



**Администрация Ненецкого автономного округа**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 9 декабря 2014 г. № 477-п  
г. Нарьян-Мар

**О внесении изменений в отдельные  
постановления Администрации Ненецкого автономного  
округа и признании утратившими силу отдельных  
постановлений Администрации  
Ненецкого автономного округа**

В соответствии со статьей 36 Устава Ненецкого автономного округа и в целях приведения нормативных правовых актов Ненецкого автономного округа в соответствие с законодательством Российской Федерации и Ненецкого автономного округа Администрация Ненецкого автономного округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

**1. Утвердить:**

Изменения в отдельные постановления Администрации Ненецкого автономного округа согласно Приложению 1 к настоящему постановлению.

Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа в сфере природопользования и охраны окружающей среды согласно Приложению 2;

Порядок формирования фонда оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа в сфере природопользования и охраны окружающей среды согласно Приложению 3.

**2. Признать утратившими силу:**

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 09.08.2010 № 152-п «Об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа в области охраны окружающей среды и рационального природопользования»;

постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 29.09.2010 № 199-п «Об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, осуществляющих деятельность по внедрению, обслуживанию и сопровождению информационных систем».

**3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2015 года, за исключением пункта 2.**

Пункт 2 настоящего постановления вступает в силу со дня официального опубликования настоящего постановления.

Заместитель губернатора  
Ненецкого автономного округа



В.В. Бланк

Приложение 1  
к постановлению Администрации  
Ненецкого автономного округа  
от 09.12.2014 № 477-п  
«О внесении изменений в отдельные  
постановления Администрации  
Ненецкого автономного округа  
и признании утратившими силу  
отдельных постановлений  
Администрации Ненецкого  
автономного округа»

**Изменения  
в отдельные постановления Администрации  
Ненецкого автономного округа**

1. В постановлении Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п (с изменениями, внесенными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 18.09.2014 № 360-п):

1) абзацы третий и четвертый пункта 2 признать утратившими силу;  
2) признать утратившим силу Перечень должностей, профессий работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждений, утвержденный указанным постановлением;

3) признать утратившим силу Порядок исчисления размера средней заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения, утвержденный указанным постановлением;

4) в Положении об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, утвержденном указанным постановлением:

пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.»;

в пункте 20 слова «федеральных и окружных целевых программ» заменить словами «государственных программ Российской Федерации, государственных программ Ненецкого автономного округа и ведомственных целевых программ»;

пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения, в соответствии с Размерами должностных окладов руководителей учреждений на 2012 год в зависимости от отнесения государственных учреждений Ненецкого автономного округа к группам по оплате труда руководителей учреждений, утвержденными настоящим постановлением.

Размер должностного оклада руководителя учреждения на 2015 год определяется с учетом индексации должностных окладов (ставок) работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, произведенной в 2013 году. Начиная с 2015 года должностные оклады руководителей учреждений ежегодно индексируются в порядке, установленном для индексации должностных окладов (ставок) работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа.»;

пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Руководитель учреждения (кроме руководителей сельских участковых больниц и сельских амбулаторий) может иметь заместителей по основным направлениям деятельности, для реализации которых создано учреждение.

Число заместителей руководителя определяется в зависимости от отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей.

Руководитель учреждения, относимого к первой группе по оплате труда руководителей, не может иметь более трех заместителей.

Руководитель учреждения, относимого ко второй по оплате труда руководителей (за исключением руководителей учреждений, численность работников которых не превышает 100 человек) не может иметь более двух заместителей. Руководитель учреждения, относимого ко второй группе по оплате труда руководителей, вне зависимости от численности работников учреждения может иметь не более двух заместителей:

при наличии филиала;

в случае принадлежности учреждения к строительной отрасли.

Руководитель учреждения вне зависимости от численности работников учреждения может иметь не более двух заместителей в случае наличия в его составе центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи.

Руководитель учреждения, относимого к третьей, четвертой или пятой группе по оплате труда руководителей, а также руководитель учреждения, относимого ко второй группе по оплате труда руководителей учреждений,

численность работников которого не превышает 100 человек, не может иметь более одного заместителя.»;

пункт 35 дополнить абзацами следующего содержания:

«В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению государственного органа - главного распорядителя средств окружного бюджета, в ведении которого находится учреждение, может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета индексации размера заработной платы в соответствии с окружным законом.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.»;

5) в Перечне видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Ненецкого автономного округа, утвержденном указанным постановлением:

абзац второй пункта 1 изложить в следующей редакции:

«выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;»;

б) в Рекомендуемых размерах окладов (ставок) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих государственных учреждений Ненецкого автономного округа, утвержденных указанным постановлением:

пункты 3.5, 3.5.1, 3.5.2, 3.5.3 изложить в следующей редакции:

«

3.5	5 квалификационный уровень	9 800,00		
3.5.1	Главный специалист в отделе		1,00	9 800,00
3.5.2	Заместитель главного бухгалтера (для учреждений с численностью до 100 человек)		1,07	10 500,00
3.5.3	Заместитель главного бухгалтера (для учреждений с численностью от 100 до 300 человек)		1,15	11 300,00
3.5.4	Заместитель главного бухгалтера (для учреждений с численностью свыше 300 человек)		1,24	12 200,00

»;

в строчке 4.2.1 слово «, специалист» исключить;

7) в Рекомендуемых размерах окладов (ставок) по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих государственных учреждений Ненецкого автономного округа, утвержденных указанным постановлением:

по строке 1.1.1 после слова «дворник» дополнить словами «, рабочий по обслуживанию в бане»;

по строке 2.4.2 после слов «водитель автомобиля скорой медицинской помощи;» дополнить словами «водитель пожарного автомобиля;»;

8) в Размерах повышающих коэффициентов по учреждению для работников, замещающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих или выполняющих работу по общепрофессиональным профессиям рабочих в зависимости от отнесения государственных учреждений Ненецкого автономного округа к группам по оплате труда учреждений, утвержденных указанным постановлением, в графе «Наименование учреждения»:

