники	Межрайонная ИФНС России № 4 по Архангельской области и Ненецкому автономному округу; Государственное учреждение-региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу; Государственная инспекция труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе; Казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Ненецкий информационно-аналитический центр»; Казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Центр занятости населения»; Казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг».

Программно-целевые инструменты Государственной программы	Отсутствуют
Цели	Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
Задачи	<p>I. Улучшение условий и охраны труда:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах. 2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения. 3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения. 4. Содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда. 5. Совершенствование нормативно-правовой базы Ненецкого автономного округа в области охраны труда. 6. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда. 7. Переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта». 8. Разработка и внедрение в организациях

	<p>Ненецкого автономного округа программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.</p> <p>II. Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.</p>
<p>Целевые индикаторы (показатели)</p>	<p>1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; 2) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более; 3) количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего; 4) численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием. <p>2. Динамика оценки условий труда:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; 2) удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест*; 3) количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда*. <p>3. Условия труда:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; 2) удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.
<p>Сроки реализации</p>	<p>2018-2020 годы</p>

Объемы бюджетных ассигнований	<p>Общий объем бюджетных ассигнований за счет средств окружного бюджета 3 076,5 тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2018 год – 1 003,8 тыс. руб.;</p> <p>2019 год – 1 025,2 тыс. руб.;</p> <p>2020 год – 1 047,5 тыс. руб.</p>
Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц	<p>Общий объем финансирования из Фонда социального страхования Российской Федерации 11 566,8 тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2018 год – 3 783,4 тыс. руб.;</p> <p>2019 год – 3 783,4 тыс. руб.;</p> <p>2020 год – 4 000,0 тыс. руб.</p>
Ожидаемые результаты реализации	<p>1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:</p> <p>1) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом – 1 человек;</p> <p>2) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более 23 человека;</p> <p>3) количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего – 41 день;</p> <p>4) численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием – 7 человек.</p> <p>2. Динамика оценки условий труда:</p> <p>1) количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда – 500**;</p> <p>2) удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест* – 10%;</p> <p>3) количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда* – 150.</p> <p>3. Условия труда:</p> <p>1) численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда 4 866 человек;</p> <p>2) удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников 24,5%.</p>

* рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсии, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

** с учетом, что к 2018 году показатель должен быть достигнут 98% в рамках

государственной программы Ненецкого автономного округа «Улучшение условий и охраны труда в Ненецком автономном округе на 2015-2017 годы», утвержденной постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 13 апреля 2015 года № 106-п.

1. Характеристика сферы реализации Государственной программы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз развития

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Ненецком автономном округе имеют следующую динамику (таблицы 1 - 4).

Таблица 1

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2012-2016 годах
(по данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Архангельской области и Ненецкому автономному округу)

Территория	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
Ненецкий автономный округ	1	2	1	3	1

Анализ производственного травматизма свидетельствует о том, что наибольшее число несчастных случаев на производстве и высокий уровень производственного травматизма со смертельным исходом традиционно наблюдается в организациях таких видов экономической деятельности как сельское хозяйство, строительство, добыча полезных ископаемых.

Основными причинами несчастных случаев являлись:

недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда;

слабый ведомственный контроль за соблюдением норм и правил по охране труда и, как следствие, снижение ответственности и требовательности руководителей;

низкий уровень знаний должностных лиц в области охраны труда;

неудовлетворительная организация производства работ.

К другим причинам относятся:

нарушение технологического процесса;

нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда, в том числе нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного опьянения.

За последние 5 лет, с 2012 года по 2016 год в Ненецком автономном округе наблюдается положительная динамика снижения числа

производственного травматизма, то есть численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более.

По отношению к 2012 году количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве сократилось (48,3 %).

Динамика снижения их числа характеризуется в таблице 2.

Таблица 2

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2012-2016 годах

(по данным государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу)

Территория	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
Ненецкий автономный округ	29	31	29	20	14

Таблица 3

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего в 2012-2016 годах

(по данным государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу)

Территория	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
Ненецкий автономный округ	49	48	55	38	43

Профессиональная заболеваемость является негативным последствием неблагоприятного влияния вредных условий труда на здоровье работников, наличия профессиональных рисков повреждения здоровья.

По данным Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ненецкому автономному округу по результатам проведенных обязательных периодических медицинских осмотров в 2012-2016 годах зарегистрировано 32 случая профессионального заболевания (таблица 4).

Таблица 4

Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием в 2012-2016 годах

(по данным Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ненецкому автономному округу)

Территория	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
Ненецкий автономный округ	6	9	4	6	7

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

Динамика проведения оценки условий труда в 2012-2016 годах представлена в таблицах 5 - 6.

Таблица 5

Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест или специальная оценка условий труда (по данным Государственной инспекции труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе)

Территория	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
Ненецкий автономный округ	2117	2954	272	1901	1820

По данным Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда в 2016 году на 1 820 рабочих местах была проведена специальная оценка условий труда.

Общее количество работников, занятых на данных рабочих местах составляет 2011 человек, их них 1 035 женщин.

К вредным условиям труда по итогам проведения специальной оценки условий труда отнесено 394 рабочих места, что составляет 22,0% от общего количества рабочих мест.

Таблица 6

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда или специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (по данным Государственной инспекции труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе)

Территория	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
Ненецкий автономный округ	8,6	12,5	1,2	8,2	8,8

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (таблицы 7 - 9), позволяет сделать следующие выводы:

По данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Архангельской области и Ненецкому автономному округу в обследуемых видах экономической деятельности в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям, на предприятиях округа трудится 37,8% от общего количества работающих, из них женщин 28,9%.

Экономическая заинтересованность работающих женщин, а также отсутствие должного контроля соблюдения трудового законодательства работодателями обуславливают продолжение труда женщин в условиях, не отвечающих гигиеническим требованиям.

Так же необходимо отметить, что удельный вес лиц, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям к 2016 году снизился с 35,6% до 34,2%.

