



**Администрация Ненецкого автономного округа**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 20 января 2014 г. № 6-п  
г. Нарьян-Мар

**Об оплате труда  
работников государственных учреждений  
Ненецкого автономного округа в сфере  
социальной защиты населения и о внесении  
изменений в постановление Администрации  
Ненецкого автономного округа  
от 06.09.2011 №186-п**

В соответствии с законом Ненецкого автономного округа от 30.10.2004 № 522-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа», постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа за исключением учреждений профессионального образования» и в связи с передачей учреждений социальной защиты населения в собственность Ненецкого автономного округа Администрация Ненецкого автономного округа **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить:

Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа в сфере социальной защиты населения;

Порядок формирования фонда оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа в сфере социальной защиты населения;

Изменения в постановление Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа за исключением учреждений профессионального образования» согласно Приложениям к настоящему постановлению.

2. Управлению труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа в срок не позднее 1 февраля 2014 года утвердить порядок и условия премирования руководителей государственных учреждений Ненецкого автономного округа в сфере социальной защиты населения, в том числе целевые

показатели эффективности деятельности учреждения и критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2014 года, но не ранее, чем через десять дней со дня его официального опубликования.

Губернатор  
Ненецкого автономного округа



A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long vertical stroke extending downwards.

И.Г. Фёдоров

Приложение № 1  
к постановлению Администрации  
Ненецкого автономного округа  
от 20.01.2014 № 6-п «Об оплате труда  
работников государственных  
учреждений Ненецкого автономного  
округа в сфере социальной защиты  
населения и о внесении изменений в  
постановление Администрации  
Ненецкого автономного округа  
от 06.09.2011 №186-п»

**Примерное положение  
об оплате труда работников государственных  
учреждений Ненецкого автономного округа  
в сфере социальной защиты населения**

**Раздел I  
Общие положения**

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа в сфере социальной защиты населения (далее - Примерное положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Ненецкого автономного округа от 30.10.2004 № 522-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа», постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, за исключением учреждений профессионального образования» и определяет систему оплаты труда и условия применения доплат и надбавок работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа в сфере социальной защиты населения.

2. Положение об оплате труда государственного учреждения Ненецкого автономного округа в сфере социальной защиты населения (далее - учреждение) должно устанавливать систему оплаты труда работников, включающую в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - оклады (ставки)), выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ненецкого автономного округа, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Примерным положением с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3. Положение учреждения об оплате труда утверждается руководителем

учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (представительного органа работников) в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, вводится в действие приказом по учреждению и распространяется на всех работников учреждения.

4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с Управлением труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе помимо работников, замещающих должности, предусмотренные штатным расписанием, осуществлять привлечение других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств от приносящей доходы деятельности.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

6. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, замещаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

7. Фонд оплаты труда работников учреждения на календарный год формируется в порядке, установленном Администрацией Ненецкого автономного округа, исходя из лимитов бюджетных обязательств окружного бюджета и средств, поступающих от приносящей доходы деятельности.

## Раздел II

### Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

8. Установление окладов (ставок) осуществляется за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени либо исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

9. Оклад (ставка) работника устанавливается исходя из рекомендуемого оклада по профессиональным квалификационным группам согласно Приложению 1 к настоящему Примерному положению, а также рекомендуемым размерам должностных окладов (ставок) работников по профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений Ненецкого автономного округа, за исключением учреждений профессионального образования, и рекомендуемым размерам окладов (ставок) по профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих государственных учреждений Ненецкого автономного округа, за исключением учреждений профессионального образования, утвержденным постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п.

При определении в 2014 году и последующих годах окладов (ставок) работников по общетраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, а также по общетраслевым профессиям рабочих, к окладам, установленным постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п, применяется коэффициент индексации 2013 года в размере 1,1.

К окладам руководителей, специалистов и служащих по общеотраслевым должностям, а также к окладам (ставкам) по общеотраслевым профессиям рабочих применяется повышающий коэффициент по учреждению, определяемый в зависимости от отнесения учреждения к группе по оплате труда. Повышающие коэффициенты по учреждению утверждаются постановлением Администрации Ненецкого автономного округа. Применение повышающих коэффициентов по учреждению образует новый оклад.