после слов «Государственное казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Отделение социальной защиты населения» дополнить словами «, Казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Дирекция транспорта и дорожного хозяйства Ненецкого автономного округа», Казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Центр природопользования и охраны окружающей среды»;

после слов «Казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Центр занятости населения» дополнить словами «Казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Отряд государственной противопожарной службы», Государственное бюджетное учреждение Ненецкого автономного округа «Дирекция по эксплуатации зданий учреждений культуры»;

9) в Размерах должностных окладов руководителей учреждений на 2012 год в зависимости от отнесения государственных учреждений Ненецкого автономного округа к группам по оплате труда руководителей учреждений, утвержденных указанным постановлением:

после слов «Государственное казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Отделение социальной защиты населения» дополнить словами «, Казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Дирекция транспорта и дорожного хозяйства Ненецкого автономного округа», Казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Центр природопользования и охраны окружающей среды», Государственное бюджетное учреждение Ненецкого автономного округа «Дирекция по эксплуатации зданий учреждений культуры»;

после слов «Государственное бюджетное учреждение Ненецкого автономного округа для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Детский дом» дополнить словами «, Казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Отряд государственной противопожарной службы»;

слова «Государственное бюджетное учреждение Ненецкого

автономного округа «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «ДАР»,» исключить.

2. В Примерном положении об оплате труда лиц, замещающих в органах государственной власти Ненецкого автономного округа должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы», утвержденном постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 187-п (с изменениями, внесенными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 06.08.2014 № 296-п):

1) пункт 11 дополнить абзацем следующего содержания:

«Применение, указанного в настоящем пункте повышающего коэффициента по учреждению, образует новый оклад.»;

2) пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.»;

3) в пункте 22 слова «федеральных, региональных долгосрочных и ведомственных целевых программ» заменить словами «государственных программ Российской Федерации, государственных программ Ненецкого автономного округа и ведомственных целевых программ».

3. В Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Управлению культуры Ненецкого автономного округа, утвержденном постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 188-п (с изменениями, внесенными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 23.07.2014 № 268-п):

1) пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.»;

2) пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения, в соответствии с Размерами должностных окладов руководителей учреждений на 2012 год в зависимости от отнесения

государственных учреждений Ненецкого автономного округа к группам по оплате труда руководителей учреждений, утвержденными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п.

Размер должностного оклада руководителя учреждения на 2015 год определяется с учетом индексации должностных окладов (ставок) работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, произведенной в 2013 году. Начиная с 2015 года должностные оклады руководителей учреждений ежегодно индексируются в порядке, установленном для индексации должностных окладов (ставок) работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа.»;

3) пункт 30 признать утратившим силу;

4) пункт 35 дополнить абзацами следующего содержания:

«В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению государственного органа - главного распорядителя средств окружного бюджета, в ведении которого находится учреждение, может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета индексации размера заработной платы в соответствии с окружным законом.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.»;

5) абзац второй пункта 37 признать утратившим силу;

6) Приложение № 2 признать утратившим силу.

4. В Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Управлению образования и молодежной политики Ненецкого автономного округа, утвержденном постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 189-п (с изменениями, внесенными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 10.09.2014 № 343-п):

1) пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.»;

2) пункт 17 дополнить подпунктом 17.5 следующего содержания:

«17.5. Доплата за работу в оздоровительных образовательных



организациях санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении устанавливается в размере 25 процентов от оклада (ставки).»;

3) пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения, в соответствии с Размерами должностных окладов руководителей учреждений на 2012 год в зависимости от отнесения государственных учреждений Ненецкого автономного округа к группам по оплате труда руководителей учреждений, утвержденными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п.

Размер должностного оклада руководителя учреждения на 2015 год определяется с учетом индексации должностных окладов (ставок) работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, произведенной в 2013 году. Начиная с 2015 года должностные оклады руководителей учреждений ежегодно индексируются в порядке, установленном для индексации должностных окладов (ставок) работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа.»;

4) пункт 31 признать утратившим силу;

5) пункт 36 дополнить абзацами следующего содержания:

«В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению государственного органа - главного распорядителя средств окружного бюджета, в ведении которого находится учреждение, может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета индексации размера заработной платы в соответствии с окружным законом.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.»;

6) абзац второй пункта 38 признать утратившим силу;

7) в Приложении № 1:

наименование дополнить словами «(с учетом индексации, произведенной в 2013 году)»;

в разделе I:

в пунктах 2.4.1-2.4.8 после слова «преподаватель» дополнить словом «учитель»;

в пункте 3.2.1 слова «профессионального образовательного учреждения» заменить словами «профессиональной образовательной организации»;

раздел IV изложить в следующей редакции:

«

IV. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников		
1. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1.1.	2 квалификационный уровень	
1.1.1.	Медицинская сестра диетическая (не имеющая квалификационной категории)	6 600
1.1.2.	Медицинская сестра диетическая (имеющая вторую квалификационную категорию)	7 150
1.1.3.	Медицинская сестра диетическая (имеющая первую квалификационную категорию)	7 810
1.1.4.	Медицинская сестра диетическая (имеющая высшую квалификационную категорию)	8 470
1.2.	3 квалификационный уровень	
1.2.1.	Медицинская сестра (не имеющая квалификационной категории)	7 150
1.2.2.	Медицинская сестра (имеющая вторую квалификационную категорию)	7 810
1.2.3.	Медицинская сестра (имеющая первую квалификационную категорию)	8 470
1.2.4.	Медицинская сестра (имеющая высшую квалификационную категорию)	9 240
1.3.	4 квалификационный уровень	
1.3.1.	Фельдшер (не имеющий квалификационной категории)	7 810
1.3.2.	Фельдшер (имеющий вторую квалификационную категорию)	8 470
1.3.3.	Фельдшер (имеющий первую квалификационную категорию)	9 240
1.3.4.	Фельдшер (имеющий высшую квалификационную категорию)	10 010
1.4.	5 квалификационный уровень	

1.4.1.	Старшая медицинская сестра (не имеющая квалификационной категории)	8 470
1.4.2.	Старшая медицинская сестра (имеющая вторую квалификационную категорию)	9 240
1.4.3.	Старшая медицинская сестра (имеющая первую квалификационную категорию)	10 010
1.4.4.	Старшая медицинская сестра (имеющая высшую квалификационную категорию)	10 780
2. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2.1.	2 квалификационный уровень	
2.1.1.	Врач-специалист (не имеющий квалификационной категории)	10 010
2.1.2.	Врач-специалист (имеющий вторую квалификационную категорию)	10 780
2.1.3.	Врач-специалист (имеющий первую квалификационную категорию)	11 550
2.1.4.	Врач-специалист (имеющий высшую квалификационную категорию)	12 430

»;

Раздел V. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» признать утратившим силу.