Наибольший удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, отмечается на предприятиях транспорта и связи (62%), в отраслях, осуществляющих добычу полезных ископаемых (38%), в производстве и распределении электроэнергии, газа, воды (35%), в строительстве (24%).

По данным Государственного учреждения-регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу общая численность работников в Ненецком автономном округе в 2016 году составила 20 878 человек (таблица 7).

Таблица 7

Общая численность работников
(по данным государственного учреждения – регионального отделения
Фонда социального страхования Российской Федерации
по Ненецкому автономному округу)

Территория	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
Ненецкий автономный округ	24528	23699	23539	23187	20878

По данным государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу в организациях Ненецкого автономного округа во вредных и (или) опасных условиях трудятся 5 166 чел. (таблица 8).

Таблица 8

**Численность работников, занятых во вредных
и (или) опасных условиях труда**

(по данным государственного учреждения – регионального отделения
Фонда социального страхования Российской Федерации
по Ненецкому автономному округу)

Территория	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
Ненецкий автономный округ	1382	3376	6836	6539	5166

В Ненецком автономном округе отмечается снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (таблица 9).

Таблица 9

Удельный вес работников, занятых во вредных
и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников
(по данным государственного учреждения – регионального отделения
Фонда социального страхования Российской Федерации
по Ненецкому автономному округу)

Территория	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
Ненецкий автономный округ	5,6	14,2	29,0	28,2	24,7

Фактические расходы в 2016 году на компенсацию работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда составили 489 871,0 тыс. рублей.

По данным государственного учреждения-регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу в 2016 году финансируются предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Механизмами реализации предупредительных мер являются дифференциация страховых тарифов в зависимости от класса профессионального риска, установление скидок и надбавок к страховым тарифам в зависимости от состояния охраны труда в организациях.

По состоянию на 1 января 2016 года государственным учреждением-регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу зарегистрировано 1 301 страхователя по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Количество страхователей по сравнению с началом 2015 года увеличилось на 56.

Средний размер страхового тарифа по данному виду страхования в целом по организациям в округе остался неизменным (5%). Размер начисленных за 2016 год страховых взносов составил 70 127,09 тыс. рублей, что на 9 896,22 тыс. рублей больше, чем в 2015 году.

В 2016 году с учетом состояния охраны труда сумма надбавок к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, установленных 3 страхователям, составила 22,3 тыс. рублей (в 2015 г. надбавка установлена 3 страхователям на сумму 60,6 тыс. рублей).

Сумма скидок к страховому тарифу, предоставленных 1 страхователю, составила 3,3 тыс. рублей.

В 2016 году на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников направлены средства страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в сумме 4 184,0 тыс. рублей.

Разрешение на использование страховых взносов на финансирование указанных мероприятий государственного учреждения-регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу дано 18 страхователям на общую сумму 4 184,0 тыс. рублей. Фактически средства израсходованы 18 страхователями в сумме 4 119,2 тыс. рублей, в том числе на обеспечение 565 работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением сертифицированными средствами индивидуальной защиты (875,7 тыс. рублей), на проведение специальной оценки условий труда 580 рабочих мест (281,0 тыс. рублей), на проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) 801 работника, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (2 925,4 тыс. рублей), на обучение по охране труда 1 специалиста (30,0 тыс. рублей).

Средства выделенных на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами освоены на 98%.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с отсутствием у работодателей мотивации в улучшении условий труда, низким уровнем трудовой и технологической дисциплины, низким уровнем знаний работодателей и работников требований трудового законодательства, а в ряде случаев явное пренебрежение к требованиям трудового законодательства.

В регионе в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда.

В Ненецком автономном округе приняты:

закон Ненецкого автономного округа от 01 ноября 2002 года № 372-оз

«Об охране труда в Ненецком автономном округе»;

 постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 12 декабря 2013 года № 454-п «О Координационном совете по охране труда»;

 распоряжение губернатора Ненецкого автономного округа от 23 марта 2014 года № 72-рг «О составе Координационного совета по охране труда»;

 постановление Администрации Ненецкого автономного округа 27 сентября 2016 года № 313-п «Об утверждении Порядка организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ненецкого автономного округа».

 Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза занятости по видам экономической деятельности в среднесрочной перспективе, позволяет ожидать стабильное положение в сфере условий и охраны труда.

 В настоящее время показатели производственного травматизма в Ненецком автономном округе ниже среднего по Северо-Западному федеральному округу.

**2. Приоритеты государственной политики
в сфере реализации Государственной программы,
цели (при необходимости), задачи и показатели
(индикаторы) достижения целей и решения задач,
описание основных ожидаемых конечных результатов,
сроков и контрольных этапов реализации
Государственной программы**

 Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Государственной программы с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Стратегии социально-экономического развития Ненецкого автономного округа на перспективу до 2030 года и Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2015-2020 годы является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Ненецкого автономного округа.

 В соответствии с вышеназванными Стратегией социально-экономического развития Ненецкого автономного округа на перспективу до 2030 года и Концепцией повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2015-2020 годы одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению

профессионального риска, проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих, а также содействие органами государственного контроля и надзора в повышении эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.1. Цели и задачи Государственной программы

Целью Государственной программы является снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Ненецкого автономного округа.

Индикаторами достижения указанной цели являются:

1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;

1.4. Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием.

2. Динамика оценки условий труда по рабочим местам, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсии, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда:

2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;

2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

3. Условия труда:

3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.

Для достижения поставленной цели в рамках Государственной программы необходимо решение задач по улучшению условий и охраны труда и повышению эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе:

обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

совершенствование нормативной правовой базы по охране труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

разработка и внедрение в организациях Ненецкого автономного округа, так называемых, программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведении регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда;

повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.2. Ожидаемые результаты от реализации Государственной программы и целевые индикаторы (показатели)

В результате реализации Государственной программы ожидается:

1. Снижение численности пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более к 2020 году на 8 %.

2. Снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего на 4,65 %.