Указанный в настоящем пункте повышающий коэффициент по учреждению не распространяется на руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

10. Во всех случаях, упомянутых в настоящем Примерном положении, когда доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера к окладам (ставкам) работников предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера исчисляется из оклада (ставки) без учета других доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, за исключением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, порядок применения которых для расчета заработной платы работников устанавливается Трудовым кодексом Российской Федерации.

### Раздел III

#### **Порядок и условия установления доплат и надбавок компенсационного характера**

11. Работникам учреждения в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Ненецкого автономного округа, за исключением учреждений профессионального образования, утвержденным постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п, устанавливаются выплаты компенсационного характера.

12. Доплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (ставкам) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (ставкам) в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

13. Доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в размере от 4 до 25 процентов от оклада (ставки) согласно аттестации рабочих мест.

Перечень учреждений, подразделений и должностей работников, которым по результатам аттестации рабочих мест могут быть установлены указанные доплаты и рекомендуемый размер этих выплат, приведены в Приложении 2 к настоящему Примерному положению.

Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях, а также по разработке и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

14. Доплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Работникам учреждений устанавливаются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размерах, определенных в соответствии с законодательством.

15. Доплаты за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности.

Специалистам, работающим на селе, устанавливается доплата в размере 25 процентов от оклада (ставки) по сравнению со специалистами, занимающимися этими видами деятельности в городских условиях. Перечень должностей специалистов устанавливается локальным нормативным актом учреждения по согласованию с Управлением труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа.

16. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (без освобождения от работы, определенной трудовым договором), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

1) доплата за работу в ночное время производится работникам учреждений в размере от 20 до 50 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время. При этом ночным считается время с 22 часов до 6 часов;

2) доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляется работникам учреждений в размере, установленном по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

3) работникам учреждений, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов), устанавливается доплата в размере до 30 процентов оклада;

4) доплата за сверхурочную работу осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

5) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

17. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается в размерах и в порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

#### Раздел IV

#### **Порядок и условия установления доплат и надбавок стимулирующего характера**

18. Работникам учреждения в соответствии с Перечнем видов выплат

компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Ненецкого автономного округа, за исключением учреждений профессионального образования, утвержденным постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п, устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

19. Доплаты и надбавки стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются Положением об оплате труда работников учреждения в соответствии с нормативными правовыми актами Ненецкого автономного округа и настоящим Примерным положением в пределах фонда оплаты труда учреждения.

20. Установление указанных выплат должно соответствовать условиям их осуществления, а также отвечать уставным задачам учреждения и целевым показателям эффективности его работы.

При установлении стимулирующих выплат для работников учреждения следует исходить из количественных и качественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся.

Решение об установлении каждой конкретной выплаты принимает руководитель учреждения, при этом наименование выплаты и условия ее осуществления должны соответствовать Положению об оплате труда работников учреждения.

Применяемый в учреждении порядок принятия решения об осуществлении выплат стимулирующего характера должен быть предусмотрен в Положении об оплате труда работников учреждения. В целях принятия решения об осуществлении выплат стимулирующего характера в учреждении может быть создана комиссия под руководством руководителя учреждения.

21. Надбавки стимулирующего характера за стаж работы.

Надбавка за стаж работы в размере от 10 до 30 процентов оклада работникам бюджетной сферы в Ненецком автономном округе устанавливается в соответствии с законом Ненецкого автономного округа от 11.12.2002 № 384-оз «О надбавках за стаж работы работникам бюджетной сферы в Ненецком автономном округе».

В случае установления работнику учреждения до вступления в силу настоящего Примерного положения в соответствии с нормативными правовыми актами Архангельской области надбавки за стаж работы в размере, превышающем размер указанной выплаты, определенный в соответствии с подпунктом 1 настоящего пункта, надбавка за стаж работнику сохраняется в ранее установленном размере.

22. Надбавки стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы.

Указанные надбавки устанавливаются работникам на определенный период приказом по учреждению. При назначении надбавки учитываются:

напряженность (интенсивность) работы (количество проведенных мероприятий и т.д.);

сложность;

участие в выполнении важных работ, мероприятий;

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения;

высокие результаты работы;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных долгосрочных и ведомственных целевых программ; внедрение новых форм и передовых методов работы.