8) Приложение № 3 признать утратившим силу;

9) в Приложении 5:

в пункте 2:

в подпункте 1 слова «, за исключением учреждений профессионального образования» исключить;

в подпункте 2 слова «в учреждениях высшего и среднего профессионального образования» заменить словами «в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования»;

в пункте 5 слова «, за исключением учреждений профессионального образования» исключить;

в пункте 6 слова «образовательном учреждении» заменить словами «образовательной организации»;

в подпункте 13 пункта 8 слова «учреждений среднего профессионального образования» заменить словами «профессиональных образовательных организаций»;

в пункте 9 слова «в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования» заменить словами

«в профессиональной образовательной организации по педагогическому профилю или образовательной организации высшего (педагогического) образования».

5. В Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, осуществляющих деятельность в области ветеринарии, утвержденном постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 190-п (с изменениями, внесенными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 20.02.2014 № 67-п):

1) пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.»;

2) абзац девятый пункта 23 изложить в следующей редакции:

«непосредственное участие в реализации национальных проектов, государственных программ Российской Федерации, государственных программ Ненецкого автономного округа и ведомственных целевых программ;»;

3) в пункте 26:

в абзаце первом слова «окончившим образовательные учреждения профессионального и среднего профессионального образования (средние специальные учебные заведения)» заменить словами «окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации (далее – образовательные организации)»;

в абзаце втором слова «окончившим учреждения профессионального образования» заменить словами «окончившим образовательные организации»;

в абзаце третьем слова «имеющие законченное высшее профессиональное» заменить словами «имеющие высшее образование», слова «образовательного учреждения, имеющего» заменить словами «образовательной организации, имеющей»;

в абзаце пятом и шестом слова «образовательного учреждения» заменить словами «образовательной организации»;

4) пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения, в соответствии с Размерами должностных окладов руководителей учреждений на 2012 год в зависимости от отнесения государственных учреждений Ненецкого автономного округа к группам по

оплате труда руководителей учреждений, утвержденными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п.

Размер должностного оклада руководителя учреждения на 2015 год определяется с учетом индексации должностных окладов (ставок) работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, произведенной в 2013 году. Начиная с 2015 года должностные оклады руководителей учреждений ежегодно индексируются в порядке, установленном для индексации должностных окладов (ставок) работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа.»;

5) пункт 31 признать утратившим силу;

6) пункт 36 дополнить абзацами следующего содержания:

«В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению государственного органа - главного распорядителя средств окружного бюджета, в ведении которого находится учреждение, может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета индексации размера заработной платы в соответствии с окружным законом.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.»;

7) абзац второй пункта 38 признать утратившим силу;

8) Приложение № 2 признать утратившим силу.

9) в абзаце седьмом подпункта 1 пункта 1 Порядка формирования фонда оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, осуществляющих деятельность в области ветеринарии слова «и доплат за вредные и особо вредные условия труда» заменить словами «и доплат за вредные и (или) опасные условия труда».

6. В Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений, осуществляющих материально-техническое обеспечение деятельности органов государственной власти Ненецкого автономного округа, утвержденном постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 191-п (с изменениями, внесенными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 23.07.2014 № 268-п):

1) пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью

разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.»;

2) пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения, в соответствии с Размерами должностных окладов руководителей учреждений на 2012 год в зависимости от отнесения государственных учреждений Ненецкого автономного округа к группам по оплате труда руководителей учреждений, утвержденными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п.

Размер должностного оклада руководителя учреждения на 2015 год определяется с учетом индексации должностных окладов (ставок) работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, произведенной в 2013 году. Начиная с 2015 года должностные оклады руководителей учреждений ежегодно индексируются в порядке, установленном для индексации должностных окладов (ставок) работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа.»;

3) пункт 31 признать утратившим силу;

4) пункт 36 дополнить абзацами следующего содержания:

«В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению государственного органа - главного распорядителя средств окружного бюджета, в ведении которого находится учреждение, может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета индексации размера заработной платы в соответствии с окружным законом.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.»;

5) абзац второй пункта 38 признать утратившим силу;

6) Приложение № 1 признать утратившим силу.

7. В Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Комитету гражданской обороны Ненецкого автономного округа, утвержденном постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 192-п (с изменениями, внесенными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 23.07.2014 № 268-п):

1) пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

1) доплаты компенсационного характера, определяемые работодателем по результатам проведенной специальной оценки условий труда, в размере от 4 до 24 процентов от оклада (ставки);

2) доплаты компенсационного характера, устанавливаемые за фактическое время проведения аварийно-спасательных работ, указанных в перечне работ, изложенных в Приложении к подпункту 1.1.1 пункта 1 Условий, размеров и порядка осуществления выплат компенсационного характера работникам бюджетных учреждений МЧС России и гражданскому персоналу воинских частей войск гражданской обороны, утвержденных приказом МЧС России от 22.09.2009 № 545 (далее – Условья), в размерах, определенных указанным приказом;

3) доплаты компенсационного характера устанавливаются на постоянной основе в размерах:

12 процентов от оклада за работу в условиях, указанных в разделе 1 Приложения к подпункту 1.2.2 пункта 1 Условий;

24 процентов от оклада за работу в условиях, указанных в разделе 2 Приложения к подпункту 1.2.2 пункта 1 Условий;

4) доплаты компенсационного характера, устанавливаемые за фактическое время проведения аварийно-спасательных работ под водой, нахождения под заданным рабочим давлением в барокамерах с применением для дыхания искусственных газовых смесей методом кратковременных погружений и методом длительного пребывания под повышенным давлением, в размерах, установленных в Положении об оплате труда работников учреждения в соответствии с приказом МЧС России от 22.09.2009 № 545.»;

2) пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения, в соответствии с Размерами должностных окладов руководителей учреждений на 2012 год в зависимости от отнесения государственных учреждений Ненецкого автономного округа к группам по оплате труда руководителей учреждений, утвержденными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п.