3. Недопущение роста численности работников с установленным в текущем году профессиональным заболеванием.

4. Увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

5. Снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, на 4,1%.

Достижение цели и решение задач Государственной программы оценивается следующими целевыми индикаторами (показателями)*.

Целевые индикаторы (показатели)	годы			Источник информации
	2018	2019	2020	
1	2	3	4	5
1. Уровень производственного травматизма:	-	-	-	-
1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.	2	2	1	Государственная инспекция труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе (на основании приказа Федеральной службы государственной статистики срок предоставления ежегодно, до 20 мая)
1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел.	25	24	23	Государственное учреждение-региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу (на основании раздела II приложения № 1 к приказу Фонда социального страхования Российской Федерации от 26 февраля 2015 года № 59 срок

1	2	3	4	5
				предоставления ежеквартально, до 1 числа третьего месяца квартала, следующего за отчетным)
1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дни	43	42	41	Государственное учреждение-региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу (на основании раздела II приложения № 1 к приказу Фонда социального страхования Российской Федерации от 26 февраля 2015 года № 59 срок предоставления ежеквартально, до 1 числа третьего месяца квартала, следующего за отчетным)
1.4. Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.	7	7	7	Управление Роспотребнадзора по Ненецкому автономному округу (на основании приказа Росстата от 16.10.2013 № 411 срок предоставления 10 января текущего года)
2. Динамика оценки труда:	-	-	-	
2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда**	1500	600	500	ФГИС СОУТ по состоянию на 31 декабря текущего года

1	2	3	4	5
2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест**	30%	28%	10%	Рассчитывается на основе данных таблицы 5
2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	450	180	150	ФГИС СОУТ по состоянию на 31 декабря текущего года Государственная инспекция труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе (информация предоставляется по запросу Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа)
3. Условия труда:	-	-	-	
3.1. Общая численность работников, из них:	20878	20878	20878	Государственное учреждение-региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу (на основании приложения № 1 к приказу Фонда социального страхования Российской Федерации от 26 сентября 2016 года № 381 срок предоставления за 12 месяцев, до 1 числа третьего месяца квартала)

1	2	3	4	5
3.2. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел***	5066	4966	4866	Государственное учреждение-региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу (на основании приложения № 1 к приказу Фонда социального страхования Российской Федерации от 26 сентября 2016 года № 381 срок предоставления за 12 месяцев, до 1 числа третьего месяца квартала)
3.3. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %***	24,7	24,6	24,5	Рассчитывается на основе данных п.п. 3.1 и 3.2

* указанные целевые показатели являются индикативными и могут быть изменены с учетом экономического положения Ненецкого автономного округа.

** рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсии, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

*** по кругу организаций, которые учитываются территориальными органами Федеральной службы государственной статистики

Данные целевые индикаторы (показатели) представляют собой основные показатели охраны труда, которые ежегодно рассчитываются и представляются Департаментом здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, территориальными органами Федеральной службы государственной статистики и Фонда социального страхования.

Динамика данных показателей свидетельствует об эффективности реализованных мероприятий.

2.3. Контрольные этапы реализации Государственной программы и перечень

**мероприятий, осуществляемых в их рамках,
с указанием сроков реализации, объемов финансирования,
исполнителей и показателей их реализации**

Реализация Государственной программы осуществляется в один этап.

Государственной программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;

реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

совершенствование нормативной правовой базы Ненецкого автономного округа в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Перечень программных мероприятий, сгруппированных в соответствии с задачами Государственной программы, с указанием объемов финансирования представлен в Приложении 1 к Государственной программе.

Срок реализации мероприятий Государственной программы – 2018-2020 годы.

Ответственным исполнителем программы является Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа.

Ответственный исполнитель проводит отбор участников программных мероприятий в соответствии с действующим законодательством.

Исполнители программных мероприятий обеспечивают их своевременное выполнение, приобретают в порядке, установленном Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», оборудование и другие средства материального обеспечения, отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию Государственной программы финансовых средств.

**3. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых
для реализации государственной программы**

Финансирование Государственной программы осуществляется за счет средств окружного бюджета в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке законом об окружном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период, а также за счет других источников, выделяемые по линии соответствующих территориальных управлений федеральных органов государственной власти и средств работодателей.

Общий объем бюджетных ассигнований за счет средств окружного бюджета составляет 3 076,5 тыс. руб., в том числе по годам:

2018 год – 1 003,8 тыс. руб.;

2019 год – 1 025,2 тыс. руб.;

2020 год – 1 047,5 тыс. руб.

Прогнозная оценка расходов Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу на весь срок реализации Государственной программы составляет 11 556,8 тыс. руб., в том числе по годам:

2018 год – 3 783,4 тыс. руб.;

2019 год – 3 783,4 тыс. руб.;

2020 год – 4 000,0 тыс. руб.

4. Анализ рисков реализации Государственной программы и описание мер управления рисками

При реализации Государственной программы возможны следующие риски:

финансово-экономические;

социальные;

законодательные.

К финансово-экономическим рискам относится возможность ухудшения экономической конъюнктуры: снижение темпов роста экономики, высокая инфляция, а также несвоевременность и недостаточность финансирования мероприятий Государственной программы из окружного бюджета.

Управление данными рисками будет обеспечено в рамках организации мониторинга и аналитического сопровождения Государственной программы. Пересмотр и корректировка мероприятий и значений целевых показателей позволят минимизировать последствия указанных рисков.

К социальным рискам относится вероятность повышения социальной напряженности среди населения из-за неполной или недостоверной информации о реализуемых мероприятиях.

Управление данными рисками будет обеспечено за счет открытости и прозрачности планов мероприятий и практических действий, информационного сопровождения реализации мероприятий Государственной программы.

Законодательные риски связаны с изменениями в законодательстве Российской Федерации, ограничивающими возможность реализации предусмотренных Государственной программой мероприятий, а также с недостаточностью нормативной правовой базы в области охраны труда.