Конкретный размер надбавки определяется в процентном отношении к окладу (ставке) и (или) в абсолютном выражении в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения в размере, не превышающем 100 процентов оклада (ставки) (кроме государственного казенного учреждения Ненецкого автономного округа «Отделение социальной защиты населения»).

Конкретный размер надбавки в государственном казенном учреждении Ненецкого автономного округа «Отделение социальной защиты населения» определяется в процентном отношении к окладу (ставке) и (или) в абсолютном выражении в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения в размере, не превышающем 200 процентов оклада (ставки).

23. Надбавки за качество выполняемых работ (в том числе за внедрение новых форм и передовых методов работы).

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам на определенный срок при условии:

соблюдения регламентов, стандартов, технологий и требований к процедурам при выполнении работ (оказании услуг);

соблюдения сроков выполнения работ (оказания услуг);

положительной оценки сотрудника со стороны клиентов (отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг);

качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

отсутствия недостатков при выполнении работ (оказании услуг).

Критериями определения надбавки являются достижение высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом (месяцем, кварталом, годом), стабильность и рост качества предоставляемых услуг, а также выполнение заданий особой важности и сложности.

24. Надбавка за наличие ученой степени, почетного звания.

Работникам надбавка к окладу за наличие ученой степени, соответствующей профилю профессиональной деятельности по занимаемой должности, устанавливается в следующих размерах:

кандидат наук - две тысячи рублей;

доктор наук - три тысячи рублей.

Работникам учреждений, имеющим несколько ученых степеней по профилю работы в государственном учреждении, устанавливается надбавка за одну ученую степень.

Надбавка к окладу за наличие почетного звания «Заслуженный врач Российской Федерации», «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации», «Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации» устанавливается в размере пяти тысяч рублей.

Работникам учреждений, имеющим несколько почетных званий, надбавка устанавливается за одно почетное звание.

25. Выплаты молодым специалистам, окончившим образовательные учреждения высшего профессионального и среднего профессионального



образования (средние специальные учебные заведения), впервые приступившим к исполнению трудовых обязанностей по специальности.

Молодым специалистам, окончившим учреждения профессионального образования, устанавливаются персональные надбавки к окладу в размере 30 процентов от оклада на срок не более трех лет, а окончившим учреждения профессионального образования с отличием - в размере 40 процентов от оклада на срок не более трех лет.

К молодым специалистам в целях установления указанной выплаты относятся выпускники, имеющие законченное высшее профессиональное или среднее профессиональное образование и впервые приступившие к работе по полученной специальности в течение трех лет после окончания образовательного учреждения, имеющего государственную аккредитацию.

Молодым специалистам устанавливается надбавка в размере 30 процентов от оклада по основной работе сроком на три года со дня заключения трудового договора, за исключением следующих случаев:

молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, выплата устанавливается со дня заключения трудового договора до истечения трех лет после окончания образовательного учреждения, за исключением случаев, указанных в абзаце б настоящего пункта;

молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком до достижения им возраста трех лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, выплата устанавливается сроком на три года со дня заключения трудового договора при условии представления документов, подтверждающих указанные периоды, и трудоустройства в течение трех месяцев после их окончания. В случае если молодой специалист приступил к работе по истечении трех месяцев после окончания указанных периодов, выплата устанавливается со дня заключения трудового договора до истечения трех лет после окончания указанных периодов;

молодым специалистам, которым указанная надбавка не была установлена до введения в учреждении новой системы оплаты труда, предусмотренной настоящим Положением, выплата устанавливается со дня введения в учреждении новой системы оплаты труда до истечения трех лет со дня заключения трудового договора.

26. Выплаты за высокое профессиональное мастерство устанавливаются работникам в пределах фонда оплаты труда учреждения.

К данному виду выплат относятся выплаты к окладу (ставке) за классность водителям автомобилей, которые устанавливаются в процентах:

водитель 1 класса - 30 процентов;

водитель 2 класса - 20 процентов.

27. Премияльные выплаты осуществляются по итогам работы (за месяц, квартал, год), а также за выполнение особо важных и сложных работ.

Премияльные выплаты осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, а также за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в

отношении:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя, по представлению заместителя руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, по представлению руководителей структурных подразделений.

Период, за который выплачивается премия, и конкретный ее размер в процентах от оклада устанавливаются в Положении об оплате труда работников учреждения.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении особо важных и сложных работ.