Размер должностного оклада руководителя учреждения на 2015 год определяется с учетом индексации должностных окладов (ставок) работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, произведенной в 2013 году. Начиная с 2015 года должностные оклады руководителей учреждений ежегодно индексируются в порядке, установленном для индексации должностных окладов (ставок) работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа.»;

3) пункт 31 признать утратившим силу;

4) пункт 36 дополнить абзацами следующего содержания:

«В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению государственного органа - главного распорядителя средств окружного бюджета, в ведении которого находится учреждение, может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета индексации размера заработной платы в соответствии с окружным законом.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.»;

5) абзац второй пункта 39 признать утратившим силу;

6) Приложение № 1 изложить в следующей редакции:

**«Рекомендуемые размеры должностных окладов (ставок)  
работников по профессиональным квалификационным группам  
должностей руководителей, специалистов, служащих учреждений,  
подведомственных Комитету гражданской обороны Ненецкого  
автономного округа**

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемые минимальные оклады	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Рекомендуемый размер должностного оклада
1	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, второго уровня»			



1.1	1 квалификационный уровень	7 100,00		
1.1.1	Помощник оперативного дежурного поисково-спасательной службы		1,00	7 100,00
1.1.2	Пожарный государственной противопожарной службы		1,08	7 700,00
1.2	2 квалификационный уровень	8 400,00		
1.2.1	Начальник пункта управления		1,00	8 400,00
2	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, третьего уровня»			
2.1	1 квалификационный уровень	7 700,00		
2.1.1	Оперативный дежурный поисково-спасательной службы		1,00	7 700,00
2.2	2 квалификационный уровень	8 400,00		
2.2.1	Спасатель		1,00	8 400,00
2.2.2	Спасатель 3 класса		1,08	9 100,00
2.2.3	Спасатель 2 класса		1,17	9 800,00
2.3	3 квалификационный уровень	10 500,00		

	уровень			
2.3.1	Начальник пожарной части		1,00	10 500,00
3	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, четвертого уровня»			
3.1	1 квалификационный уровень	9 100,00		
3.1.1	Начальник отделения		1,00	9 100,00

»;

7) Приложение № 2 признать утратившим силу.

8. В Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений строительной отрасли Ненецкого автономного округа, утвержденном постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 193-п (с изменениями, внесенными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 23.07.2014 № 268-п):

1) пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.»;

2) пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения, в соответствии с Размерами должностных

окладов руководителей учреждений на 2012 год в зависимости от отнесения государственных учреждений Ненецкого автономного округа к группам по оплате труда руководителей учреждений, утвержденными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п.

Размер должностного оклада руководителя учреждения на 2015 год определяется с учетом индексации должностных окладов (ставок) работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, произведенной в 2013 году. Начиная с 2015 года должностные оклады руководителей учреждений ежегодно индексируются в порядке, установленном для индексации должностных окладов (ставок) работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа.»;

3) пункт 31 признать утратившим силу;

4) пункт 36 дополнить абзацами следующего содержания:

«В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению государственного органа - главного распорядителя средств окружного бюджета, в ведении которого находится учреждение, может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета индексации размера заработной платы в соответствии с окружным законом.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.»;

5) абзац второй пункта 38 признать утратившим силу;

6) Приложение № 1 признать утратившим силу.

9. В постановлении Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 194-п «Об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, осуществляющих производство и выпуск средств массовой информации, а также государственных учреждений Ненецкого автономного округа, осуществляющих деятельность по внедрению, обслуживанию и сопровождению информационных систем» (с изменениями, внесенными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 01.08.2014 № 290-п):

1) пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда

рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.»;

2) пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения, в соответствии с Размерами должностных окладов руководителей учреждений на 2012 год в зависимости от отнесения государственных учреждений Ненецкого автономного округа к группам по оплате труда руководителей учреждений, утвержденными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п.

Размер должностного оклада руководителя учреждения на 2015 год определяется с учетом индексации должностных окладов (ставок) работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, произведенной в 2013 году. Начиная с 2015 года должностные оклады руководителей учреждений ежегодно индексируются в порядке, установленном для индексации должностных окладов (ставок) работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа.»;

3) пункт 31 признать утратившим силу;

4) пункт 36 дополнить абзацами следующего содержания:

«Показатели и условия стимулирования труда руководителя учреждения, подведомственного Комитету по информатизации Ненецкого автономного округа, позволяющие оценить результативность и качество работы учреждения, определяются Комитетом по информатизации Ненецкого автономного округа.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению государственного органа - главного распорядителя средств окружного бюджета, в ведении которого находится учреждение, может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета индексации размера заработной платы в соответствии с окружным законом.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.»;

5) абзац второй пункта 38 признать утратившим силу;

6) Приложение № 2 признать утратившим силу.

10. В Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Ненецкого автономного округа, утвержденном постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 195-п (с изменениями, внесенными

постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 11.12.2013 № 452-п):

1) пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

Доплаты работникам в учреждениях, подразделениях учреждений и на должностях, указанных в Приложении № 4 к настоящему Примерному положению, устанавливаются в размерах, определенных в указанном Приложении.

Доплаты работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, устанавливаются в размере 20 процентов от оклада (ставки).»;

2) абзац девятый пункта 28 изложить в следующей редакции:

«непосредственное участие в реализации национальных проектов, государственных программ Российской Федерации, государственных программ Ненецкого автономного округа и ведомственных целевых программ;»;

3) пункт 35 изложить в следующей редакции:

«35. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения, в соответствии с Размерами должностных окладов руководителей учреждений на 2012 год в зависимости от отнесения государственных учреждений Ненецкого автономного округа к группам по оплате труда руководителей учреждений, утвержденными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п.