Управление данной группой рисков будет обеспечено корректировкой управленческих решений и разработкой предложений в целях совершенствования законодательства в социально-трудовой сфере.

В процессе реализации Государственной программы комплексный подход к выполнению мероприятий, четкое распределение функций, полномочий и ответственности участников, мониторинг и анализ результатов проведения мероприятий, своевременная корректировка показателей позволят снизить вероятность негативного воздействия рисков и угроз на достижение предусмотренных в Государственной программе конечных результатов.

Ход реализации Государственной программы контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий (Приложение 2) ежегодно.

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение несет Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа.

Ответственный исполнитель Государственной программы ежегодно в срок до 10 июня направляет информацию о ходе реализации Государственной программы за предыдущий год (отчетный период) в соответствии с пунктом 7 Положения о проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2014 года № 1197.

Ответственный исполнитель Государственной программы ежегодно в срок до 1 марта подготавливает на основании пункта 68 Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Ненецкого автономного округа, утвержденного постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 23 июля 2014 года № 267-п, годовой отчет о ходе реализации и оценке эффективности Государственной программы и направляет его в Департамент экономики и финансов Ненецкого автономного округа.

Приложение 1
к Государственной программе
Ненецкого автономного округа
«Улучшение условий и охраны труда
в Ненецком автономном округе
на 2018-2020 годы»

**Мероприятия
по реализации Государственной программы Ненецкого автономного округа
«Улучшение условий и охраны труда в Ненецком автономном округе на 2018-2020 годы»**

№ этапа	Наименование мероприятия	Государственный заказчик, ответственные исполнители, участники	Срок исполнения	Источники финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей			
					2018 год	2019 год	2020 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Ненецкого автономного округа								
1.1.	Оказание консультационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда, проведение семинаров, совещаний совместно с Государственной инспекцией труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе, с целью обеспечения соответствия проведения специальной оценки условий труда требованиям нормативных правовых актов в	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа; Государственная	2018-2020	всего	0,0	0,0	0,0	0,0
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				окружной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	этой области	инспекция труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе						
1.2.	Оказание консультационной помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда, в том числе по разработке и реализации мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа	2018-2020	всего	0,0	0,0	0,0	0,0
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				окружной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0
1.3.	Содействие развитию механизма общественного контроля в сфере охраны труда при проведении специальной оценки труда, в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа	2018-2020	всего	0,0	0,0	0,0	0,0
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				окружной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0
2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения								
2.1.	Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляемых за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний следующих мероприятий: проведение специальной оценки условий труда;	Государственное учреждение-региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по	2018-2020	всего	3783,4	3783,4	4000,0	11566,8
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				окружной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				внебюджетные средства	3783,4	3783,4	4000,0	11566,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	<p>на реализацию мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда; обучение по охране труда работников; приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, изготовленных на территории Российской Федерации, (далее – СИЗ) в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ (далее – типовые нормы) и (или) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств; санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами; проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами; обеспечение лечебно-профилактическим питанием (далее – ЛПП) работников, для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на</p>	<p>Ненецкому автономному округу</p>						