## Раздел V

### Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

28. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера.

29. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения.

Должностной оклад руководителя учреждения в 2014 году устанавливается в соответствии с Размерами должностных окладов руководителей учреждений на 2012 год в зависимости от отнесения государственных учреждений Ненецкого автономного округа к группам по оплате труда руководителей учреждений, за исключением учреждений профессионального образования, утвержденными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа, с применением к ним индексации в размере 1,1.

Должностной оклад руководителя учреждения в 2015 году определяется в размере, установленном на 2014 год.

Должностной оклад руководителя учреждения на очередной финансовый год, начиная с 2016 года, ежегодно пересматривается исходя из размера средней месячной заработной платы работников основного персонала руководимого им учреждения, рассчитанной за год, предшествующий текущему финансовому году, и кратности должностного оклада руководителя к средней заработной плате работников основного персонала. Полученный расчетным путем должностной оклад руководителя учреждения округляется до сотен рублей.

30. К основному персоналу учреждения относятся работники,

непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу по виду экономической деятельности, и порядок исчисления размера средней заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения установлены постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 06.09.2011 № 186-п.

31. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются руководителем учреждения на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

32. Доплаты и надбавки компенсационного характера устанавливаются руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации, законами Ненецкого автономного округа.

Оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

33. Управление труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа устанавливает для руководителей подведомственных учреждений выплаты стимулирующего характера - ежеквартальные премии - с учетом исполнения учреждением установленных ему целевых показателей эффективности работы учреждения.

Руководителям бюджетных учреждений за организацию деятельности, приносящей доход, может выплачиваться премия в размере 5 процентов от сумм полученных доходов, но не более 3 должностных окладов в год с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Премия выплачивается за счет и в пределах фактически полученных средств от приносящей доход деятельности, за вычетом доходов, полученных в рамках выполнения государственного задания.

Руководителям учреждений устанавливаются надбавки к должностным окладам:

за наличие ученой степени, соответствующей профилю деятельности учреждения: кандидат наук - в размере двух тысяч рублей, доктор наук - в размере трех тысяч рублей;

за наличие почетного звания «Заслуженный врач Российской Федерации», «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации», «Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации» - в размере пяти тысяч рублей.

Руководителям учреждений, имеющих несколько ученых степеней по профилю работы в государственном учреждении, устанавливается надбавка за одну ученую степень. Руководителям учреждений, имеющих несколько почетных званий, надбавка устанавливается за одно почетное звание.

Другие виды выплат стимулирующего характера руководителям учреждений не устанавливаются и не выплачиваются.

34. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплаты

стимулирующего характера - ежеквартальные премии - устанавливаются и выплачиваются руководителем учреждения с учетом общих результатов работы учреждения.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру бюджетного учреждения за участие в организации деятельности, приносящей доход, может выплачиваться премия в размере до 3 процентов от сумм полученных доходов, но не более 2 должностных окладов в год с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Премия выплачивается за счет и в пределах фактически полученных средств от приносящей доходы деятельности, за вычетом доходов, полученных в рамках выполнения государственного задания.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются надбавки к должностным окладам:

за наличие ученой степени, соответствующей профилю деятельности учреждения либо профилю профессиональной деятельности по занимаемой должности: кандидат наук - в размере двух тысяч рублей, доктор наук - в размере трех тысяч рублей;

за наличие почетного звания «Заслуженный врач Российской Федерации», «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации», «Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации» в размере пяти тысяч рублей.

Лицам, имеющим несколько ученых степеней по профилю работы в государственном учреждении, устанавливается надбавка за одну ученую степень. Лицам, имеющим несколько почетных званий, надбавка устанавливается за одно почетное звание.

Другие виды выплат стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений и главным бухгалтерам не устанавливаются и не выплачиваются.

35. Показатели и условия стимулирования труда руководителя учреждения, позволяющие оценить результативность и качество работы учреждения, определяются Управлением труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, и утверждаются приказом.

## Раздел VI

### Другие вопросы оплаты труда

36. Руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру и иным работникам учреждения один раз в год выплачивается материальная помощь к отпуску в размере одного должностного оклада (ставки) с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Выплата материальной помощи в первый год работы в учреждении осуществляется пропорционально полным месяцам, прошедшим с даты приема работника на работу до окончания календарного года.