Размер должностного оклада руководителя учреждения на 2015 год определяется с учетом индексации должностных окладов (ставок) работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, произведенной в 2013 году. Начиная с 2015 года должностные оклады руководителей учреждений ежегодно индексируются в порядке, установленном для индексации должностных окладов (ставок) работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа.»;

4) пункт 36 признать утратившим силу;

5) пункт 41 дополнить абзацами следующего содержания:

«В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению государственного органа - главного распорядителя средств окружного бюджета, в ведении которого находится учреждение, может быть установлен рост средней заработной платы работников

учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета индексации размера заработной платы в соответствии с окружным законом.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.»;

б) абзац второй пункта 46 признать утратившим силу;

7) Приложение № 6 признать утратившим силу.

11. В Примерном положении об оплате труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ненецкого автономного округа, утвержденном постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 13.12.2011 № 288-п (с изменениями, внесенными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 12.02.2014 № 49-п):

1) абзац девятый пункта 18 изложить в следующей редакции:

«непосредственное участие в реализации национальных проектов, государственных программ Российской Федерации, государственных программ Ненецкого автономного округа и ведомственных целевых программ;»;

2) в пункте 22:

в абзаце первом слова «образовательные учреждения высшего профессионального и среднего профессионального образования (средние специальные учебные заведения)» заменить словами «образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации (далее – образовательные организации)»;

в абзаце втором слова «учреждения профессионального образования» заменить словами «образовательные организации»;

в абзаце третьем слова «законченное высшее профессиональное» заменить словами «высшее образование», слова «образовательного учреждения, имеющего» заменить словами «образовательной организации, имеющей»;

3) пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Размер должностного оклада руководителя Фонда определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности, и составляет на 2012 год 49 000 рублей.

Размер должностного оклада руководителя Фонда на 2015 год определяется с учетом индексации должностных окладов (ставок) работников произведенной в 2013 году. Начиная с 2015 года должностной оклад руководителя Фонда ежегодно индексируется в порядке,

установленном пункте 32 настоящего Положения.»;

4) пункт 25 признать утратившим силу;

5) в пункте 28 слова «Правлением Фонда» заменить словами «Заместителем губернатора Ненецкого автономного округа, курирующим вопросы здравоохранения»;

6) пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Показатели и условия стимулирования труда руководителя Фонда, позволяющие оценить результативность и качество работы Фонда, определяются заместителем губернатора Ненецкого автономного округа, курирующим вопросы здравоохранения.

В качестве показателя эффективности работы руководителя Фонда по решению заместителя губернатора Ненецкого автономного округа, курирующего вопросы здравоохранения, может быть установлен рост средней заработной платы работников Фонда в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета индексации размера заработной платы в соответствии с окружным законом.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.»;

7) Приложение признать утратившим силу.

12. В Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере занятости населения Ненецкого автономного округа, утвержденном постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 31.01.2012 № 12-п (с изменениями, внесенными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 23.07.2014 № 268-п):

1) пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Оклад (ставка) работника устанавливается согласно рекомендуемым размерам должностных окладов (ставок) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих и рекомендуемым размерам окладов (ставок) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Ненецкого автономного округа, утвержденным постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п.».

2) пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью

разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.»;

3) пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения, в соответствии с Размерами должностных окладов руководителей учреждений на 2012 год в зависимости от отнесения государственных учреждений Ненецкого автономного округа к группам по оплате труда руководителей учреждений, утвержденными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п.

Размер должностного оклада руководителя учреждения на 2015 год определяется с учетом индексации должностных окладов (ставок) работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, произведенной в 2013 году. Начиная с 2015 года должностные оклады руководителей учреждений ежегодно индексируются в порядке, установленном для индексации должностных окладов (ставок) работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа.»;

4) пункт 31 признать утратившим силу;

5) пункт 36 дополнить абзацами следующего содержания:

«В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению государственного органа - главного распорядителя средств окружного бюджета, в ведении которого находится учреждение, может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета индексации размера заработной платы в соответствии с окружным законом.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.»;

6) Приложение признать утратившим силу.

13. В Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, осуществляющих деятельность в сфере оказания юридических услуг, утвержденном постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 04.03.2013 № 77-п (с изменениями, внесенными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 23.07.2014 № 268-п):

1) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Оклад (ставка) работника устанавливается согласно



рекомендуемым размерам должностных окладов (ставок) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих и рекомендуемым размерам окладов (ставок) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Ненецкого автономного округа, утвержденным постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п.».

2) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.»;

3) пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения, в соответствии с Размерами должностных окладов руководителей учреждений на 2012 год в зависимости от отнесения государственных учреждений Ненецкого автономного округа к группам по оплате труда руководителей учреждений, утвержденными настоящим постановлением, утвержденными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п.

Размер должностного оклада руководителя учреждения на 2015 год определяется с учетом индексации должностных окладов (ставок) работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, произведенной в 2013 году. Начиная с 2015 года должностные оклады руководителей учреждений ежегодно индексируются в порядке, установленном для индексации должностных окладов (ставок) работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа.»;

4) пункт 28 признать утратившим силу;

5) пункт 33 дополнить абзацами следующего содержания:

«В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению государственного органа - главного распорядителя средств окружного бюджета, в ведении которого находится учреждение, может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета индексации размера заработной платы в соответствии с окружным законом.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения,

утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.»;

б) Приложение признать утратившим силу.

14. В Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа в сфере социальной защиты населения, утвержденном постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 20.01.2014 № 6-п (с изменениями, внесенными постановлением от 14.08.2014 № 311-п):

1) в пунктах 1, 9, 11, 18 слова «, за исключением учреждений профессионального образования» исключить;

2) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.»;

3) пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения, в соответствии с Размерами должностных окладов руководителей учреждений на 2012 год в зависимости от отнесения государственных учреждений Ненецкого автономного округа к группам по оплате труда руководителей учреждений, утвержденными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п.