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	<p>бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 года № 46н;</p> <p>приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов);</p> <p>приобретение страхователями аптек для оказания первой помощи;</p> <p>приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах;</p> <p>приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео и аудио фиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации</p>							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.2.	Организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для представителей профсоюзов и уполномоченных по охране труда и т.п.	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа	2018-2020	всего	0,0	0,0	0,0	0,0
				окружной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.	Осуществление государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставлений работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа	2018-2020	всего	0,0	0,0	0,0	0,0
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				окружной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0
2.4.	Организация работы Координационного совета по охране труда, в том числе проведение заседаний по рассмотрению тяжелых и смертельных несчастных случаев, произошедших в организациях, осуществляющих деятельность на территории Ненецкого автономного округа	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа	2018-2020	всего	0,0	0,0	0,0	0,0
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				окружной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0
2.5.	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей с участием представителей государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа;	2018-2020	всего	0,0	0,0	0,0	0,0
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				окружной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу	Государственное учреждение-региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Ненецкому автономному округу						
2.6.	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам улучшения условий и охраны труда, финансируемые работодателями в размере 0,2% суммы затрат на производство продукции, в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей с участием представителей Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы России № 4 по Архангельской области и Ненецкому автономному округу	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа; Межрайонная ИФНС России № 4 по Архангельской области и Ненецкому автономному округу	2018-2020	всего	0,0	0,0	0,0	0,0
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				окружной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0
2.7.	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам распространения и внедрения передового опыта в области охраны труда, включая: разработку и внедрение в организациях Ненецкого автономного округа	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения	2018-2020	всего	0,0	0,0	0,0	0,0
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				окружной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	так называемых программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность; соблюдения всех обязательных требований охраны труда; вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда; обеспечения выявления опасностей, оценки и снижения уровней рисков на производстве; проведения непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда	Ненецкого автономного округа		внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0
2.8.	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам распространения и внедрения передового опыта в области реализации программ, направленных на укрепление здоровья работников и пропаганду здорового образа жизни	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа	2018-2020	всего	0,0	0,0	0,0	0,0
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				окружной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0
2.9.	Оказание содействия в улучшении качества проведения предварительных и периодических медицинских работников, материальном оснащении и кадровом укомплектовании медицинских организаций.	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа	2018-2020	всего	0,0	0,0	0,0	0,0
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				окружной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0
2.10.	Организация работы горячих линий в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда	Департамент здравоохранения, труда и социальной	2018-2020	всего	0,0	0,0	0,0	0,0
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				окружной	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		защиты населения Ненецкого автономного округа; Государственная инспекция труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе		бюджет				
				внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0
2.11.	Оказание содействия в развитии механизма общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для представителей профсоюзов и уполномоченных по охране труда)	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа	2018-2020	всего	0,0	0,0	0,0	0,0
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				окружной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0
3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения								
3.1.	Организация информационно-разъяснительных мероприятий для представителей работодателей и обучающих организаций по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовом законодательстве	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа	2018-2020	всего	0,0	0,0	0,0	0,0
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				окружной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0
3.2.	Учет организаций, проводящих обучение и проверку знаний требований охраны труда на территории Ненецкого автономного округа и размещение информации в информационно-коммуникационной сети «Интернет»	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого	2018-2020	всего	0,0	0,0	0,0	0,0
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				окружной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				внебюджетные	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		автономного округа		средства				
3.3.	Координация деятельности обучающих организаций, аккредитованных на проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда в Ненецком автономном округе, по осуществлению непрерывной подготовки работников организаций Ненецкого автономного округа	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа	2018-2020	всего	0,0	0,0	0,0	0,0
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				окружной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0
3.4.	Содействие по внедрению в обучающих организациях Ненецкого автономного округа, аккредитованных в установленном порядке, современных технологий обучения, в том числе дистанционного обучения работников, с включением вопросов обучения практическим методам и способам безопасного производства работ, применения средств индивидуальной защиты	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа	2018-2020	всего	0,0	0,0	0,0	0,0
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				окружной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0
4. Совершенствование нормативно-правовой базы Ненецкого автономного округа в области охраны труда								
4.1.	Разработка, принятие и актуализация законов и иных нормативных правовых актов Ненецком автономном округе в области охраны труда	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа	2018-2020	всего	0,0	0,0	0,0	0,0
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				окружной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0
4.2.	Переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р и	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения	2018-2020	всего	0,0	0,0	0,0	0,0
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				окружной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»	Ненецкого автономного округа		внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0
4.3.	Оказание методической помощи работодателям по обеспечению охраны труда в организациях Ненецкого автономного округа, в том числе разработка и распространение различных методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т.п.	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа	2018-2020	всего	0,0	0,0	0,0	0,0
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				окружной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0
5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда								
5.1.	Организация и проведение мониторинга условий и охраны труда в Ненецком автономном округе с целью получения достоверных и полных статистических сведений для принятия управленческих решений	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа	2018-2020	всего	0,0	0,0	0,0	0,0
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				окружной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0
5.2.	Размещение в средствах массовой информации материалов (статей, обзоров и т.п.) по актуальным вопросам в области охраны труда	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа	2018-2020	всего	0,0	0,0	0,0	0,0
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				окружной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
5.3.	Формирование мотивации у работодателей и работников к безопасному труду, посредством проведения мероприятий, носящих информационно-просветительский пропагандистский характер	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа	2018-2020	всего	0,0	0,0	0,0	0,0
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				окружной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0
5.4.	Информирование и пропаганда в формате семинаров, совещаний по вопросам охраны труда	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа	2018-2020	всего	0,0	0,0	0,0	0,0
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				окружной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0
5.5.	Информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда посредством общедоступных информационных интернет-ресурсов	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа	2018-2020	всего	0,0	0,0	0,0	0,0
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				окружной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0
5.6.	Организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа	2018-2020	всего	0,0	0,0	0,0	0,0
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				окружной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
5.7.	Организация и проведение профессиональных конкурсов	Казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Центр занятости населения»	2018-2020	всего	369,0	369,0	369,0	1107,0
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				окружной бюджет	369,0	369,0	369,0	1107,0
				внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0
5.8.	Организация и проведение мастер-классов по оказанию первой помощи пострадавшим в общеобразовательных организациях	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа	2018-2020	всего	0,0	0,0	0,0	0,0
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				окружной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0
5.9.	Обслуживание программного продукта	Казенное учреждение Ненецкого автономного округ «Ненецкий информационно – аналитический центр»; Казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Центр занятости населения»	2018-2020	всего	634,8	656,2	678,5	1969,5
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				окружной бюджет	634,8	656,2	678,5	1969,5
				внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0
6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права								

1	2	3	4	5	6	7	8	9
6.1.	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам внедрения передового опыта, внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями соблюдения требований трудового законодательства, в том числе проведение для работодателей совместных с Государственной инспекцией труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе информационно-разъяснительных мероприятий по прохождению самопроверки на сайте Роструда, оформлению сертификатов доверия работодателям, а также проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей по обмену опытом проведения регулярных аудитов безопасности в рамках системы управления охраной труда.	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа; Государственная инспекция труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе	2018-2020	всего	0,0	0,0	0,0	0,0
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				окружной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0
6.2.	Привлечение многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг к решению задач по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, путем обеспечения в инфоматах многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг доступа к порталу Онлайнинспекция.рф	Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа; Казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Многофункциона	2018-2020	всего	0,0	0,0	0,0	0,0
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				окружной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<p>льный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»; Государственная инспекция труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе</p>						
6.3.	<p>Содействие Государственной инспекции труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе в стимулировании работодателей к улучшению условий труда и внедрению новых принципов обеспечения соблюдения трудового законодательства. Рассмотрение вопросов по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Ненецком автономном округе, включая вопросы теневой занятости, задолженности по заработной плате, осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права</p>	<p>Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа; Государственная инспекция труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе</p>	2018-2020	всего	0,0	0,0	0,0	0,0
				федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				окружной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
				внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0
ВСЕГО:					4787,2	4808,6	5047,5	14643,3

Приложение 2
к Государственной программе
Ненецкого автономного округа
«Улучшение условий и охраны труда
в Ненецком автономном округе
на 2018-2020 годы»

Оценка
хода реализации Государственной программы Ненецкого автономного округа
«Улучшение условий и охраны труда в Ненецком автономном округе на 2018-2020 годы»
в 20__ году

по целевым показателям

Целевые показатели	Базовое значение показателя ¹	20__			
		план ²	факт	Достижение запланированного показателя	
				(+) – достигнут; (-) – не достигнут	Уровень (расчетный) ³
1	2	3	4	5	6
1. Уровень производственного травматизма:					
1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на					