Работникам может быть оказана иная материальная помощь в пределах фонда оплаты труда.

Решение об оказании иной материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления

работника с указанием причин, подтвержденных необходимыми документами, в соответствии с коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения.

37. Размеры окладов (ставок) работников учреждений ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом Ненецкого автономного округа об окружном бюджете на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен). Увеличение (индексация) размеров должностных окладов (ставок) по должностям работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа производится в соответствии с законом Ненецкого автономного округа.

К размерам должностных окладов руководителя, установленных в 2014 и последующих годах, индексация не применяется.

38. Работодатель обязан ознакомить под роспись работников учреждения с положениями коллективного договора, локальными нормативными актами, устанавливающими систему оплаты труда, непосредственно после их принятия (внесения в них изменений и (или) дополнений), а работников, принимаемых на работу, до подписания трудового договора.

О предстоящих изменениях условий оплаты труда, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца с указанием в уведомлении размера заработной платы и составляющих ее выплат.

В случае согласия работника на продолжение работы в новых условиях работодатель заключает с ним дополнительное соглашение к трудовому договору с указанием этих условий.

Приложение 1  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
государственных учреждений  
Ненецкого автономного округа в  
сфере социальной защиты  
населения, утвержденному  
постановлением Администрации  
Ненецкого автономного округа от  
20.01.2014 № 6-п

**Рекомендуемые размеры  
должностных окладов (ставок) работников по  
профессиональным квалификационным группам  
должностей руководителей, специалистов  
и служащих, профессий рабочих государственных  
учреждений Ненецкого автономного округа  
в сфере социальной защиты населения**

| Наименование должностей работников, профессий рабочих, квалификационные уровни  | Минимальный рекомендуемый размер оклада (ставки), руб. | Повышающий коэффициент к окладу (ставке) по должности | Рекомендуемый размер должностного оклада (ставки), руб. |
|---|--|---|---|
| <b>I. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг</b> |  |   |   |
| 1. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»         | 6600,00  |   |   |
| 1.1. Социальный работник  |  | 1,00  | 6600,00   |
| 2. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»        |  |   |   |
| 2.1. 1 квалификационный уровень   | 10010,00   |   |   |
| 2.1.1. Специалист по социальной работе, инструктор – методист по лечебной физкультуре   |  |   |   |
| не имеющий квалификационной категории   |  | 1,00  | 10010,00  |
| имеющий II квалификационную категорию   |  | 1,08  | 10780,00  |
| имеющий I квалификационную категорию  |  | 1,15  | 11550,00  |

|  |          |          |          |
|--|----------|----------|----------|
| имеющий высшую квалификационную категорию  |          | 1,24     | 12430,00 |
| 2.2. 2 квалификационный уровень  | 10010,00 |          |          |
| 2.2.1. Медицинский психолог  |          |          |          |
| не имеющий квалификационной категории  |          | 1,00     | 10010,00 |
| имеющий II квалификационную категорию  |          | 1,08     | 10780,00 |
| имеющий I квалификационную категорию   |          | 1,15     | 11550,00 |
| имеющий высшую квалификационную категорию  |          | 1,24     | 12430,00 |
| 1. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» |          | 10780,00 |          |
| Заведующая отделением (социальной службой)   |          | 1,00     | 10780,00 |
| <b>II. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии</b>                                       |          |          |          |
| 1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»                               | 6600     |          |          |
| 1.1. Культурный организатор  |          | 1,18     | 7810,00  |
| <b>III. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников</b>  |          |          |          |
| 1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»   |          |          |          |
| 1.1. 1 квалификационный уровень  | 5940,00  |          |          |
| 1.1.1. Санитарка, младшая медицинская сестра по уходу за больными (не имеющая стажа работы в данной должности)                                       |          | 1,00     | 5940,00  |
| 1.1.2. Младшая медицинская сестра по уходу за больными (со стажем работы в данной должности не менее 2 лет)  |          | 1,04     | 6160,00  |
| 1.1.3. Сестра-хозяйка  |          | 1,07     | 6380,00  |
| 2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»  |          |          |          |
| 2.1. 2 квалификационный уровень  | 7150,00  |          |          |
| 2.1.1. Медицинская сестра диетическая  |          |          |          |
| не имеющая квалификационной категории  |          | 1,00     | 7150,00  |

