



ЗАКОН НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ненецкого автономного округа

Принят Собранием депутатов
Ненецкого автономного округа

9 апреля 2014 года

Статья 1

1. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Ненецкого автономного округа, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приёма на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

При исчислении квоты для приёма на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

2. Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приёма на работу инвалидов.

Статья 2

1. Количество рабочих мест для приёма на работу инвалидов на очередной календарный год (далее - количество рабочих мест) устанавливается локальным нормативным актом организации не позднее 10 ноября текущего календарного года в соответствии со статьёй 1 настоящего закона.

2. Среднесписочная численность работников организации рассчитывается за десять календарных месяцев текущего календарного года в соответствии с правилами, установленными уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации.

3. В организациях, имеющих обособленные подразделения (филиалы, представительства), квота для приёма на работу инвалидов исчисляется от среднесписочной численности работников организации с учётом обособленных подразделений (филиалов, представительств) и распределяется между ними

пропорционально численности работающих в каждом обособленном подразделении (филиале, представительстве).

4. При расчёте организацией количества рабочих мест в соответствии со статьёй 1 настоящего закона такое количество округляется до целого числа в меньшую сторону.

5. Организация не позднее пяти рабочих дней со дня принятия локального нормативного акта в соответствии с частью 1 настоящей статьи направляет в государственное учреждение службы занятости населения по месту нахождения организации (далее – служба занятости) письменное уведомление об установлении количества рабочих мест (далее - уведомление об установлении квоты).

6. В уведомлении об установлении квоты указывается следующая информация:

1) среднесписочная численность работников за десять календарных месяцев текущего календарного года;

2) количество инвалидов, работающих в организации на 1 ноября текущего календарного года;

3) количество рабочих мест, установленное в организации;

4) количество инвалидов, которых планируется трудоустроить на рабочие места для приёма на работу инвалидов;

5) количество созданных (сохранённых) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов на 1 ноября текущего календарного года;

6) сведения о принятии в отношении организации решения о ликвидации или возбуждении производства по делу о банкротстве;

7) должностное лицо организации, ответственное за исполнение установленной квоты для приёма на работу инвалидов, за приём на работу инвалидов и предоставление информации об исполнении установленной квоты для приёма на работу инвалидов.

7. К уведомлению об установлении квоты прилагается заверенная руководителем организации копия локального нормативного акта организации, устанавливающего количество рабочих мест.

8. Организация обязана ежемесячно предоставлять службе занятости информацию, необходимую для осуществления деятельности по содействию занятости инвалидов.

9. Для целей настоящего закона под организацией понимаются все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности), состоящие в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками.

Статья 3

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается уполномоченным органом исполнительной власти Ненецкого автономного округа в сфере труда, занятости и социальной защиты населения для каждого предприятия, учреждения, организации, осуществляющих свою деятельность на территории Ненецкого автономного округа, в пределах установленной квоты для приёма на работу инвалидов.

Статья 4

1. Настоящий закон вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

2. Количество рабочих мест для приёма на работу инвалидов на 2014 год устанавливается организациями, расположенными на территории Ненецкого

автономного округа, в соответствии с настоящим законом в течение десяти рабочих дней со дня вступления настоящего закона в силу.


**Председатель Собрания депутатов
Ненецкого автономного округа**



С.Н. Коткин



**Временно исполняющий обязанности
губернатора Ненецкого автономного округа**



И.В. Кошкин



г. Нарьян-Мар

« 16 » апреля 2014 года

№ 14-оз