¹ Для пп. 1.1; 1.2; 1.3; 1.4; 3.1; 3.2 - рассчитывается среднее значение показателя за пять лет, предшествующих году начала реализации Государственной программы (подпрограммы); для пп. 2.1; 2.2; 2.3 – значение показателя за 2015 год

² Планируемые значения должны отличаться от базовых в сторону улучшения

³ Рассчитывается по методике оценки уровня реализации Государственной программы (подпрограммы), Приложение 3

производстве со смертельным исходом (чел.)					
1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (чел.)					
1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (дней)					
1.4. Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием (чел.)					
2. Динамика оценки условий труда:					
2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (ед.)					
2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (%)					
2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (ед.)					
3. Условия труда:					
3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (чел.)					
3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (%)					
Общая оценка хода реализации по целевым показателям ⁴ (%)					

по показателям реализации мероприятий государственной программы

Мероприятие / показатели	20__		
	план	факт	Достижение запланированного показателя ⁵
1	2	3	4
1. Специальная оценка условий труда в организациях, расположенных на территории субъекта Российской Федерации			
Количество рабочих мест, на которых в рамках финансового обеспечения программы проведена специальная оценка условий труда (ед.)			

⁴ Доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах

⁵ (+) – показатель достигнут; (-) показатель не достигнут; (Да) – мероприятия запланированы/выполнены; (нет) – не выполнены

1	2	3	4
В том числе			
В организациях бюджетной сферы			
В организациях внебюджетной сферы			
Количество мероприятий (семинаров, совещаний и т.п.) по оказанию консультационной помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда (в том числе мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда) (ед.)			
Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда (проведение семинаров, совещаний и т.п. совместно с представителями органов исполнительной власти: органов по труду субъектов РФ, территориальных органов Роспотребнадзора, Роструда), с целью обеспечения соответствия проведения специальной оценки условий труда требованиям нормативных правовых актов в этой области (ед.)			
Количество мероприятий по развитию механизма общественного контроля в сфере охраны труда при проведении специальной оценки труда (в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда) (ед.)			
Количество информационно-разъяснительных мероприятий для представителей профсоюзов, уполномоченных по охране труда и т.п. (ед.)			
Доля отрицательных заключений в общем количестве проведенных государственных экспертиз условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников (ед.)			
2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения			
Количество хозяйствующих субъектов, реализующих мероприятия по охране труда за счет средств ФСС РФ (данные ФСС РФ) (ед.)			
Количество заседаний межведомственных комиссий и экспертных советов по охране труда с привлечением заинтересованных органов исполнительной власти, ответственных за развитие экономики в субъекте РФ, с целью координации работы			

1	2	3	4
по улучшению условий и охраны труда в соответствующих видах экономической деятельности (ед.)			
Мероприятия по организации обеспечения работников организаций бюджетной сферы качественными средствами индивидуальной защиты (да/нет).			
Мероприятия в области мониторинга добросовестных поставщиков и производителей средств индивидуальной защиты, спецодежды и спецобуви, действующих на территории субъекта РФ (в том числе содействие в организации и проведении выставок производителей СИЗ, создание и ведение реестра добросовестных и недобросовестных поставщиков и производителей СИЗ и т.п.) (да/нет)			
Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (включая обеспечение средствами индивидуальной защиты) и санаторно-курортному лечению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, финансирование которых предусмотрено за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей с участием представителей территориальных органов ФСС РФ и т.п.) (ед.)			
Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по улучшению условий и охраны труда, финансируемых работодателями в размере 0,2% суммы затрат на производство продукции (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей с участием представителей территориальных органов ФНС и т.п.) (ед.)			
Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по распространению и внедрению передового опыта в области охраны труда, включая разработку и внедрение в организациях субъекта РФ программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность; соблюдения всех обязательных требований охраны труда; вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда; обеспечения выявления опасностей, оценки и снижения уровней рисков на производстве; проведения непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда (ед.)			

1	2	3	4
Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по распространению и внедрению передового опыта в области реализации программ, направленных на укрепление здоровья работников и пропаганде здорового образа жизни (ед.)			
Количество мероприятий по оказанию содействия в улучшении качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, материальному оснащению и кадровому укомплектованию медицинских организаций, центров профпатологии, профилактики профессиональных заболеваний (в пределах компетенции исполнительного органа по труду, а также финансовых возможностей субъекта РФ, с привлечением органов исполнительной власти субъекта РФ, ответственных за здравоохранение, представителей территориальных органов Роспотребнадзора, представителей бюро медико-социальной экспертизы и других заинтересованных органов исполнительной власти субъекта РФ) (ед.)			
Количество мероприятий по оказанию содействия повышению уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий (ед.)			
Мероприятия по организации различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов совместно с государственными инспекциями труда, специализированными учебными центрами и учебными заведениями с профильными кафедрами (да/нет).			
Мероприятия по организации работы горячих линий в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда (да/нет)			
Количество мероприятий по оказанию содействия развитию механизма общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для представителей профсоюзов и уполномоченных по охране труда) (ед.)			
3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения			
Количество сотрудников региональных и муниципальных органов исполнительной власти, включая государственных экспертов, а также работников организаций и учреждений бюджетной сферы, прошедших обучение по охране труда (или повышение квалификации) (чел.)			
Мероприятия по оценке качества обучения по охране труда в субъекте РФ (да/нет)			