|  |         |      |          |
|--|---------|------|----------|
| имеющая II квалификационную категорию  |         | 1,09 | 7810,00  |
| имеющая I квалификационную категорию   |         | 1,18 | 8470,00  |
| имеющая высшую квалификационную категорию                                    |         | 1,29 | 9240,00  |
| 2.2. 3 квалификационный уровень  | 7150,00 |      |          |
| 2.2.1. Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии                |         |      |          |
| не имеющая квалификационной категории  |         | 1,00 | 7150,00  |
| имеющая 2 квалификационную категорию   |         | 1,09 | 7810,00  |
| имеющая I квалификационную категорию   |         | 1,18 | 8470,00  |
| имеющая высшую квалификационную категорию                                    |         | 1,29 | 9240,00  |
| 2.2.2. Медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра по массажу |         |      |          |
| не имеющая квалификационной категории  |         | 1,18 | 8470,00  |
| имеющая II квалификационную категорию  |         | 1,29 | 9240,00  |
| имеющая I квалификационную категорию   |         | 1,40 | 10010,00 |
| имеющая высшую квалификационную категорию                                    |         | 1,51 | 10780,00 |
| 2.3. 4 квалификационный уровень  | 7810,00 |      |          |
| 2.3.1. Медицинская сестра процедурной  |         |      |          |
| не имеющая квалификационной категории  |         | 1,00 | 7810,00  |
| имеющая 2 квалификационную категорию   |         | 1,08 | 8470,00  |
| имеющая I квалификационную категорию   |         | 1,18 | 9240,00  |
| имеющая высшую квалификационную категорию                                    |         | 1,28 | 10010,00 |
| 2.4. 5 квалификационный уровень  | 8470,00 |      |          |
| 2.4.1. Старшая медицинская сестра  |         |      |          |
| не имеющая квалификационной категории  |         | 1,09 | 9240,00  |
| имеющая 2 квалификационную категорию   |         | 1,18 | 10010,00 |
| имеющая I квалификационную категорию   |         | 1,27 | 10780,00 |



|   |          |      |          |
|---|----------|------|----------|
| имеющая высшую квалификационную категорию                       |          | 1,36 | 11550,00 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» |          |      |          |
| 2.1. 2 квалификационный уровень                                 | 10010,00 |      |          |
| 2.1.1. Врач-специалист  |          |      |          |
| не имеющий квалификационной категории                           |          | 1,00 | 10010,00 |
| имеющий II квалификационную категорию                           |          |      | 10780,00 |
| имеющий I квалификационную категорию                            |          |      | 11550,00 |
| имеющий высшую квалификационную категорию                       |          |      | 12430,00 |

Приложение 2  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
государственных учреждений  
Ненецкого автономного округа в  
сфере социальной защиты  
населения, утвержденному  
постановлением Администрации  
Ненецкого автономного округа  
от 20.01.2014 № 6-п

**Перечень  
учреждений, подразделений и должностей, работа  
в которых дает право на выплаты работникам, занятым  
на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными  
и иными особыми условиями труда**

1. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает право на выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований учреждений сферы социальной защиты населения, обслуживающих и работающих с контингентом этих учреждений.

2. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает право на выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований психоневрологических домов-интернатов, детских домов-интернатов для детей с серьезными нарушениями в интеллектуальном развитии, специальных домов для престарелых и инвалидов, реабилитационных центров (отделений) для детей с ограниченными возможностями;

должности персонала, непосредственно обслуживающего лежачих больных отделений (палат) домов-интернатов для лежачих больных.

Приложение 2  
к постановлению Администрации  
Ненецкого автономного округа  
от 20.01.2014 № 6-п «Об оплате  
труда работников государственных  
учреждений Ненецкого автономного  
округа в сфере социальной защиты  
населения и о внесении изменений в  
постановление Администрации  
Ненецкого автономного округа  
от 06.09.2011 №186-п»

**Порядок  
формирования фонда оплаты труда  
государственных учреждений  
Ненецкого автономного округа  
в сфере социальной защиты населения**

1. При формировании фонда оплаты труда государственных учреждений, Ненецкого автономного округа в сфере социальной защиты населения (далее - учреждение), предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) всем работникам учреждения (за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера):