Размер должностного оклада руководителя учреждения на 2015 год определяется с учетом индексации должностных окладов (ставок) работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, произведенной в 2013 году. Начиная с 2015 года должностные оклады руководителей учреждений ежегодно индексируются в порядке, установленном для индексации должностных окладов (ставок) работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа.»;

4) пункт 30 признать утратившим силу;

5) пункт 35 дополнить абзацами следующего содержания:

«В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению государственного органа - главного распорядителя средств окружного бюджета, в ведении которого находится учреждение, может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета индексации размера заработной платы в соответствии с окружным

законом.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.»;

б) абзац второй пункта 37 признать утратившим силу.

---

Приложение 2  
к постановлению Администрации  
Ненецкого автономного округа  
от 09.12.2014 № 477-п  
«О внесении изменений в отдельные  
постановления Администрации  
Ненецкого автономного округа  
и признании утратившими силу  
отдельных постановлений  
Администрации Ненецкого  
автономного округа»

**Примерное положение  
об оплате труда работников государственных учреждений  
Ненецкого автономного округа в сфере природопользования  
и охраны окружающей среды**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа в сфере природопользования и охраны окружающей среды (далее - Примерное положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Ненецкого автономного округа от 30.10.2004 № 522-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа», постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа» и определяет систему оплаты труда и условия применения доплат и надбавок работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа в сфере природопользования и охраны окружающей среды.

2. Положение об оплате труда государственных учреждений Ненецкого автономного округа в сфере природопользования и охраны окружающей среды (далее - учреждение), должно устанавливать систему оплаты труда работников, включающую в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - оклады (ставки), выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ненецкого автономного округа, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Примерным положением

с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3. Положение об оплате труда учреждения утверждается руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (представительного органа работников) в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, вводится в действие приказом по учреждению и распространяется на всех работников учреждения.

4. Штатное расписание подведомственного учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с органом государственной власти, в ведении которого находится учреждение, и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Указанные должности должны соответствовать уставным целям учреждения и содержаться в соответствующих разделах Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

6. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, замещаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

7. Фонд оплаты труда работников учреждения на календарный год формируется в порядке, установленном Администрацией Ненецкого автономного округа, исходя из лимитов бюджетных обязательств окружного бюджета, а также за счет средств от приносящей доходы деятельности (для бюджетных учреждений).

## II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

8. Установление окладов (ставок) осуществляется за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени либо исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

9. Оклад (ставка) работника устанавливается исходя из рекомендуемого оклада по профессиональным квалификационным группам согласно Приложению к настоящему Примерному положению, а также согласно рекомендуемым размерам должностных окладов (ставок) по

профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих и рекомендуемым размерам окладов (ставок) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Ненецкого автономного округа, утвержденным постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п.

При определении в 2015 году и последующих годах окладов (ставок) работников по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, а также по общеотраслевым профессиям рабочих, к окладам, установленным постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п, применяется коэффициент индексации 2013 года в размере 1,1 и коэффициент индексации 2014 года в размере 1,1.

К окладам руководителей, специалистов и служащих по общеотраслевым должностям, а также к окладам (ставкам) по общеотраслевым профессиям рабочих применяется повышающий коэффициент по учреждению, определяемый в зависимости от отнесения учреждения к группе по оплате труда. Повышающие коэффициенты по учреждению утверждаются постановлением Администрации Ненецкого автономного округа. Применение повышающих коэффициентов по учреждению образует новый оклад.

Указанный в настоящем пункте повышающий коэффициент по учреждению не распространяется на руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

10. Во всех случаях, упомянутых в настоящем Примерном положении, когда доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера к окладам (ставкам) работников предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера исчисляется из оклада (ставки) без учета других доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, за исключением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, порядок применения которых для расчета заработной платы работников устанавливается Трудовым кодексом Российской Федерации.

### III. Порядок и условия установления доплат и надбавок компенсационного характера

11. Работникам учреждения в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Ненецкого автономного округа, утвержденным постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п, устанавливаются выплаты компенсационного характера.

12. Доплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам

(ставкам) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (ставкам) в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

13. Доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

14. Доплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Работникам учреждений устанавливаются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размерах, определенных в соответствии с законодательством.

15. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (без освобождения от работы, определенной трудовым договором), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

1) доплата за работу в ночное время производится работникам учреждений в размере 40 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время. При этом ночным считается время с 22 часов до 6 часов;

2) доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляется работникам учреждений в размере, установленном по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

3) работникам учреждений, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов), устанавливается доплата в размере до 30 процентов оклада;

4) доплата за сверхурочную работу осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

5) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

16. Надбавка за работу со сведениями, составляющими

государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием устанавливается в размерах и в порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

#### IV. Порядок и условия установления доплат и надбавок стимулирующего характера

17. Работникам учреждения в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Ненецкого автономного округа, утвержденным постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п, устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

18. Доплаты и надбавки стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются Положением об оплате труда работников учреждения в соответствии с нормативными правовыми актами Ненецкого автономного округа и настоящим Примерным положением в пределах фонда оплаты труда учреждения.

19. Установление указанных выплат должно соответствовать условиям их осуществления, а также отвечать уставным задачам учреждения и целевым показателям эффективности его работы.

При установлении стимулирующих выплат для работников учреждения следует исходить из количественных и качественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся.

Решение об установлении каждой конкретной выплаты принимает руководитель учреждения, при этом наименование выплаты и условия ее осуществления должны соответствовать положению об оплате труда работников учреждения.

Применяемый в учреждении порядок принятия решения об осуществлении выплат стимулирующего характера должен быть предусмотрен в Положении об оплате труда работников учреждения. В целях принятия решения об осуществлении выплат стимулирующего характера в учреждении может быть создана комиссия под руководством руководителя учреждения.