1	2	3	4
Мероприятия по согласованию учебных программ по охране труда, используемых обучающими организациями, аккредитованными на территории субъекта РФ, с целью обеспечения их соответствия изменениям в трудовом законодательстве, в том числе с учетом требований Типового положения о системе управления охраной труда (да/нет)			
Мероприятия по координации деятельности обучающих организаций, аккредитованных на проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда в субъекте РФ, по осуществлению непрерывной подготовки работников организаций субъекта РФ в области охраны труда с учетом категорий (да/нет)			
Мероприятия по содействию созданию и оснащению учебно-методических центров по охране труда, ориентированных на обучение практическим методам и способам безопасного производства работ, применения средств индивидуальной защиты (да/нет)			
Мероприятия по содействию внедрению современных технологий обучения, в том числе дистанционного, для предприятий малого бизнеса (да/нет)			
Издание и тиражирование видеокурсов, методических материалов по обучению в сфере охраны труда, видеоинструкций и т.д. (да/нет)			
Организация информационно-разъяснительных мероприятий для представителей работодателей и обучающих организаций по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовом законодательстве (да/нет)			
Ведение учета организаций, проводящих обучение и проверку знаний требований охраны труда организаций, и размещение информации в сети интернет (да/нет)			
Количество проведенных лекций и семинаров в ССУЗах и ВУЗах по повышению культуры охраны труда в организациях (ед.)			
Мероприятия по содействию внедрению форм дистанционного обучения по охране труда, подготовка видеоинструкций (да/нет)			
4. Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда			
Количество разработанных проектов законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, устанавливающих требования в области охраны труда по различным направлениям (например, организации обучения и проверки знаний требований охраны труда на территории субъекта РФ, ведение региональной отчетности по вопросам охраны труда, проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы и т.п.) (ед.)			

1	2	3	4
Количество актуализированных законов и иных нормативных правовых актов в области охраны труда субъекта Российской Федерации (ед.)			
Количество принятых законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации (ед.)			
Передача части полномочий по реализации государственной политики в области охраны труда на уровень муниципальных образований (да /нет)			
Оказание методической помощи работодателям по обеспечению охраны труда в организациях субъекта Российской Федерации (в том числе разработка и распространение различных методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т.п.) (да /нет)			
5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда			
Организация и проведение мониторинга условий и охраны труда на уровне субъекта РФ (в том числе внедрение электронной системы сбора и обработки статистических данных в области охраны труда, реестра недобросовестных поставщиков услуги по специальной оценке условий труда, реестра участников смотров-конкурсов в области охраны труда и т.п.) с целью получения достоверных и полных статистических сведений для принятия управленческих решений на уровне органа исполнительной власти по труду (да /нет)			
Размещение в средствах массовой информации материалов (статей, обзоров и т.п.) по актуальным вопросам в области охраны труда (да /нет)			
Количество мероприятий, носящих информационно - просветительский и пропагандистский характер, направленных на создание мотивации у работодателей и работников к безопасному труду (ед.)			
Количество проведенных совещаний, смотров-конкурсов, направленных на пропаганду и информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда (ед.)			
Информирование по вопросам охраны труда посредством создания общедоступных информационных интернет-ресурсов (да / нет)			
Организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда (да /нет)			
Количество мероприятий по обмену опытом по внедрению современных средств безопасности труда и улучшению условий труда работников, тиражирование лучших практик в сфере охраны труда (ед.)			

1	2	3	4
Количество организованных и проведенных конференций, круглых столов, семинаров, выставок по вопросам улучшения условий и охраны труда в субъекте РФ (ед.)			
Количество проведенных конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных учебных заведениях (ед.)			
Количество проведенных конкурсов профессионального мастерства (ед.)			
Количество проведенных конкурсов на лучшую организацию и лучшего специалиста по охране труда (ед.)			
Подготовка информационно-аналитических обзоров по инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников, в том числе в области индивидуально и коллективной защиты на рабочем месте и т.п. (да/нет)			
Размещение информационных материалов по охране труда в СМИ и общественных местах (да /нет)			
6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права			
Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и т.п., ед.			
Оказание консультационной помощи работодателям по внедрению передового опыта внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями соблюдения требований трудового законодательства (в том числе проведение для работодателей совместных с территориальными органами Роструда информационно-разъяснительных мероприятий по прохождению самопроверки на сайте Роструда, а также проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей по обмену опытом; проведение регулярных аудитов безопасности в рамках системы управления охраной труда) (да /нет)			
Доля многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, привлеченных к решению задач по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права путем обеспечения в инфоматах многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг доступа к portalу Онлайнинспекция.рф (%)			
Подготовка информационно-аналитических обзоров по передовому опыту в сфере формирования систем внутреннего контроля за соблюдением трудового			

1	2	3	4
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (да /нет)			
Содействие территориальным органам Роструда в стимулировании работодателей к улучшению условий труда и внедрению новых принципов обеспечения соблюдения трудового законодательства (да /нет)			
Обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: количество проведенных проверок (план/факт); удельный вес организаций, охваченных ведомственным контролем в общем количестве подведомственных организаций (%); удельный вес нарушений, устраненных в установленный срок в общем количестве выявленных нарушений (%).			
Количество заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам задолженности по заработной плате (ед.).			
Количество заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам теневой занятости (ед.)			
Количество заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ед.)			
Количество заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ед.).			
Общая оценка ⁶			

⁶ Доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах

Приложение 3
к Государственной программе
Ненецкого автономного округа
«Улучшение условий и охраны
труда в Ненецком автономном
округе на 2018-2020 годы»

**Методика
оценки уровня реализации
Государственной программы**

Оценка уровня реализации Государственной программы проводится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов (показателей) относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся средние за пять лет, предшествующих году начала реализации Государственной программы, значения индикаторов. Результативность Государственной программы оценивается исходя из соответствия ее целевых индикаторов планируемому. Планируемые индикаторы должны отличаться от базовых в сторону улучшения⁷.

Оценка уровня реализации Государственной программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации Государственной программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации Государственной программы проводится по каждому целевому индикатору по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%, \quad (1)$$

где

E_i – уровень достижения целевого индикатора Государственной программы (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го индикатора;

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го индикатора;

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го индикатора, утвержденное Государственной программой.

Используются следующие целевые индикаторы программы:

– численность пострадавших в результате несчастных

⁷ За исключением индикаторов, базовое значение которых в субъекте Российской Федерации достигло предельных величин.