двенадцати окладов (ставок);

ежемесячных надбавок к окладу (ставке) за интенсивность и высокие результаты работы в размере шести окладов (ставок) (кроме работников государственного казенного учреждения Ненецкого автономного округа «Отделение социальной защиты населения»);

ежемесячных надбавок к окладу (ставке) за интенсивность и высокие результаты работы в размере одиннадцати окладов (ставок) для работников государственного казенного учреждения Ненецкого автономного округа «Отделение социальной защиты населения»;

ежемесячной премии в размере шести окладов (ставок);

надбавки к окладу (ставке) за стаж работы в размере двух окладов (ставок);

компенсационных доплат (за вредность, за работу в ночное время, в выходные и праздничные дни, сверхурочную работу, доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, иные выплаты, установленные в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ненецкого автономного округа, содержащими нормы трудового права) в размере одного оклада (ставки);

надбавки к окладу (ставке) работникам, имеющим ученую степень, почетные звания, молодым специалистам в соответствии с утвержденным штатным расписанием на соответствующий финансовый год;

материальной помощи к отпуску в размере одного оклада (ставки);

2) руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру:

двенадцати должностных окладов;  
премий в размере двух должностных окладов;  
надбавки к окладу (ставке) лицам, имеющим ученую степень, почетное звание, в размере фактических выплат в соответствии с утвержденным штатным расписанием на соответствующий финансовый год;

премий за организацию деятельности, приносящей доход, в размерах, установленных 33, 34 Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа в сфере социальной защиты населения;

материальной помощи к отпуску в размере одного оклада (ставки).

2. Фонд оплаты труда формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в размерах, определенных законодательством Российской Федерации и Ненецкого автономного округа.

Приложение 3  
к постановлению Администрации  
Ненецкого автономного округа  
от 20.01.2014 № 6-п «Об оплате  
труда работников государственных  
учреждений Ненецкого автономного  
округа в сфере социальной защиты  
населения и о внесении изменений в  
постановление Администрации  
Ненецкого автономного округа  
от 06.09.2011 №186-п»

**Изменения  
в постановление Администрации Ненецкого автономного  
округа от 06.09.2011 № 186-п «О введении новых систем  
оплаты труда работников государственных учреждений  
Ненецкого автономного округа за исключением  
учреждений профессионального образования»**

1. Перечень должностей, профессий работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждений, за исключением руководителя учреждения профессионального образования дополнить пунктом 19 следующего содержания:

«19. По виду экономической деятельности «Деятельность в сфере оказания социальных услуг»:

медицинские сестры всех наименований;  
санитарки всех наименований;  
социальный работник;  
специалист по социальной работе;  
эксперт.».

2. В Рекомендуемых размерах должностных окладов (ставок) по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений Ненецкого автономного округа, за исключением учреждений профессионального образования, строку 3.1.2 после слов «инспектор центра занятости населения» дополнить словом «эксперт».

3. В Размерах повышающих коэффициентов по учреждению для работников, замещающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих или выполняющих работу по общепрофессиональным профессиям рабочих в зависимости от отнесения государственных учреждений Ненецкого автономного округа, за исключением учреждений профессионального образования, к группам по оплате труда учреждений:

1) после слов «Казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Многофункциональный центр предоставления государственных и

бюджетное учреждение социального обслуживания населения Ненецкого автономного округа «Комплексный центр социального обслуживания», Государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания системы социальной защиты населения Ненецкого автономного округа «Пустозерский дом-интернат для престарелых и инвалидов».

4. В Размерах должностных окладов руководителей учреждений на 2012 год в зависимости от отнесения государственных учреждений Ненецкого автономного округа, за исключением учреждений профессионального образования, к группам по оплате труда руководителей учреждений:

1) после слов «Казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Централизованный стройзаказчик» дополнить словами «Государственное казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Отделение социальной защиты населения»;

2) после слов «Казенное учреждение Ненецкого автономного округа «Дирекция строящегося рыбоперерабатывающего завода в г. Нарьян-Маре» дополнить словами «Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения Ненецкого автономного округа «Комплексный центр социального обслуживания», Государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания системы социальной защиты населения Ненецкого автономного округа «Пустозерский дом-интернат для престарелых и инвалидов».

---