20. Надбавки стимулирующего характера за стаж работы:

надбавка за стаж работы в размере от 10 до 30 процентов оклада устанавливается работникам учреждения в соответствии с законом округа от 11.12.2002 № 384-оз «О надбавках за стаж работы работникам бюджетной сферы в Ненецком автономном округе».

21. Надбавки стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы.

Указанные надбавки устанавливаются работникам на определенный период приказом по учреждению. При назначении надбавки учитываются:

напряженность (интенсивность) работы (количество проведенных



мероприятий и т.п.);

сложность;

участие в выполнении важных работ, мероприятий;

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения;

высокие результаты работы;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, государственных программ Российской Федерации, государственных программ Ненецкого автономного округа и ведомственных целевых программ»;

внедрение новых форм и передовых методов работы.

Размер надбавки определяется в процентном отношении к окладу (ставке) и (или) в абсолютном выражении в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения в размере, не превышающем 100 процентов оклада (ставки).

22. Надбавки за качество выполняемых работ.

Выплаты за качество выполняемых работ могут устанавливаться работникам на определенный срок при условии:

соблюдения регламентов, стандартов, технологий и требований к процедурам при выполнении работ (оказании услуг);

соблюдения сроков выполнения работ (оказания услуг);

положительной оценки сотрудника со стороны клиентов (отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг);

качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

отсутствия недостатков при выполнении работ (оказании услуг).

Критериями определения надбавки являются достижение высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом (месяцем, кварталом, годом), стабильность и рост качества предоставляемых услуг, а также выполнение заданий особой важности и сложности.

23. Надбавка за наличие ученой степени, почетного звания.

Надбавка к окладу за наличие ученой степени, соответствующей профилю профессиональной деятельности по занимаемой должности, устанавливается работникам учреждений в следующих размерах:

кандидат наук – две тысячи рублей;

доктор наук - три тысячи рублей.

Работникам учреждений, имеющим несколько ученых степеней по профилю работы в государственном учреждении, устанавливается надбавка за одну ученую степень.

Надбавка за наличие почетного звания, соответствующего профилю профессиональной деятельности, устанавливается работникам учреждений в размере пяти тысяч рублей.

Работникам учреждений, имеющим несколько почетных званий, надбавка устанавливается за одно почетное звание.

24. Выплаты молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации (далее - образовательные организации), впервые приступившим к исполнению трудовых обязанностей по специальности.

Молодым специалистам устанавливаются персональные надбавки к окладу в размере 30 процентов от оклада на срок не более трех лет, а окончившим образовательные организации с отличием - в размере 40 процентов от оклада на срок не более трех лет.

К молодым специалистам в целях установления указанной выплаты относятся выпускники, имеющие высшее образование или среднее профессиональное образование и впервые приступившие к работе по полученной специальности в течение трех лет после окончания образовательной организации, имеющей государственную аккредитацию.

Молодым специалистам устанавливается надбавка в размере 30 процентов от оклада по основной работе сроком на три года со дня заключения трудового договора, за исключением следующих случаев:

молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательной организации, выплата устанавливается со дня заключения трудового договора до истечения трех лет после окончания образовательной организации, за исключением случаев, указанных в абзаце 6 настоящего пункта;

молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательной организации в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком до достижения им возраста трех лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, выплата устанавливается сроком на три года со дня заключения трудового договора при условии представления документов, подтверждающих указанные периоды, и трудоустройства в течение трех месяцев после их окончания. В случае, если молодой специалист приступил к работе по истечении трех месяцев после окончания указанных периодов, выплата устанавливается со дня заключения трудового договора до истечения трех лет после окончания указанных периодов;

молодым специалистам, которым указанная надбавка не была установлена до введения в учреждении новой системы оплаты труда, предусмотренной настоящим Положением, выплата устанавливается со дня введения в учреждении новой системы оплаты труда до истечения трех лет со дня заключения трудового договора.

25. Выплаты за высокое профессиональное мастерство устанавливаются работникам в пределах фонда оплаты труда учреждения.

К данному виду выплат относятся выплаты к окладу (ставке) за

классность водителям автомобилей, которые устанавливаются в процентах:

водитель 1 класса - до 30 процентов;

водитель 2 класса - до 20 процентов.

26. Премияльные выплаты осуществляются по итогам работы (за месяц, квартал, год).

Премияльные выплаты осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда в отношении:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю - непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя, - по представлению заместителя руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений.

Период, за который выплачивается премия, и конкретный ее размер в процентах от оклада устанавливаются в Положении об оплате труда работников учреждения.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении особо важных и сложных работ.

#### V. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

27. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера.

28. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения, в соответствии с Размерами должностных окладов руководителей учреждений на 2012 год в зависимости от отнесения государственных учреждений Ненецкого автономного округа к группам по оплате труда руководителей учреждений, утвержденными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п.

Размер должностного оклада руководителя учреждения на 2015 год

определяется с учетом индексации должностных окладов (ставок) работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, произведенной в 2013 году. Начиная с 2015 года должностные оклады руководителей учреждений ежегодно индексируются в порядке, установленном для индексации должностных окладов (ставок) работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа.

29. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

30. Доплаты и надбавки компенсационного характера устанавливаются руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации, законами Ненецкого автономного округа.

Оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

31. Управление природных ресурсов и экологии Ненецкого автономного округа устанавливает для руководителей подведомственных учреждений выплаты стимулирующего характера - ежеквартальные премии - с учетом исполнения учреждением установленных ему целевых показателей эффективности работы учреждения.

Руководителям бюджетных учреждений за организацию деятельности, приносящей доход, может выплачиваться премия в размере 5 процентов от сумм полученных доходов, но не более 3 должностных окладов в год с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Премия выплачивается за счет и в пределах фактически полученных средств от приносящей доходы деятельности, за вычетом доходов, полученных в рамках выполнения государственного задания.

Руководителям учреждений устанавливаются надбавки к должностным окладам:

за наличие ученой степени, соответствующей профилю деятельности учреждения: кандидат наук - в размере двух тысяч рублей, доктор наук - в размере трех тысяч рублей;

за наличие почетного звания, соответствующего профилю деятельности учреждения, - в размере пяти тысяч рублей.