- случаев на производстве со смертельным исходом (X_1);
- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (X_2);
 - количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (X_3);
 - численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием (X_4);
 - количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (X_5);
 - удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (X_6);
 - количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (X_7);
 - численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (X_8);
 - удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (X_9);
 - количество хозяйствующих субъектов, реализующих мероприятия по охране труда (X_{10});
 - доля хозяйствующих субъектов, использующих механизмы внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства, в общем количестве хозяйствующих субъектов (X_{11}).

Примечание 1. В случае если базовый индикатор равен предельному значению и улучшение его невозможно, планируется поддержание индикатора на предельном уровне. При этом в случае, если текущий показатель программы ниже базового, уровень его достижения E_i принимается равным 0%, если равен базовому – 100%.

Примечание 2. В случае, если прогнозируется ухудшение целевого показателя без проведения расчетов значение E_i принимается равным 0.

Примечание 3. В случае ухудшения текущего значения целевого показателя относительно базового (значение E_i принимает отрицательные значения) значение E_i также принимается равным 0.

Примечание 4. В случае, если расчет дает значения E_i , превышающие 200 (%), E_i принимается равным 200 (%).

Интегральная оценка эффективности реализации Государственной программы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i, \quad (2)$$

где

E_i – уровень хода реализации отдельного направления Государственной программы;

N – количество используемых целевых индикаторов.

При значениях интегрального показателя уровня реализации Государственной программы $E = 80\%$ и более эффективность реализации Государственной программы признается высокой, при значении R от 79% до 50% – средней, при значениях R меньше 50% – низкой.

Приложение 4
к Государственной программе
Ненецкого автономного округа
«Улучшение условий и охраны
труда в Ненецком автономном
округе на 2018-2020 годы»

**Методика
расчета экономической эффективности
программных мероприятий**

Экономический эффект (выгода В, в руб.) в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий) ΔY от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб. и сокращением расходов ΔJ на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, руб.:

$$V = \Delta Y + \Delta J.$$

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой $\Sigma \text{Эп}$ и косвенной $\Sigma \text{Эк}$ экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, руб.:

$$\Delta Y = \Sigma \text{Эп} + \Sigma \text{Эк}, (\text{руб.}).$$

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ($\Sigma \text{Э}$) рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{Э}_\text{п} = V_{\text{вн}}^6 \times (N_{\text{вн}}^6 - N_{\text{вн}}^0) / N_{\text{вн}}^6 + V_e \times (N_e^6 - N_e^0) / N_e^6 + V_m \times (N_m^6 - N_m^0) / N_m^6, (\text{руб.})$$

где

$V_{\text{вн}}^6$ – выплаты по временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профзаболеванием в базовом году, руб.;

$N_{\text{вн}}^0$ – количество дней временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профзаболеванием в отчетном году, дней;

$N_{\text{вн}}^6$ – количество дней временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профзаболеванием в базовом году, дней;

V_e^6 – начисленные расходы на единовременные выплаты по утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельным исходом в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием в базовом году,

руб.;

N_e^o – количество получателей единовременных выплат по утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельным исходом в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием в отчетном году, чел.;

N_e^b – количество получателей единовременных выплат по утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельным исходом в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием в базовом году, чел.;

V_m^b – начисленные расходы на ежемесячные выплаты в связи с трудовым увечьем, профзаболеванием и в связи со смертью кормильца в базовом году, руб.;

N_m^o – количество получателей ежемесячных выплат в связи с трудовым увечьем, профзаболеванием и в связи со смертью кормильца в отчетном году, чел.⁸;

N_m^b – количество получателей ежемесячных выплат в связи с трудовым увечьем, профзаболеванием и в связи со смертью кормильца в базовом году, чел.

Косвенную экономию (сокращение потерь ВРП региона из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом и предоставление компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) рассчитывают следующим образом:

$$\sum \mathcal{E}_k = \frac{ВРП}{ЧЗ} \left(\frac{\Delta ЧДНТ + \Delta ЧПС_m \times 6000 + \Delta ДДО}{365} + 0,1 \times \Delta ЧЛК_{срд} \right), \text{ руб.}$$

где

ВРП – валовый региональный продукт, руб.;

ЧЗ – численность занятых в экономике региона, чел.;

$\Delta ЧДНТ$ – изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, чел-дн.;

$\Delta ЧПС_m$ – изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.;

6000 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

$\Delta ДДО^9$ – изменение общего количества дней дополнительного отпуска

⁸ В форме 1-нс-ФСС РФ ОКВЭД есть информация по получателям в связи с трудовым увечьем, с профзаболеванием, со смертью кормильца. Чтобы получить число получателей ежемесячных выплат надо их просуммировать.

⁹ В ФСС РФ есть информация по общему количеству дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Если такая информация отсутствует, то данный показатель можно рассчитать либо:

а) используя сведения по количеству дней дополнительного отпуска ДО, взятых их отраслевых соглашений, и численности лиц, которым предоставляется дополнительный отпуск $ЧЛК_{до}$, по видам экономической деятельности: $\Delta ДДО = \sum ДО^b \times ЧЛК_{до}^b - \sum ДО^o \times ЧЛК_{до}^o$;
либо:

б) использовать для оценки $ДО=7$ дням: $\Delta ДДО=7 \times \Delta ЧЛК_{до}$

за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, чел-дн;

Δ ЧЛК_{СРД} – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, чел;

0,1 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Примечание. Данные по валовому региональному продукту и численности занятых берутся за базовый год. Изменение остальных показателей рассчитываются путем вычитания из их значений в отчетном году их значения в базовом.

Расчет сокращения расходов $\Delta Л$ на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда проводится без учета расходов на средства индивидуальной защиты, по остальным статьям фактических расходов на компенсации проводится индексация, учитывающая инфляционные процессы:

$$\Delta Л = Л^б - Л^о / k$$

где

$Л^б$, $Л^о$ – фактические расходы на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в базовом и отчетном годах;

k – поправочный коэффициент, учитывающий инфляционные процессы

$$k = 1 + k_{инф}^о / 100;$$

$k_{инф}^о$ – коэффициент инфляции за отчетный год, %.