Руководителям учреждений, имеющих несколько ученых степеней по профилю работы в государственном учреждении, устанавливается надбавка за одну ученую степень. Руководителям учреждений, имеющих несколько почетных званий, надбавка устанавливается за одно почетное звание.

Другие виды выплат стимулирующего характера руководителям учреждений не устанавливаются и не выплачиваются.

32. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплаты стимулирующего характера - ежеквартальные премии - устанавливаются и выплачиваются руководителем учреждения с учетом общих результатов работы учреждения.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру бюджетного учреждения за участие в организации деятельности, приносящей доход, может выплачиваться премия в размере до 3 процентов от сумм полученных доходов, но не более 2 должностных окладов в год с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Премия выплачивается за счет и в пределах фактически полученных средств от приносящей доходы деятельности, за вычетом доходов, полученных в рамках выполнения государственного задания.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются надбавки к должностным окладам:

за наличие ученой степени, соответствующей профилю деятельности учреждения либо профилю профессиональной деятельности по занимаемой должности: кандидат наук - в размере двух тысяч рублей, доктор наук - в размере трех тысяч рублей;

за наличие почетного звания, соответствующего профилю деятельности учреждения, - в размере пяти тысяч рублей.

Лицам, имеющим несколько ученых степеней по профилю работы в государственном учреждении, устанавливается надбавка за одну ученую степень. Лицам, имеющим несколько почетных званий, надбавка устанавливается за одно почетное звание.

Другие виды выплат стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений и главным бухгалтерам не устанавливаются и не выплачиваются.

33. Показатели и условия стимулирования труда руководителя учреждения, подведомственного Управлению природных ресурсов и экологии Ненецкого автономного округа, позволяющие оценить результативность и качество работы учреждения, определяются Управлением природных ресурсов и экологии Ненецкого автономного округа.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению государственного органа – главного распорядителя средств окружного бюджета, в ведении которого находится учреждение, может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета индексации размера заработной платы в соответствии с окружным законом.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения,

утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

## VI. Другие вопросы оплаты труда

34. Руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру и иным работникам учреждения один раз в год выплачивается материальная помощь к отпуску в размере одного должностного оклада (ставки) с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Выплата материальной помощи в первый год работы в учреждении осуществляется пропорционально полным месяцам, прошедшим с даты приема работника на работу до окончания календарного года.

Работникам может быть оказана иная материальная помощь в пределах фонда оплаты труда.

Решение об оказании иной материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника с указанием причин, подтвержденных необходимыми документами, в соответствии с коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения.

35. Размеры окладов (ставок) работников учреждений ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом Ненецкого автономного округа об окружном бюджете на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен). Увеличение (индексация) размеров должностных окладов (ставок) по должностям работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа производится в соответствии с законом Ненецкого автономного округа.

36. Работодатель обязан ознакомить под роспись работников учреждения с положениями коллективного договора, локальными нормативными актами, устанавливающими систему оплаты труда, непосредственно после их принятия (внесения в них изменений и (или) дополнений), а работников, принимаемых на работу, - до подписания трудового договора.

О предстоящих изменениях условий оплаты труда, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца с указанием в уведомлении размера заработной платы и составляющих ее выплат.

В случае согласия работника на продолжение работы в новых условиях работодатель заключает с ним дополнительное соглашение к трудовому договору с указанием этих условий.

Приложение  
к Примерному положению об оплате  
труда работников государственных  
учреждений Ненецкого автономного  
округа в сфере природопользования  
и охраны окружающей среды,  
утвержденному постановлением  
Администрации Ненецкого  
автономного округа  
от 09.12.2014 № 477-п

**«Рекомендуемые размеры должностных окладов (ставок)  
работников по профессиональным квалификационным группам  
должностей учреждений Ненецкого автономного округа в сфере  
природопользования и охраны окружающей среды**

	Наименование должностей, профессий рабочих, профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Рекомендуемый размер должностного оклада, руб.
	Профессиональные квалификационные группы должностей работников лесного хозяйства	
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников лесного хозяйства второго уровня»	
1.1.	1 квалификационный уровень	
1.1.1	Лесник	7 018,00

Приложение 3  
к постановлению Администрации  
Ненецкого автономного округа  
от 09.12.2014 № 477-п  
«О внесении изменений в отдельные  
постановления Администрации  
Ненецкого автономного округа  
и признании утратившими силу  
отдельных постановлений  
Администрации Ненецкого  
автономного округа»

**Порядок  
формирования фонда оплаты труда  
работников государственных учреждений  
в сфере природопользования и охраны  
окружающей среды**

1. При формировании фонда оплаты труда работников государственных учреждений в сфере природопользования и охраны окружающей среды (далее - учреждения) предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) всем работникам учреждения (за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера):

12 окладов (ставок);

ежемесячных надбавок к окладу (ставке) за интенсивность и высокие результаты работы в размере 14 окладов (ставок);

ежемесячной премии в размере 6 окладов (ставки);

надбавки к окладу (ставке) за стаж работы в размере 2,5 оклада (ставки);

компенсационных выплат за работу в ночное время, в выходные и праздничные дни, сверхурочную работу, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, иных выплат, установленных в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ненецкого автономного округа, содержащими нормы трудового права, в размере 2 окладов (ставок);

надбавки к окладу (ставке) лицам, имеющим ученую степень, почетное звание, а также молодым специалистам в размере фактических выплат в соответствии с утвержденным штатным расписанием на соответствующий



финансовый год;

материальной помощи к отпуску в размере одного оклада (ставки);

2) руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру:

двенадцати должностных окладов;

премий в размере 2 должностных окладов;

надбавки к окладу (ставке) лицам, имеющим ученую степень, почетное звание, в размере фактических выплат в соответствии с утвержденным штатным расписанием на соответствующий финансовый год;

материальной помощи к отпуску в размере одного оклада (ставки).

2. Фонд оплаты труда формируется с учетом районного коэффициента в размере 1,8 и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

---